

(สำเนา)

คำสั่งกรมศุลกากร

ที่ 439/2547

เรื่อง การรับโอนข้าราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge worker) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีวิสัยทัศน์ที่เน้นด้านการบริการที่เป็นสากล และมุ่งสู่ความเป็นเลิศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมศุลกากร ดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของข้าราชการผู้โอน

1.1 จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

1.2 เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ โดยจะต้องผ่านการทดสอบและมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน จากสถาบันทดสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านการรับรองจากหน่วยงานของรัฐ เช่น CUTEP (Chulalongkorn Testing English Proficiency) หรือ TUGET (Thammasat University Graduate English Test) ฯลฯ

1.3 มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี เช่น สามารถใช้ Program Word processor และ Spreadsheet ได้เป็นอย่างดี

2. ผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างประจำของกรมศุลกากร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ เนื่องจากได้เรียนรู้องค์กรและระบบงานของกรมศุลกากรมาแล้ว

3. กรมศุลกากรจะไม่พิจารณารับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีผู้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่

/4. ไม่พิจารณา...

4. ไม่พิจารณารับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของกรมศุลกากร ซึ่งต้องการความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในงานศุลกากร เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร เจ้าหน้าที่ประเมินอากร นายตรวจศุลกากร สารวัตรศุลกากร เป็นต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2547



(นายชวลิต เศรษฐเมธีกุล)

อธิบดีกรมศุลกากร