



สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 8 หรือ HR Newsletter Volume 8/2023 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การรับรายงานตัวพนักงานราชการ 2) การทดสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร 3) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน 4) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร 5) การเผยแพร่วีดิทัศน์ภายใต้โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 6) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 7) การตรวจสอบทายาทผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ระบุไว้ในแบบแสดงเจตนาบำเหน็จตกทอด เงินช่วยเหลือ และฌาปนกิจสงเคราะห์ 8) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2566 9) การจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และตำแหน่งศุลกากรักษ์ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และได้ดำเนินการทดสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (Customs Knowledge Test : CK Test) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2566 ณ อาคารหอสมุดเก่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 10 ตำแหน่ง สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถรองรับภารกิจของกรมศุลกากรที่มีความเปลี่ยนแปลงไป ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กบท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และได้เผยแพร่วีดิทัศน์ภายใต้โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (Ethics Boosting) หัวข้อ “7 เคล็ดลับความสุข งานสนุก ชีวิตสมดุล กับ 7 จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร” และวีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดหนองคาย จัดทำโดย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมและสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย รวมทั้งได้เผยแพร่หลักธรรมนำชีวิต : อธิธัมมา 4

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยผลคะแนนในภาพรวมของกรมศุลกากร ได้ 96.55 คะแนน ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี” และอยู่ในลำดับที่ 15 จาก 159 ของหน่วยงานในระดับกรมหรือเทียบเท่า

กบท. ได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการตรวจสอบทายาทผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ระบุไว้ในแบบแสดงเจตนาบำเหน็จตกทอด เงินช่วยเหลือ และฌาปนกิจสงเคราะห์ และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 7-11 สิงหาคม 2566 ณ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร

นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากรได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่สำคัญในงานศุลกากร (ภาษาอังกฤษ) เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2566 ณ โรงเรียนภาษาต่างประเทศอินลิ่งกัว รัชดา หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่สำคัญในงานศุลกากร (ภาษาอังกฤษเพื่อการเจรจาต่อรอง) เมื่อวันที่ 4 และ 18 กรกฎาคม 2566 หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2566 หลักสูตร Effective Presentation Skills for Thai Customs Officers เมื่อวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2566 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ (Onsite Training) การสกัดกั้นลักลอบลำเลียงยาเสพติดทางท่าอากาศยาน (ผู้โดยสาร) เมื่อวันที่ 26-27 กรกฎาคม 2566 ณ ท่าอากาศยานนานาชาติอุตะเถา และหลักสูตรการสัมมนาความรู้ด้านการเงินและบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 12-14 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น (HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWU>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



C
U
S
T
O
M
S



เมื่อวันอังคารที่ 15 สิงหาคม 2566



ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรร

เป็นพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 ราย
2. ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน 4 ราย
3. ตำแหน่งบุคลากร 2 ราย

เพื่อรับการจัดจ้างในวันศุกร์ที่ 15 กันยายน 2566

โดยการดำเนินการต่าง ๆ ณ ห้องประชุมชั้น 10 อาคาร 120 ปี
กรมส่งเสริมการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



HR Chatbot





เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 น. นางนันทิฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ได้ตรวจเยี่ยมการสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (Customs Knowledge Test : CK Test) ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ อาคารหอสมุดเก่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต



**การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ
จากระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการพิเศษ
จำนวน 10 ตำแหน่ง**



กรมศุลกากรปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 10 ตำแหน่ง สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถรองรับภารกิจของกรมศุลกากรที่มีความเปลี่ยนแปลงไปทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ 486/2566 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2566 โดยเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กรมศุลกากร ในคราวการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566 และมติ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ในคราวการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566

กลุ่มตรวจสอบภายใน	17
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชช.)	

