

## สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 4 หรือ HR Newsletter Volume 4/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) ประกาศเกี่ยวกับการสอบต่าง ๆ 2) การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากรที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนาจการรักษาดูแลผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) 3) แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA 2022) 5) การบรรยายความรู้ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 5) การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”



กรมศุลกากร ได้ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ ในวันที่เสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และตำแหน่งศุลกากรักษ์

กบท. ได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรข้าราชการตั้งใหม่เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากรที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนาจการรักษาดูแลผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” และได้ดำเนินการลงพื้นที่ ณ สำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 เพื่อชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 4 – 5 เมษายน 2565

นอกจากนี้ ในการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New-Entry Customs Officers) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการบรรยายความรู้ในหัวข้อจรรยาบรรณกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม เมื่อวันที่ 21 - 25 มีนาคม 2565

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น  
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร  
นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ  
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr-customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUVWu>

# ประกาศสอบ

เดือนเมษายน 2565



## นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ

• กำหนดสอบข้อเขียนในวันเสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2565  
เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ ★ NEW!



## พนักงานราชการ (นิติกร, เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานประจำสำนักงาน, ศุลกากรักษ์)

• ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ  
• จะประกาศวัน เวลา สถานที่สอบฯ อีกครั้ง ภายในวันที่ 2 มิถุนายน 2565

▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง รายชื่อผู้สมัคร เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และ ตำแหน่งศุลกากรักษ์ ★ NEW!

