

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน กลุ่ม ศูนย์และด้านบุคลากรทุกแห่ง เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุนันทา จิตต์โสภา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมศิลปากร

(สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. กรมศิลปากร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว อ.ก.พ. กรมศิลปากร ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มติ อ.ก.พ. กรมศิลปากร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ มติ อ.ก.พ. กรมศิลปากร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มติ อ.ก.พ. กรมศิลปากร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มติ อ.ก.พ. กรมศิลปากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. กรมศิลปากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และมติ อ.ก.พ. กรมศิลปากร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศกรมศิลปากร ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศิลปากร และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วน ประกอบด้วย คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ชื่อและเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน ที่ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร ดังต่อไปนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล นับคุณสมบัติถึงวันปิดรับสมัคร

๑) เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒) ได้รับยกเว้นจาก ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓) กรณีเป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนนอกเหนือจากข้อ ๑) - ๒) ต้องได้รับการยกเว้นคุณสมบัติเพิ่มเติมจาก ก.พ.

๔) มีความสัมพันธ์เกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้น จาก ก.พ.

/๕) มีระยะเวลา...

๕) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ (ตามตารางข้างต้น) ให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งได้ โดยจะพิจารณาจากระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะคัดเลือกตามแนวทาง ดังนี้

(๓.๑) กรณีผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับ ดังนี้

(๓.๑.๑) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะคัดเลือกเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๓.๑.๒) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

(๓.๒) กรณีผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป หรือสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และมีคุณสมบัติปริญญาตรีซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยให้นับ ดังนี้

/(๓.๒.๑) ถ้าดำรง...

(๓.๒.๑) ถ้าดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ กับนักวิชาการพัสดุ

(๓.๒.๒) ถ้าดำรงตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกี่วข้อง ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน และให้จัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง” ตามแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขอนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับหรือเกี่วข้อง ในขณะที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ขอนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับหรือเกี่วข้องในปัจจุบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่กรมศุลกากรหรือทางราชการจะได้รับ จากรายละเอียดที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายกรณีไป

(๔) การนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน คำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ให้นับระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นเวลาทวีคูณ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

(๖) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากกรณีวินัยหรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(๗) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในกรมศุลกากรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคล ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้ใช้สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ ชื่อและเค้าโครงผลงาน ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องส่งชื่อและเค้าโครงผลงานประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

การพิจารณาคัดเลือกบุคคล มีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบในการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

- วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน
- ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน ๒๐ คะแนน
- ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่ประเมิน ๒๐ คะแนน
- ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๕๐ คะแนน

๒๐ คะแนน

(๒) การประเมินบุคคลและความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก

โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

- ค่าโครงการที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวความคิดที่จะส่งประเมิน ๓๐ คะแนน
- วิสัยทัศน์ในการบริหารงาน ความมุ่งมั่นและความคิดริเริ่ม ๓๕ คะแนน
- ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ๓๕ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมที่จะได้รับการประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมตุลาการ กำหนด ประกอบหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาตามประกาศกรมตุลาการ ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมตุลาการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหากปรากฏกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนใน (๑) การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก และหากมีคะแนนใน (๑) เท่ากัน ให้พิจารณาจากระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่ประเมินมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

๒.๒ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

(๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกยื่นคำขอเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

(๑.๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๑.๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

(๑.๓) แบบสรุปผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

(๑.๔) แบบสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๔)

(๒) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และรายงานผลต่อคณะกรรมการคัดเลือก

(๓) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๔) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน ตามข้อ ๒.๑ (๑) และ ๒.๑ (๒)

(๕) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อเสนอปลัดกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/(๖) ประกาศ...

(๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกและผลงานที่จะส่งประเมินอย่างเปิดเผย ตำแหน่งละ ๑ คน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

กรณีที่ผู้แสดงตนเพื่อทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อน หรือลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือจ้างวานผู้อื่นจัดทำผลงานโดยไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนเอง หากพบว่า ข้อทักท้วงมีมูล กรมศิลปากรจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมศิลปากร จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๓.๑ ผลงานที่จะส่งประเมิน

(๑) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ต้องส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

(๒) ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

(๒.๑) ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่น โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้ เพื่อแก้ไขปัญหาทางงานหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

(๒.๒) ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(๓) ผลงานที่จะส่งประเมินต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานที่เกิดขึ้นย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ขอประเมิน

(๓.๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓.๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด ทั้งนี้ ผู้เสนอผลงานต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานเป็นสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๓.๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓.๒ เกณฑ์การประเมินผลงาน

คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละคณะใช้เกณฑ์ในการพิจารณาผลงานตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะส่งผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณา หากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาผลงานแล้วมีความเห็นว่าผลงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานมีการแก้ไขให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการแจ้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานทราบและแก้ไขผลงาน ซึ่งการแก้ไขผลงาน มีดังนี้

(๑) แก้ไขที่ไม่ใช่สาระสำคัญ โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานต้องส่งผลงานที่แก้ไขแล้วให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

(๒) แก้ไขในสาระสำคัญได้ ๒ ครั้ง โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานต้องส่งผลงานที่แก้ไขในสาระสำคัญแล้วให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง กรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินหลังจากแก้ไขในสาระสำคัญแล้วให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานทราบ และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินผลงานจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับประเมินได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) กฤษฎา จินะวิจารณ์

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

อธิบดีกรมตุลาการ

ประธาน อ.ก.พ. กรมตุลาการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภาพร ชนะชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