ส่วนตรวจสอบปฏิบัติการ 1	8
--------------------------------	----------

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.)	-1
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.)	-5
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	-2

ส่วนตรวจสอบปฏิบัติการ 2	8
--------------------------------	----------

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.)	-1
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.)	-5
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	-1
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-1



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศาลการ ครั้งที่ 5/2566

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศาลการ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศาลการ ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 27 กรกฎาคม 2566 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศาลการ โดยมีนายพร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศาลการ นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี นางนันทฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศาลการ และนางกิจจาลักษณ์ ศรีนุชศาสตร์ รองอธิบดีกรมศาลการ พร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศาลการ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

“7 เคล็ดลับความสุข งานสนุก ชีวิตสมดุล กับ 7 จรรยาข้าราชการกรมสุกลาง”

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่วีดิทัศน์ ภายใต้โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม (Ethics Boosting) ในหัวข้อ “7 เคล็ดลับความสุข งานสนุก ชีวิตสมดุล กับ 7 จรรยาข้าราชการกรมสุกลาง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมสุกลาง เข้าถึง และเข้าใจมาตรฐานความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน ผ่านการใช้สื่อที่สร้างสรรค์ น่าสนใจ และเข้าใจง่าย เพื่อกระตุ้น และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรกรมสุกลาง

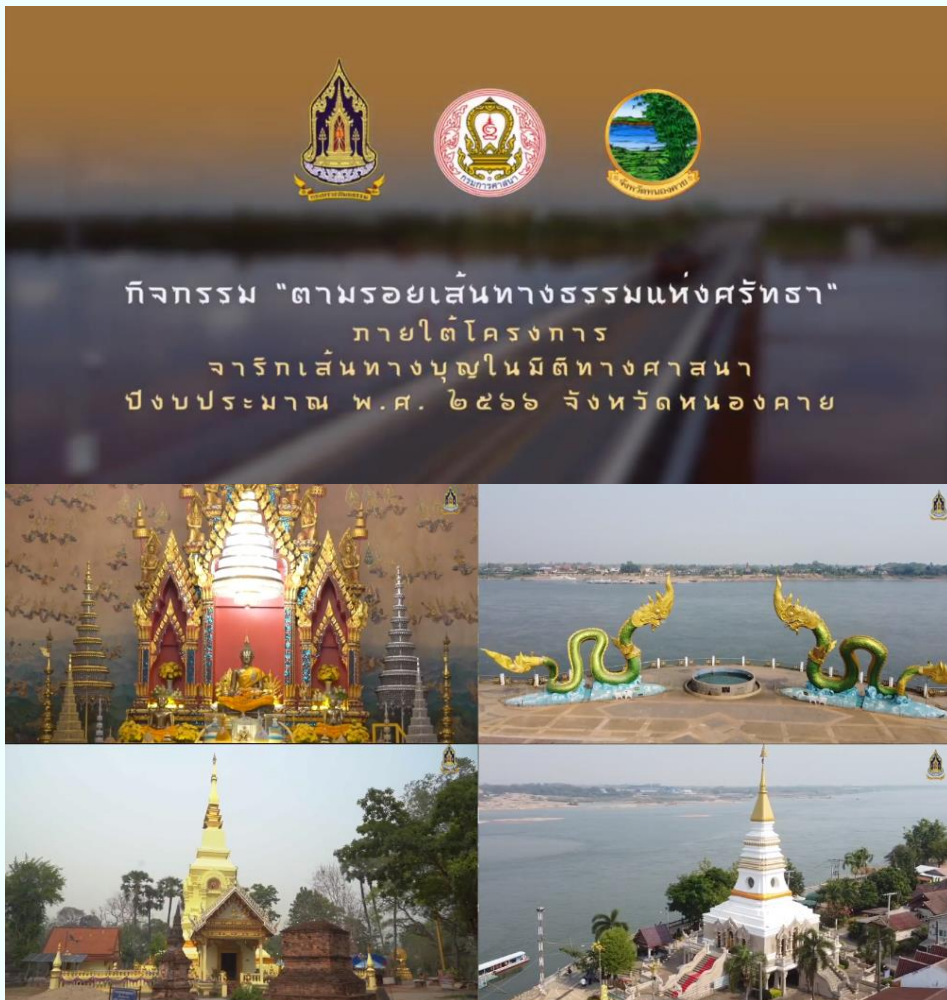


ท่านสามารถเข้าชมวีดิทัศน์ “7 เคล็ดลับความสุข งานสนุก ชีวิตสมดุล กับ 7 จรรยาข้าราชการกรมสุกลาง” ด้วยการ Scan QR Code