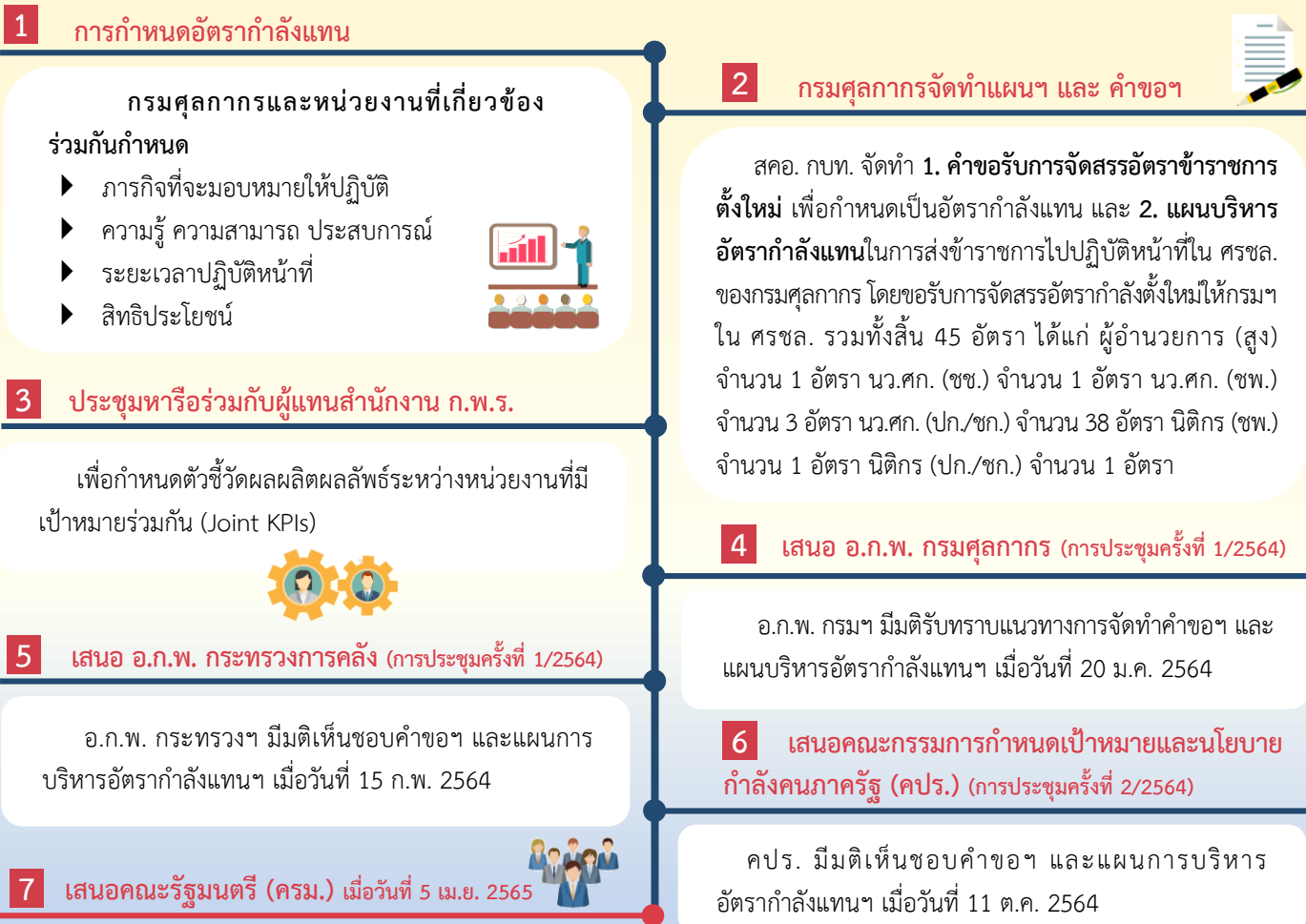




การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่  
เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากรที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่  
ในศูนย์อำนวยความสะดวกประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)

ศูนย์อำนวยความสะดวกประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 17 ของพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็น ผอ. ศรชล. มีภารกิจและขอบเขตความรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มีลักษณะโครงสร้างแบบผสมผสานและการทำงานแบบเครือข่าย (Networking) ร่วมกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองทัพเรือ กองบังคับการตำรวจน้ำ กรมประมง กรมเจ้าท่า กรมศุลกากร กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยเน้นการบริหารงานแบบบูรณาการที่มีเป้าหมายการดำเนินการร่วมกันทั้งในเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ ซึ่งตามมาตรา 21 ของ พ.ร.บ. ดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ตามที่ ผอ. ศรชล. ร้องขอ และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐนั้น จัดให้มีอัตรากำลังแทนให้แก่หน่วยงานต่อไป

กรมศุลกากร โดยส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง (สคอ.) กบท. ได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากร ดังนี้



**โครงสร้างและอัตรากำลังแทนกรมศุลกากร**  
อัตรากำลังแทน (อัตราข้าราชการตั้งใหม่ 45 อัตรา)

กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำ ศรชล. (ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดี)	
- ผู้อำนวยการ ระดับสูง	= 1 อัตรา
- นักวิชาการศุลกากรเชี่ยวชาญ	= 1 อัตรา
- นักวิชาการศุลกากร (ขพ.)	= 3 อัตรา
- นักวิชาการศุลกากร (ปก./ชก.)	= 38 อัตรา
- นิติกร (ขพ.)	= 1 อัตรา
- นิติกร (ปก./ชก.)	= 1 อัตรา







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่”

นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศ “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ในเว็บไซต์กรมศุลกากร เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่ออ่านแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่”



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA2022)

เมื่อวันศุกร์ ที่ 1 เมษายน 2565 นางอภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม ลงพื้นที่ ณ สำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ เพื่อชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565

ในการนี้ได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ ในการจัดเตรียมความพร้อมและอำนวยความสะดวกในการลงพื้นที่ จัดเก็บข้อมูล IIT ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย







## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA2022)

นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม จัดการประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 4 - 5 เมษายน 2565 จำนวน 4 รอบ ในการประชุมรอบที่ 1 ได้รับเกียรติจากท่านรองฯ นันทฐิตา ศิริคุปต์ เป็นประธานมอบนโยบายในการประชุม ซึ่งการจัดประชุมทั้ง 4 รอบ ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานเป็นอย่างดี และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การบรรยายข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ให้แก่ข้าราชการใหม่ จำนวน 238 ราย ในครั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการใหม่ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 7 เมษายน 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. โดยการบรรยาย ได้แบ่งเป็น 2 หัวข้อหลัก คือ

- 1) ความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) การแนะนำโครงการส่งเสริมจริยธรรมต่าง ๆ



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh  
น้อง Sandee





## โครงการฝึกอบรม

### หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 21 - 25 มีนาคม 2565 กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการศุลกากร ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม จำนวน 28 ราย โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นวิทยากรให้ความรู้ ซึ่งประกอบด้วย

★ **การฝึกอบรมภาคทฤษฎี**

ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2565 ณ สถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

★ **การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ**

ระหว่างวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565 ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19 อย่างเคร่งครัด

