



สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 12 หรือ HR Newsletter Volume 12/2023 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การรับรายงานตัวพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว 2) การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566 – 2570) 3) คู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร (E-ethics handbook) 4) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) 5) การเผยแพร่วีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรม แห่งศรัทธา” 6) การรับมอบโล่รางวัลเกียรติคุณรางวัลไทย “รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย” ประจำปี 2566 มูลนิธิสังคมไทย 7) การดำเนินการในระบบทะเบียนประวัติ 8) การยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 9) การจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนิติกร เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานประจำสำนักงาน ศุลกากรักษ์ และลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งนิติกร นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานศุลกากร เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 และห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

กบท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2567-2570) ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566-2570) เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์ประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี รวมทั้ง ได้เผยแพร่คู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร (E-ethics handbook) เผยแพร่วีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรม แห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดอุบลราชธานี จัดทำโดย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมและสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุบลราชธานีและเผยแพร่หลักสูตรนำชีวิต : อริยมรรคมีองค์แปด

กรมศุลกากร ได้รับมอบโล่รางวัลเกียรติคุณรางวัลไทย “รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย” ประจำปี 2566 มูลนิธิสังคมไทย เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 ณ ห้องชัยพฤกษ์ 2 หอประชุมกองทัพอากาศ ถนนพหลโยธิน เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร

กบท. ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการในระบบทะเบียนประวัติ เพื่อการใช้สวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง และการตรวจสอบข้อมูลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ผ่านระบบ Digital Pension กรมบัญชีกลาง และการถาม-ตอบ เกี่ยวกับการยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Request)

การพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากรได้เข้าร่วมการประชุม Heads of WCO Asia/Pacific Regional Training Centre ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 14-16 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองคาชิวะ ประเทศญี่ปุ่น ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำสื่อการเรียนรู้อำนาจสำหรับหลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร (Training Material for Standard Training Course on Customs Valuation) ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรของกรมศุลกากร ครั้งที่ 3 : The 3rd JICA Train of Trainers (TOT) Program เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน-1 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยากรศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ รวมทั้งดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New-Entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน - 22 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWU>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้



พนักงานราชการทั่วไป

1. ตำแหน่งนิติกร 7 ราย
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 ราย
3. ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน 11 ราย
4. ตำแหน่งบุคลากรฯ 5 ราย



ลูกจ้างชั่วคราว

1. ตำแหน่งนิติกร 6 ราย
2. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 1 ราย
3. ตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากร 1 ราย



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันนี้ (22 ธันวาคม 2566) เวลา 14.30 น.
นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน
การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมตุลาการ
(พ.ศ. 2567 - 2570) ครั้งที่ 2/2566
ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมตุลาการ

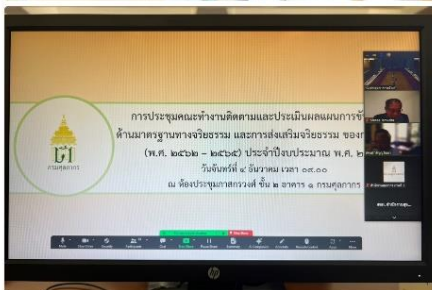




กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อน ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566 - 2570)

นางนันทฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุม
คณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร(พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์
ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา ที่ปรึกษา
คณะทำงานฯ นายมนัส แจ่มเวหา ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ นางอภาพรรณี แสงมุกดา
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล (หัวหน้าคณะทำงานฯ) พร้อมคณะทำงานฯ
เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

นายอัครุตม์ สนธยานนท์ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษีรักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พร้อมเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ซึ่งกรมสุจริตการ โดยนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล ได้มอบหมายให้ นางสาวสมหญิง ผายรัศมี ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เป็นผู้แทนกรมสุจริตการ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 8.30 น. ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์ประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



ท่านสามารถเข้าชม “งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)” ย้อนหลัง
ด้วยการ Scan QR Code



คู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร (E-ethics handbook)

กรมศุลกากร ได้ประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 สำหรับเป็นแนวทางการประพฤติตนของบุคลากร กรมศุลกากร ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำคู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร (E-ethics handbook) ซึ่งประกอบด้วยตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ จำนวน 16 ข้อ ที่เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. 2565 รวมทั้งจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมศุลกากร ในลักษณะ Do's/Don'ts เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับของกรมศุลกากร อันจะสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม



ท่านสามารถอ่านคู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร
ด้วยการ Scan QR Code