“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญ ในมิติทางศาสนา จังหวัดหนองคาย

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าชมวีดิทัศน์
“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา
จังหวัดหนองคาย จัดทำโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานวัฒนธรรม
จังหวัดหนองคาย



 YouTube

ท่านสามารถเข้าชมวีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา”
ด้วยการ Scan QR Code



หลักธรรมาชีวิต : อิทธิบาท ๔

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมาชีวิต : อิทธิบาท ๔

อิทธิบาท ๔ หมายถึง ฐานหรือหนทางสู่ความสำเร็จ หรือ ทางแห่งความสำเร็จ คุณธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จแห่งผลที่มุ่งหมาย มี ๔ ประการ คือ

๑. **ฉันทะ ความพอใจ** คือ ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป
๒. **วิริยะ ความเพียร** คือ ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็ง อดทน เอาธุระไม่ทอดทิ้ง
๓. **จิตตะ ความคิด** คือ ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกใฝ่ ไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่านเลื่อนลอยไป
๔. **วิมังสา ความไตร่ตรอง หรือ ทดลอง** คือ หมั่นใช้ปัญญา พิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบเหตุผล และตรวจสอบข้ออ้อยหย่อนในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง เป็นต้น



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพย์สินบุคคล



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของกรมศุลกากร ได้ 96.55 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน "ผ่านดี" อยู่ในลำดับที่ 15 จาก 159 ของหน่วยงานในระดับกรมหรือเทียบเท่า



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment : ITA

กรมศุลกากร ได้คะแนนการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

96.55 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน ผ่านดี

คะแนน ปีงบประมาณ	OIT	IIT	EIT Public (ส่วนที่ 1)	EIT Survey (ส่วนที่ 2)	ITA	ลำดับ	จำนวน หน่วยงานที่เข้า รับการประเมิน
2566	100	98.14	94.56	86.16	96.55	15	159



กองบริหารทรัพย์สินบุคคล



ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับบำนาญ/บำเหน็จรายเดือน

ตรวจสอบทายาทผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่
ระบุไว้ในแบบแสดงเจตนา...

- ◆ บำเหน็จตกทอด
- ◆ เงินช่วยเหลือพิเศษ
- ◆ ฌาปนกิจสงเคราะห์



*เป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494
และพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539

หากท่านต้องการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์
ในบำเหน็จตกทอด เงินช่วยเหลือพิเศษ และฌาปนกิจสงเคราะห์



ติดต่อสอบถาม
ณ ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท.
อาคาร 120 ปี ชั้น 10

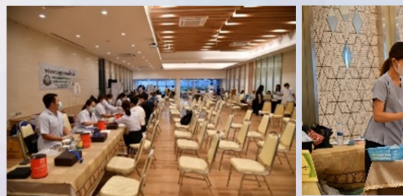


โทรศัพท์ 0 2667 7000 ต่อ 20-6370 และ 20-7099



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ (สสท. กบท.)



ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (สสท. กบท.)

ดำเนินการจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

มาบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากร พร้อมบริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ชนิด ๔ สายพันธุ์

ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ อาคารสมาคมสโมสรศุลกากร ชั้น ๒ กรมศุลกากร

โดยมีบุคลากรในสังกัดกรมศุลกากรประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวนกว่า ๒,๐๐๐ คน

การจัดตรวจสุขภาพประจำปีในครั้งนี้เพื่อเป็นสวัสดิการและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากรมีสุขภาพที่ดี

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ที่สำคัญในงานบุคลากร (ภาษาอังกฤษ)

