




# หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

## คุณสมบัติของบุคคล

-  มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี)
-  มีใบอนุญาตนประกอบวิชาชีพตามสายงาน คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.กำหนด
-  คุณวุฒิการศึกษาตรงตาม SPEC
-  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ (ปริญญาตรี 10 ปี ปริญญาโท 8 ปี ปริญญาเอก 6 ปี) ในกรณีไม่มีหรือมีไม่ครบ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาขอเกือกลได้
-  การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ให้เป็นไปตาม ก.พ. กำหนด
-  ต้องดำรงตำแหน่งในกรมไม่น้อยกว่า 1 ปี

## ขั้นตอนการประเมิน

ยื่นคำขอประเมินบุคคลตามแบบเอกสารหมายเลข 1-4



ก.พ.ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประเมินบุคคล

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล



คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลต่ออธิบดี เพื่อเสนอปลัดกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ



ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งจะ 1 คน โดยระบุชื่อและค่าโครงสร้างงาน ข้อเสนอแนวคิด สัดส่วนของผลงาน และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และส่งผลงาน ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการประเมิน

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

ว14/2564



ว25/2564



สิ่งที่ส่งมาด้วย (ชำนาญการพิเศษ) หลักเกณฑ์ (ชำนาญการพิเศษ)