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญ ในมิติทางศาสนา จังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าชมวีดิทัศน์
“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา
จังหวัดอุบลราชธานี จัดทำโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงาน
วัฒนธรรมจังหวัดอุบลราชธานี



YouTube

ท่านสามารถเข้าชมวีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา”
ด้วยการ Scan QR Code



หลักธรรมนำชีวิต : อริยมรรคมีองค์แปด

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



หลักธรรมนำชีวิต : อริยมรรคมีองค์แปด

อริยมรรคมีองค์แปด คือ แนวปฏิบัติที่นำไปสู่นิโรธ (ความดับทุกข์) หรือนำไปถึงความดับทุกข์ เรียกอีกอย่างว่า ทุกขนิโรธคามินีปฏิปทา (ข้อปฏิบัติให้ถึงความดับทุกข์) ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๘ ประการ ดังนี้

- | | | |
|------------------|--------------------------|--|
| ๑. สัมมาทิฐิ | ความเห็นที่ถูกต้อง | ความรู้ในอริยสัจ ๔ ความจริงอันประเสริฐ |
| ๒. สัมมาสังกัปปะ | ความคิดที่ถูกต้อง | ความคิดในการออกจากกาม ความไม่พยาบาท และการไม่เบียดเบียน |
| ๓. สัมมาวาจา | วาจาที่ถูกต้อง | การเว้นจากการพูดเท็จ พยาบาทคาย ส่อเสียด และเพ้อเจ้อ |
| ๔. สัมมากัมมันตะ | การปฏิบัติที่ถูกต้อง | เจตนาละเว้นจากการฆ่า การเอาของที่เจ้าของไม่ได้ให้ และการประพฤติดีในกาม |
| ๕. สัมมาอาชีวะ | การหาเลี้ยงชีพที่ถูกต้อง | การเว้นจากมิจฉาชีพ |
| ๖. สัมมาวายามะ | ความเพียรที่ถูกต้อง | ความพยายามป้องกันอกุศลที่ยังไม่เกิด ละอกุศลที่เกิดขึ้น ทำกุศล และดำรงรักษากุศลที่เกิดขึ้น |
| ๗. สัมมาสติ | การมีสติที่ถูกต้อง | เป็นหลักการภาวนาตามมหาสติปัฏฐานสูตร เป็นข้อปฏิบัติเพื่อรู้แจ้ง เข้าใจตามความเป็นจริงของสิ่งทั้งปวง |
| ๘. สัมมาสมาธิ | การมีสมาธิที่ถูกต้อง | การเพ่งอารมณ์จนใจแน่วแน่เป็นอัปปนาสมาธิ ภาวะจิตสงบประณีต ซึ่งมีสมาธิเป็นองค์ธรรมหลัก |



ที่มา : วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgthr
หรือ Scan QR Code



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รางวัลเกียรติคุณรางวัลไทย “รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย” ประจำปี 2566 มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

นางนันทจิตตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นผู้แทนกรมศุลกากร ในการเข้ารับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ รางวัลเกียรติคุณรางวัลไทย “รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย” ประจำปี 2566 ด้านองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งจัดโดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย โดยมีพลอากาศเอก ชลิต พุกผาสุข องคมนตรี ให้เกียรติ เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลฯ ณ ห้องชัยพฤกษ์ 2 หอประชุมกองทัพอากาศ ถนนพหลโยธิน เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร โดยมีนางอภาพรธณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางสาวสมหญิง ผายรัศมี ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลดังกล่าว



การดำเนินการในระบบทะเบียนประวัติ เพื่อการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง และการตรวจสอบข้อมูลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ผ่าน “ระบบ Digital Pension กรมบัญชีกลาง”



กรมศุลกากร โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ได้ดำเนินการชักชวนความเข้าใจการดำเนินการในระบบทะเบียนประวัติ เพื่อการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง ภายใต้ระบบ Digital Pension ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคลที่ กค 0516(ก)/564 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0416.3/ว 659 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง การปรับรอบประมวลผลข้อมูลและวิธีการรายงานข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติ

เพื่อการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง แจ้งการดำเนินการในระบบ Digital Pension เกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลของผู้มีสิทธิสำหรับการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล โดยแจ้งปรับรอบประมวลผลข้อมูลจากเดิม “ทุก 15 วัน” (รอบวันที่ 4 และ 19 ของทุกเดือน) เป็น “ทุก 7 วัน” (ทุกวันอังคาร) และเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องเป็นปัจจุบันผู้มีสิทธิ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการบำนาญ) และนายทะเบียนฯ สามารถดำเนินการ ดังนี้

กรณีเป็น ผู้มีสิทธิ

ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเองและบุคคลในครอบครัวผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้

1



เว็บไซต์ dps.cgd.go.th

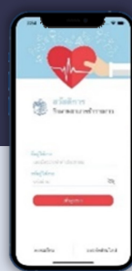


Scan Me

2



Application CGD iHealthCare



Scan Me



หากผู้มีสิทธิตรวจสอบข้อมูลแล้ว พบว่า ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นปัจจุบัน ขอให้ยื่นแบบคำขอ เพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูล

ในฐานะข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (แบบ 7127) พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งให้นายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาลของส่วนราชการที่ท่านสังกัด หรือยื่นในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Digital Pension) กรมบัญชีกลาง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 20-5993 (คุณวิภาพร), 20-6361 (คุณนพิต)

กรณีเป็น นายทะเบียน สวัสดิการรักษายาบาล

มีหน้าที่ดูแล ตรวจสอบ เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือแก้ไขข้อมูลของผู้มีสิทธิและครอบครัวให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินสวัสดิการรักษายาบาล

ในกรณีที่มีคำสั่งบรรจุ คำสั่งย้าย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้นายทะเบียน สวัสดิการรักษายาบาลของสังกัดปัจจุบัน ทำการโอนย้ายหน่วยงานนายทะเบียนของ ผู้มีสิทธิไปยังสังกัดใหม่



ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ถาม – ตอบ การยื่นคำร้องขอย้าย ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Request)

Q & A

Q *

คำร้องขอย้ายที่ยื่นผ่านระบบ
e-Request จะมีวันหมดอายุหรือไม่ ?

A

ตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ ได้อนุมัติไว้
คำร้องขอย้าย จะหมดอายุ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ยื่นคำร้อง
(วันที่ 30 กันยายน ของทุกปี)
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติม
ได้จาก QR Code ด้านล่างนี้ค่ะ

SCAN ME



ประชาสัมพันธ์โดย ส่วนบริหารงานบุคคล





กองบริหารทรัพยากรบุคคล



การประชุม HEADS OF WCO ASIA/PACIFIC REGIONAL TRAINING CENTRE ครั้งที่ 21

นางอาภาพรธนี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวน้ำทิพย์ ปองเสงี่ยม ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร พร้อมด้วยนางสาวรจนา แก้วกุลเวอร์ณ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ 3 และผู้แทนสถาบันวิทยาการศุลกากร เข้าร่วมการประชุม Heads of WCO Asia/Pacific Regional Training Centre ครั้งที่ 21 ระหว่างวันที่ 14-16 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองคาซิวะ ประเทศญี่ปุ่น

การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้แทนจากทุกประเทศที่ได้รับการรับรองเป็น ศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลก (WCO Regional Training Centre: RTC) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ได้รับทราบแผนยุทธศาสตร์และนโยบายขององค์การศุลกากรโลก ในด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานในด้านดังกล่าว ทั้งนี้ สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับเชิญให้นำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้หัวข้อ "Nurturing the Next Generation" ในโอกาสนี้ด้วย





กองบริหารทรัพย์สินบุคคล



เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.30 - 12.00 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล เป็นประธานการประชุม “คณะทำงานจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับหลักสูตรมาตรฐานด้านราคาศุลกากร (Training Material for Standard Training Course on Customs Valuation) ครั้งที่ 2/2566 เพื่อติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ และพิจารณาเห็นชอบ “ร่าง” สื่อการเรียนรู้ ฉบับภาษาไทย ที่จัดทำขึ้นโดยคณะทำงานย่อยฯ และ ฉบับภาษาอังกฤษ ที่จัดทำขึ้นโดย Mr.SAITO Kazushige ผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่น ห้องประชุมกองบริหารทรัพย์สินบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร

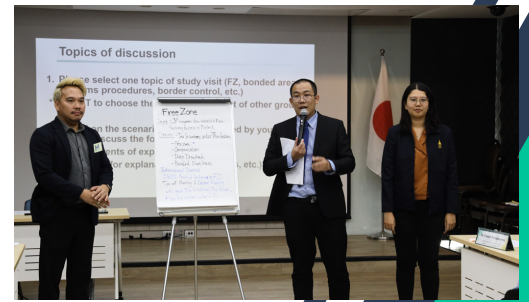


กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร



สถาบันวิทยากรศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ประจำปีประเทศไทยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรของกรมศุลกากร ครั้งที่ 3 : The 3rd JICA Train of Trainers (TOT) Program ระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยากรศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