วันนี้ (8 กรกฎาคม 2566) เวลา 13.00 – 15.00 น. สถาบันวิทยาการสุโขทัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีการทดสอบหลังการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่สำคัญในงานบุคลากร (ภาษาอังกฤษ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระยะเวลาของหลักสูตร 50 ชั่วโมง อบรมทุกวันเสาร์ วันละ 3 ชั่วโมง ในระดับ Intermediate ณ โรงเรียนภาษาต่างประเทศอินลิงกัว รัชดา



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการสุโขทัย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ที่สำคัญในงานศุลกากร (ภาษาอังกฤษเพื่อการเจรจาต่อรอง)

วันนี้ (4 กรกฎาคม 2566) เวลา 10.00 – 12.00 น. สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีการทดสอบ (Placement Test) หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่สำคัญในงานศุลกากร (ภาษาอังกฤษเพื่อการเจรจาต่อรอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ที่สำคัญในงานศุลกากร (ภาษาอังกฤษเพื่อการเจรจาต่อรอง)

วันนี้ (18 กรกฎาคม 2566) สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่สำคัญในงานศุลกากร
(ภาษาอังกฤษเพื่อการเจรจาต่อรอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศุลกากร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรยายข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่” (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันพุธที่ 19 กรกฎาคม 2566 เวลา 10.00 - 12.00 น. ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน 33 ราย โดยกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายหัวข้อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในครั้งนี้ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายในการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่





กองบริหารศุลกากรบุคคล



พิธีเปิดการอบรม หลักสูตร EFFECTIVE PRESENTATION SKILLS FOR THAI CUSTOMS OFFICERS

วันนี้ (24 กรกฎาคม 2566) เวลา 09.00 น. นางอภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารศุลกากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาศุลกากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร Effective Presentation Skills for Thai Customs Officers ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากรเชิงสะพานกรุงเทพ โดยมี Mr. Joel Carruthers Acting Australian Border Force (ABF) Counsellor Mekong of the Australian Embassy in Thailand และผู้บริหาร RMIT University ประเทศไทย เข้าร่วมพิธีเปิดการอบรม ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2566

โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยเฉพาะเรื่องการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 ราย โครงการนี้อยู่ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกรมศุลกากร และ RMIT University โดยได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจาก Australian Border Force



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันวิทยาการศุลกากร ร่วมกับ กองสืบสวนและปราบปราม จัดการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ (ONSITE TRAINING) การสกัดกั้นลักลอบลำเลียงยาเสพติดทางท่าอากาศยาน (ผู้โดยสาร) ให้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและปราบปราม หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านยาเสพติด จำนวน 12 ราย ระหว่างวันที่ 26 - 27 กรกฎาคม 2566 ณ ท่าอากาศยานนานาชาติอุตะเทาะ ระยอง-พัททยา โดยได้รับเกียรติจาก สำนักงานศุลกากรมาบตาพุด ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวก ตลอดจนการจัดฝึกอบรม





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนา หลักสูตรการสัมมนาความรู้ด้านการเงินและบัญชีของหน่วยเบิกจ่าย ในสังกัดกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันวิทยาการศุลกากร ร่วมกับ สำนักงานเลขานุการกรม จัดโครงการสัมมนาหลักสูตรการสัมมนาความรู้ด้านการเงินและบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 12-14 สิงหาคม 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 160 ราย ณ โรงแรมบางแสน เออริเทจ จังหวัดชลบุรี ซึ่งการสัมมนาดังกล่าวจัดให้มีกิจกรรม CSR มอบเงินทุนและสิ่งของสนับสนุนการดำเนินงานให้แก่โรงเรียนโสตศึกษา และศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตบุคคลออทิสติก ชลบุรี



สำหรับการสัมมนาภาควิชาการ ได้รับเกียรติจากนายกรีชา เกิดศรีพันธุ์ อธิการบดีกรมศิลปากร และคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงานภายในกรมศิลปากร เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ลดความเสี่ยง และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจาก อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปิ่น อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นวิทยากรในการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของกรมศิลปากร

