

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 12 หรือ HR Newsletter Volume 12/2021 ฉบับนี้ จะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ การจ้างพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (วิ่ง) ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน 2) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ นายท้ายเรือกลลำน้ำ นายท้ายเรือกลชายทะเล ตันกล ช่างเครื่องเรือ และกะลาสี 3) ข้อมูลสถิติเพื่อการวางแผนบริหารกำลังคนของข้าราชการกรมศุลกากร 4) การจัดสอบเพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ครั้งที่ 1/2564 5) วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ การจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว กบท. ได้ดำเนินการจัดการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (วิ่ง) ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2564 ณ สนามกีฬาธรรมศาสตร์ สเตเดียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง นายเรือ นายท้ายเรือกลลำน้ำ นายท้ายเรือกลชายทะเล ตันกล ช่างเครื่องเรือ และกะลาสี (Walk in) ตั้งแต่วันที่ 14 - 20 ธันวาคม 2564

กบท. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติเพื่อการวางแผนบริหารกำลังคนของข้าราชการกรมศุลกากร แสดงอัตราคนครองแยกตามประเภทบุคลากร โครงสร้างอายุข้าราชการ และสัดส่วนข้าราชการจำแนกตาม Generation การพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดสอบเพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร สะพานกรุงเทพ

ขอเชิญรับชมวิดีโอ **วิดิทัศน์ ITA ร่วมกับ UNDP - Trust Through Transparency** ซึ่งจัดทำเพื่อระลึกถึงวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล และสนับสนุนการไม่ทนต่อการทุจริต

หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



[:http://hr-customs.go.th/](http://hr-customs.go.th/)



[:https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu](https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



C
U
S
T
O
M
S



กรมศุลกากร

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
จ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

วันที่ 1 ธันวาคม 2564

- บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ จำนวน 3 ราย

- จ้างพนักงานราชการ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย
และแผน จำนวน 4 ราย และตำแหน่งนิติกร จำนวน 1 ราย

วันที่ 7 ธันวาคม 2564

- จ้างลูกจ้างชั่วคราวกรณีพิเศษ (JICA) จำนวน 1 ราย

วันที่ 14 ธันวาคม 2564

- บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก (นักเรียนทุนรัฐบาล)

ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ จำนวน 1 ราย



HR Chatbot



การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (วิ่ง)

ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน

วันศุกร์ที่ 10 ธันวาคม 2564 กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (วิ่ง) ให้กับผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน ณ สนามกีฬารธรรมศาสตร์สเตเดียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการประจำปี พ.ศ. 2564 โดยในการทดสอบครั้งนี้ มีผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ จำนวนทั้งสิ้น 343 คน และมีผู้มาสอบจำนวน 310 คน (ร้อยละ 90.3) และผู้ที่ขาดสอบจำนวน 33 คน (ร้อยละ 9.7)



Walk in



การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ นายท้ายเรือกลลำน้ำ นายท้ายเรือกลชายทะเล ตันกล ช่างเครื่องเรือ และกะลาสี

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ นายท้ายเรือกลลำน้ำ นายท้ายเรือกลชายทะเล ตันกล ช่างเครื่องเรือ และกะลาสี โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 14 - 20 ธันวาคม 2564 โดยมีผู้สนใจมาสมัครด้วยตนเองเป็นจำนวนมาก



ข้อมูลสถิติ

เพื่อการวางแผนบริหารกำลังคน

ของข้าราชการกรมศุลกากร

การจัดทำข้อมูลทางสถิติ แสดงอัตราคนครองแยกตามประเภทบุคลากร โครงสร้างอายุข้าราชการ และสัดส่วนข้าราชการจำแนกตาม Generation ซึ่ง กบค. จะมีการจัดทำข้อมูลทุก ๆ 6 เดือน เพื่อการบริหารกำลังคนสูงอายุนำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการเตรียมการรับการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุ

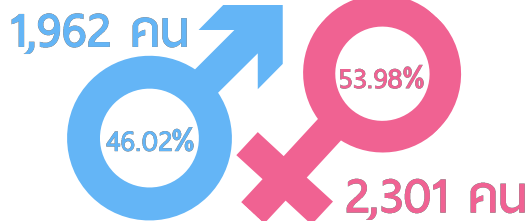


อัตราคนครองแยกตามประเภทบุคลากร

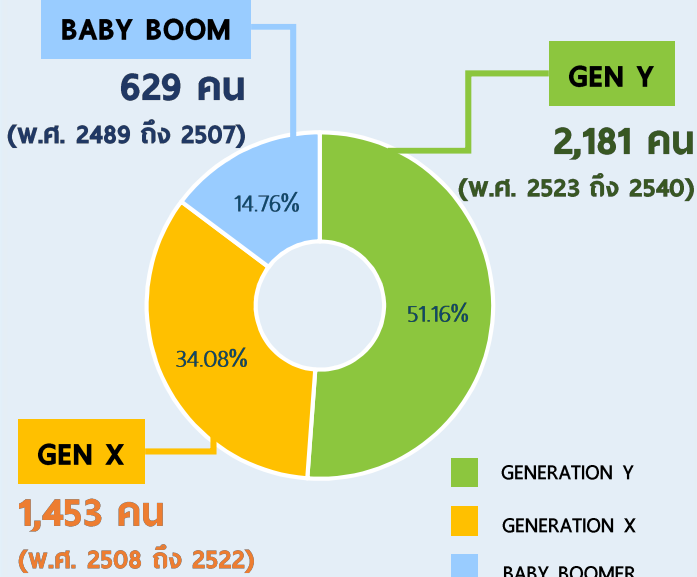
6,009 คน

ข้าราชการ	= 4,263 คน (70.94%)
พนักงานราชการ	= 804 คน (13.38%)
ลูกจ้างประจำ	= 157 คน (2.61%)
ลูกจ้างชั่วคราว	= 785 คน (13.06%)

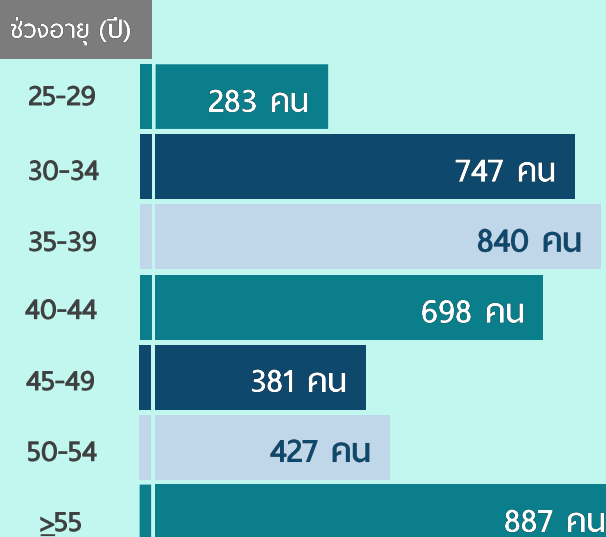
สัดส่วนข้าราชการจำแนกตามเพศ



สัดส่วนข้าราชการแยกตามช่วงวัย



โครงสร้างอายุข้าราชการกรมศุลกากร



(ข้อมูลจากระบบ HRIS ของกรมศุลกากร ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดสอบเพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ
ครั้งที่ 1/2564 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร สะพานกรุงเทพ
โดยมีผู้เข้าสอบ จำนวน 698 ราย คิดเป็นร้อยละ 87.25 ของผู้มีสิทธิสอบ
ทั้งหมด 800 ราย ทั้งนี้ ได้มีการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของ
ของโควิด-19 อย่างเคร่งครัด





วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) จัดทำวีดิทัศน์เพื่อระลึกถึงวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล และสนับสนุนการไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้ธีมสากลขององค์การสหประชาชาติ “สิทธิของคุณ บทบาทของคุณ: ไม่เอาคอร์รัปชัน” เพื่อร่วมกันประสานเสียง เสริมสร้างความเชื่อมั่นในสังคม ให้กลับมาอีกครั้งผ่านแนวคิดเรื่องความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล และการสร้างความเชื่อใจระหว่างกัน ให้มีส่วนรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต ทุกคนต่างมีบทบาทในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกันเสริมสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตในทุกระดับของสังคม



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่อรับชมวีดิทัศน์
ITA x UNDP - Trust Through Transparency

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

