

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรมศุลกากร มีฐานะเป็นกรม ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2562 และมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติเดียวกันได้บัญญัติให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน บทบัญญัติดังกล่าวเป็นกรอบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเมื่อกล่าวโดยเฉพาะถึงการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคน ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังตามกฎหมายและนโยบายรัฐ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 47 ซึ่งบัญญัติว่า

“ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความไม่ซ้ำซ้อนต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา 48 ”

2. มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2562 ที่เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ให้ใช้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.2562 – 2565) เป็นหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคน โดยให้ทุกส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ 4 ซึ่งกำหนดให้กำลังคนภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

การนำหลักการที่กฎหมายบัญญัติไว้ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ทุกส่วนราชการพึงต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฉบับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดำเนินโครงการวิเคราะห์ภารกิจงานและกำลังคน เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานก็เช่นเดียวกัน ทั้งนี้ การดำเนินโครงการฯ ได้ยึดถือคำแนะนำในคู่มือวิเคราะห์อัตรากำลังของส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยแล้ว