



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในการสมัคร เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

คุณสมบัติของบุคคล (นับคุณสมบัติถึงวันปิดรับสมัคร)

<p>1</p> <p>มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด</p>	<p>2</p> <p>ดำรงตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำนวยการ (ต้น) ไม่น้อยกว่า 1 ปี - ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี 	<p>3</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>4</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.)</p>
<p>5</p> <p>ข้าราชการที่โอนมาจะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในเลขที่ตำแหน่งที่รับโอนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>6</p> <p>มีใบอนุญาตนประกอบวิชาชีพตามสายงานคุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>7</p> <p>คุณวุฒิการศึกษาตรงตาม SPEC</p>	<p>8</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ (ปริญญาตรี 13 ปี ปริญญาโท 11 ปี ปริญญาเอก 9 ปี) ในกรณีไม่มีหรือมีไม่ครบสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาขอเกือกลได้</p>

9

การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ให้เป็นไปตาม ก.พ. กำหนด

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

๖14/2564 ๖25/2564




สิ่งที่ส่งมาด้วย (เชี่ยวชาญ)



หลักเกณฑ์ (เชี่ยวชาญ)



ขั้นตอนการประเมิน



สมัครได้ทุกสายงานไม่เกินสายงานละ 2 เลขที่ตำแหน่ง โดยให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่จะสมัครด้วยนะครับ

- 01** ยื่นคำขอหมายเลข 1-5 ในการสมัคร
- 02** กพท. ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลและรายงานผลต่อคณะกรรมการประเมินบุคคล
- 03** ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและ ความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่จะเข้ารับ การประเมินบุคคล (โดยวิธีการสัมภาษณ์)
- 04** คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคล
- 05** คณะกรรมการประเมินบุคคลรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลต่ออธิบดีเพื่อเสนอปลัดกระทรวง การคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ (กระทรวง การคลัง ออกคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง)
- 06** ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน โดยระบุชื่อและเค้าโครงผลงาน-ข้อเสนอแนวคิด สัดส่วนของผลงาน และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ต้องจัดทำผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง ส่ง กพท. เพื่อเสนอไปยังกระทรวง การคลัง