

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดิ์ดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 7 หรือ HR Newsletter Volume 7/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

- 1) การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การสอบสัมภาษณ์) ในตำแหน่งนายเรือ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี
- 2) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งนายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน
- 3) กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากกรมศุลกากร ครบรอบ 148 ปี
- 4) กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2565
- 5) หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีขอรับในระดับที่สูงขึ้น
- 6) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ.2566-2570)”
- 7) การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Cargo Targeting และโครงการฝึกอบรมการวิเคราะห์ภาพเอกซเรย์สินค้า
- 8) การเผยแพร่หลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การสอบสัมภาษณ์) ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนายเรือ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2565 ณ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร และได้ดำเนินการจัดการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งนายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับทักษะการออกแบบฯ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 ณ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร

กบท. จัดพิธีมอบรางวัลศิษย์เกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คนดีศรีศุลกากร มอบเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร และมอบรางวัลผู้ชนะกิจกรรม ONE STEP FOR ALL เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากกรมศุลกากร ครบรอบ 148 ปี เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 18-22 กรกฎาคม 2565 ณ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีขอรับในระดับที่สูงขึ้น

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566-2570)” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 7 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยากรศุลกากร และได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล : สังคหวัตถุ 4

สถาบันวิทยากรศุลกากร กบท. ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Cargo Targeting เมื่อวันที่ 9-10 มิถุนายน 2565 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยากรศุลกากร และได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการวิเคราะห์ภาพเอกซเรย์สินค้า เมื่อวันที่ 13-16 มิถุนายน 2565 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยากรศุลกากร นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่เกี่ยวกับหลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร (Standard Training Course on Customs Valuation)

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอากาศพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอากาศพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr-customs-go-th/>

[:https://www.youtube.com/watch?v=JG63F2LHI&list=UUWu](https://www.youtube.com/watch?v=JG63F2LHI&list=UUWu)



เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2565 กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การสอบสัมภาษณ์)
ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนายเรือ
ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล
ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี ณ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร





วันนี้ (25 กรกฎาคม 2565) เวลา 08.30 น. นางนันทริดา ติริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ได้ตรวจเยี่ยมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งนายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับทักษะด้านการออกแบบฯ ในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน ณ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล





4 กรกฎาคม 2565

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คนดีศรีศุลกากร มอบเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร และมอบรางวัลผู้ชนะกิจกรรม ONE STEP FOR ALL เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากร ครบรอบ 148 ปี ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



ตรวจสอบภาพประจำปี 2565



วันที่ 18 กรกฎาคม 2565 เวลา 08.30 น. นางนันทิฐิตา สิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร
เยี่ยมชมการจัดกิจกรรมตรวจสอบภาพประจำปี 2565

โดยกรมศุลกากร ร่วมกับ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล จัดตรวจสอบภาพประจำปี 2565
พร้อมบริการฉีดวัคซีนไข้วัดใหญ่ ชนิด 4 สายพันธุ์ ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากร
ในวันที่ 18 - 22 กรกฎาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 06.30 - 12.00 น.

ณ อาคารสมาคมสโมสรกรมศุลกากร



4 ขั้นตอนให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีขอรับในระดับสูงขึ้นไป)

1

อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือก



ส่วนราชการเสนอหลักเกณฑ์



อ.ก.พ. กรม พิจารณาหลักเกณฑ์



ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์

3

อ.ก.พ. กรม พิจารณาคัดเลือก
นิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก.



คุณสมบัติของบุคคล



ผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

2

ส่วนราชการประกาศ
ให้นิติกรที่มีคุณสมบัติยื่นเอกสาร
คุณสมบัติของบุคคล

1. ได้รับประกาศนียบัตร

การอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ
หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ชก. = ระดับกลาง หรือ ระดับชำนาญการขึ้นไป

ชพ. = ระดับกลาง หรือ ระดับชำนาญการขึ้นไป

2. เวลาการปฏิบัติ ในระดับตำแหน่งที่ขอรับ พ.ต.ก.

- นิติกรชำนาญการ 2 ปี

- นิติกรชำนาญการพิเศษ 2 ปี

***สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 80

เอกสารที่ต้องยื่น

1. แบบ พ.ต.ก. 1-1: แบบสรุป

คุณสมบัติและผลงาน

2. แบบ พ.ต.ก. 1-2: แบบการ

พิจารณาคัดเลือก

3. สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม

4

หัวหน้าส่วนราชการออกคำสั่ง
ให้นิติกรที่ผ่านการคัดเลือก

ได้รับ พ.ต.ก.

ปก. = 3,000

ชก. = 4,500

ชพ. = 6,000

***มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการ
ได้รับแบบคุณสมบัติและผลงานครบถ้วน
สมบูรณ์ โดยไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนการขับเคลื่อน ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566 - 2570)”

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 7 กรกฎาคม 2565 เวลา 9.00 น. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566 - 2570)” โดยได้รับเกียรติจากนางนันทรัฐดา ศิริคุปต์ รองอธิบดี เป็นประธานกล่าวเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ โดยมี ผศ.ดร.วัลย์พร รัตนเศรษฐ์ คณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต และ ดร.สุชาวดี เดชทองจันทร์ ลิมปนาคทอง อาจารย์ประจำภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เป็นวิทยากร ซึ่งในการสัมมนารั้งนี้ มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และสำนักงานศุลกากรภาคที่ 1 - 5 หรือผู้แทนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำหรับในช่วงบ่าย ได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร พร้อมนายพงศ์เทพ บัวทรัพย์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลการอภิปรายกลุ่มจากกิจกรรมระดมความคิดเห็น การวิเคราะห์ SWOT เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล





กองบริหารทรัพยากรบุคคล





หลักธรรมาชีวิต : สังคหวัตถุ ๔

ตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2565) กรมศุลกากร ได้บรรจุโครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีโครงการย่อย คือ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ประกอบกับแนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการโดยการจัดให้มีหลักสูตรการอบรมด้านธรรมะ สำหรับบุคลากรกรมศุลกากร เพื่อน้อมนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้กลุ่มงานจริยธรรม (กจช.) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถจัดโครงการหรือกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมได้ กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้มีการปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรกรมศุลกากร โดยนำหลักธรรมที่สำคัญเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมาชีวิต : สังคหวัตถุ ๔

สังคหวัตถุ ๔ ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน หมายถึง หลักการครองใจคน หลักยึดเหนี่ยวใจกันไว้ วิธีทำให้คนรัก หลักสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเป็นเครื่องประสานใจและเหนี่ยวรั้งใจคนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ มี ๔ ประการ คือ

- ๑. ทาน คือ การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว
- ๒. ปิยวาจา คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เห็นประโยชน์
- ๓. อัถตถจริยา คือ การช่วยเหลือกัน การทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น ช่วยเหลือตามกำลังแรงกายที่ตนมีอยู่ ทำด้วยความเต็มใจ
- ๔. สมานัตตตา คือ การปฏิบัติตนเสมอต้นเสมอปลาย การทำตัวให้เข้ากันได้ เป็นเพื่อนร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน ไม่เอาเปรียบ ร่วมเผชิญและแก้ปัญหาเพื่อประโยชน์สุขร่วมกัน



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh
น้อง Sandee



กรมศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. นางอาภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Cargo Targeting ซึ่งเป็นการดำเนินการภายใต้ความร่วมมือระหว่าง JICA, Japan Customs และสถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวิทยากรจากประเทศญี่ปุ่นเป็นผู้จัดฝึกอบรมในรูปแบบ Hybrid ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรไทยจำนวน 29 ราย ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ ระหว่างวันที่ 9 - 10 มิถุนายน 2565 วัตถุประสงค์ของหลักสูตรดังกล่าว คือเพื่อศึกษาการดำเนินการของศุลกากรญี่ปุ่น เกี่ยวกับการระบุเป้าหมายที่มีความเสี่ยงทางศุลกากร รวมทั้งมีการฝึกอบรมผ่านสถานการณ์จำลองด้วย



Customs Academy



โครงการฝึกอบรมการวิเคราะห์ภาพเอกซเรย์สินค้า

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการวิเคราะห์ภาพเอกซเรย์สินค้านระหว่างวันที่ 13-16 มิถุนายน 2565 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรในการป้องกันและปราบปรามการลักลอบนำเข้าสินค้าผิดกฎหมาย และเพิ่มขีดความสามารถด้านการควบคุมทางศุลกากร โดยวิทยากรจาก Information Technologies Application (INTA) ประเทศลิทัวเนีย ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด



Customs Academy Recommendation



หลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร (Standard Training Course on Customs Valuation)

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแนะนำหลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร (Standard Training Course on Customs Valuation) ซึ่งจัดทำขึ้นโดยคณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร จัดตั้งภายใต้โครงการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านงานศุลกากร (Standard Training Course on Customs Knowledge)



QR CODE
หลักสูตรมาตรฐาน
ด้านราคาศุลกากร

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรมีหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านราคาศุลกากร ที่เป็นมาตรฐาน ครบคลุมองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ที่ถูกต้องและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน

โดยเนื้อหาหลักสูตรฯ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

1. ราคาศุลกากร
2. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดราคาศุลกากร
3. ระบบราคาเกณฑ์
4. การกำหนดราคาศุลกากรวิธีที่ 1
5. การกำหนดราคาศุลกากรวิธีที่ 2 - 6
6. กระบวนการที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการกำหนดราคาศุลกากร

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร จะเป็นแนวทางในการดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนากักขะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นต่อไป



จัดทำโดย

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