โครงการดังกล่าวเป็นความร่วมมือระหว่างกรมศุลกากรและองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ประจำปีประเทศไทย ภายใต้โครงการ Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการสอนให้แก่บุคลากรของกรมศุลกากรที่มีความตั้งใจที่จะเป็นวิทยากรมืออาชีพ ประกอบด้วย การเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-study) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งมีผู้ผ่านโครงการดังกล่าวจำนวน 10 ราย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิธีเปิดหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.30 น. นางนันทิฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 188 ราย โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงาน ซึ่งโครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 พฤศจิกายน - 22 ธันวาคม 2566 (รวม 25 วัน) ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้าง ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของกรมศุลกากร มีความรู้พื้นฐานและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม สามารถรองรับเป็นข้าราชการที่ดี





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566) นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มอบหมายให้นางสาวภาวรรณ ภาวจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล บรรยายหัวข้อวิชา "ภาพรวมการทำงาน ในกรมศุลกากรและการเป็นข้าราชการที่ดี" และผู้อำนวยการส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ บรรยายในหัวข้อวิชา "สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 188 ราย ในการนี้ยังได้รับเกียรติจาก นายวิจักขณ์ อภิรัถยัณนัชชัย ประธานกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมศุลกากร และนางสาววรรณนา ผู้ดูแลสำนักงานและเลขานุการ บรรยายในหัวข้อวิชา "สหกรณ์ออมทรัพย์" ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่
(NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT)
รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัด "กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการรับโอน รุ่น 671 จำนวน 188 ราย ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมทักษะการทำงานเป็นทีม และการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยได้รับเกียรติจาก นายเรืองสิน ปลื้มปิ่น และคณะวิทยากรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยในช่วงเช้าเป็นการบรรยายในหัวข้อวิชา “จรรยาและประมวลจริยธรรมของกรมศุลกากร” ซึ่งได้รับเกียรติจาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม กบท. และทีมวิทยากร

ช่วงบ่าย เป็นการบรรยายในหัวข้อวิชา "การบริการที่ดี" ซึ่งได้รับเกียรติจาก **นายกฤษา เกิดศรีพันธุ์** ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารและการจัดการ อ.ก.พ. กรมศุลกากร มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างทัศนคติจิตสำนึก ตลอดจนทักษะที่จำเป็นในการให้บริการที่ดี สามารถปฏิบัติงานภายใต้แรงกดดันให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการรับโอนมาสังกัดกรมศุลกากร อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของกรมศุลกากร ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การตรวจสอบสินค้าในตู้คอนเทนเนอร์

เมื่อวันที่ 7 - 8 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 -16.30 น. กองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับกองสืบสวนและปราบปราม จัดฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากรเชิงสะพานกรุงเทพ เพื่อเตรียมความพร้อมพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการรับโอนมาสังกัดกรมศุลกากรรุ่น 671 จำนวน 164 รายซึ่งในวันที่ 7 ธันวาคม 2566 เป็นการฝึกอบรมภาคปฏิบัติในหัวข้อวิชา **"การสืบสวนและปราบปรามทางบก"** ประกอบด้วย กิจกรรมการตรวจสอบสินค้าในตู้คอนเทนเนอร์ การตรวจค้นบุคคล และยาเสพติด การตรวจสอบสินค้า ละเมิดลิขสิทธิ์ และการตรวจค้นยานพาหนะ



การตรวจค้นบุคคล และยาเสพติด



การตรวจสอบสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์



การตรวจค้นยานพาหนะ

ภาพรวมกิจกรรม



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่
(NEW-ENTRY CUSTOMS OFFICERS DEVELOPMENT)
รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ระเบียบแถว

และในวันที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 -16.30 น. เป็นการฝึกอบรมหลักสูตรภาคปฏิบัติ ในหัวข้อวิชา **"การสืบสวนและปราบปรามทะเล"** ประกอบด้วย การฝึกกระเบียดแถว การเขียนบันทึกจับกุม พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565 การฝึกเทคนิคการค้นอย่างเป็นระบบ (SYSTEMATIC SEARCH) ประเภทเรือส่วนประกอบของเรือ การตรวจค้นของลักลอบทางเรือ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเล ความปลอดภัยทางเรือ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (FIRST AID)



เทคนิคการค้นอย่างเป็นระบบ



การปฐมพยาบาลเบื้องต้น (FIRST AID)



การตรวจค้นของลักลอบทางเรือ



ลักษณะเรือที่จะทำการตรวจ



การตรวจค้นของลักลอบทางเรือ



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศุลกากร