



HR Newsletter

จดหมายข่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ฉบับที่ 5/2569

สาระน่ารู้จาก กบท.



การประเมิน ITA 2569



กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม
เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณ
ของข้าราชการ

และข่าวประชาสัมพันธ์

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 5 หรือ HR Newsletter Volume 5/2026 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ทุกท่านสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรมศุลกากรผ่านระบบ Intranet ในหัวข้อ **สารนำรู้จาก กบท. เรื่อง การประเมิน ITA 2569 และกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ** โดยขอประชาสัมพันธ์ **หลักสูตรนำชีวิต : มงคลชีวิต ep.24 มีความสันโดษ และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน**

กรมศุลกากร ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกองทุน 120 ปี กรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2569 จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านพิธีการศุลกากร (การผ่านแดน) และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการเจรจาทำความตกลงระหว่างประเทศ สำหรับเจ้าหน้าที่ศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กบท. ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมจากกรมทางหลวงชนบท ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านโครงการผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Standard Training Course on Authorized Economic Operator : AEO) ครั้งที่ 2/2569 และจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนากรอบทักษะและกรอบความคิด (Skillsets & Mindset) ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 หัวข้อ “การจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน” และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Workshop on Money Laundering รวมทั้งการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สำคัญ สำหรับรายละเอียดกิจกรรม ทุกท่านสามารถติดตามอ่านได้ในเล่มนะคะ

กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงนำข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อพวกเราชาวศุลกากรมานำเสนอต่อไปเรื่อย ๆ พร้อมทั้งขอขอบคุณทุกท่านที่สนับสนุนและติดตาม HR Newsletter มาโดยตลอด ขอขอบคุณค่ะ



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

นางอภาพรณี แสงมุกดา

ผอ. กบท.



<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWuJPNSyAXB4O9BPwJ2Z-dw>

การประเมิน

ITA 2569



ITA คืออะไร

ITA (Integrity and Transparency Assessment) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลป้องกันการทุจริต และพัฒนาการให้บริการประชาชนของหน่วยงานรัฐทั่วประเทศ

เป้าหมายของการประเมิน ITA

- ✓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- ✓ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ✓ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ
- ✓ พัฒนาระบบงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ



ทำไม ITA จึงมีความสำคัญ?

สะท้อนภาพลักษณ์ และสร้างความน่าเชื่อถือ

ส่งเสริมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

พัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงาน

ลดโอกาสการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของประเทศ



เครื่องมือในการประเมิน ITA 2569

การประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือหลัก น้ำหนักคะแนนรวม 100 คะแนน

1

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT

ประเมินโดยบุคลากรของกรมศุลกากรเพื่อสะท้อนการรับรู้ของบุคลากรที่มีการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 30 ข้อคำถาม 5 ตัวชี้วัด และผู้ตอบแบบวัด IIT ต้องเป็นเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทุกประเภท ที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี



จัดเก็บโดย
สำนักงาน ป.ป.ช.

น้ำหนัก
30
คะแนน

2

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบวัด EIT

ประเมินโดยผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการกับกรมศุลกากร เพื่อสะท้อนการรับรู้ต่อคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของกรมศุลกากร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการประเมินในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงานและความเสี่ยงในการติดต่อหรือขอรับบริการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 17 ข้อ 2 ตัวชี้วัด และผู้ตอบแบบวัด EIT ต้องเป็นผู้ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของกรมฯ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



จัดเก็บโดย
สถาบันอุดมศึกษา
สถาบันวิจัย
หน่วยงานวิชาการ

น้ำหนัก
40
คะแนน

3

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะโดยใช้แบบวัด OIT

ประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลของกรมศุลกากรต่อสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของกรมฯ เพื่อวัดระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แบบวัด OIT ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 26 ข้อ โดยต้องตอบให้ครบทุกข้อ อีกทั้งต้องมียอดคำประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569



น้ำหนัก
30
คะแนน

คะแนนของทั้ง 3 เครื่องมือจะถูกประมวลผลเป็นคะแนน ITA ภาพรวมของกรมศุลกากร



ทุกคนมีส่วนร่วมช่วยยกระดับ ITA ได้



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส



เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน



ให้บริการด้วยความเต็มใจ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



รับฟังความคิดเห็น และพร้อมปรับปรุงพัฒนา

สารนํ้ารู้จาก กบท.

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม
เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566-2570)



มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566-2570) กำหนดให้กรมศุลกากร ซึ่งเป็นส่วนราชการขนาดกลาง
ขุดเล็กอัตราราชการที่ว่างลงจากผลการเกษียณอายุ และทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น(พนักงานราชการ) ร้อยละ 10

1

กบท. พิจารณาตำแหน่งที่จะนำมาขุดเล็ก โดยใช้เป็นตำแหน่งในสายงานสนับสนุนและไม่ให้กระทบต่อการกิจในภาพรวม
ของกรมศุลกากร

2

คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนประจำกระทรวงการคลัง (อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง) มีมติ ดังนี้
(1) เห็นชอบการขุดเล็กอัตราราชการที่ว่างลงจากผลการเกษียณอายุและทดแทนด้วยการจ้างงาน
รูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)
(2) อนุมัติการเกลี่ยอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการให้แก่ส่วนราชการอื่นในสังกัด
กระทรวงการคลัง (กรณีนี้กรมศุลกากรจะไม่ได้รับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการทดแทน)



3

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) มีมติอนุมัติการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัด
กระทรวงการคลังเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. 2566-2570) โดยมีหนังสือแจ้งมายังกรมศุลกากร

4

กบท. มีหนังสือ ดังนี้

- แจ้งส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมฯ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่อไป
- แจ้ง สลช. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการขอตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการ จากสำนักงานงบประมาณ

SCAN ME



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

จัดทำโดย ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรนำชีวิต : "มงคลชีวิต ep.24 มีความสันโดษ"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ และการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักสูตรทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักสูตรคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



หลักสูตรนำชีวิต มงคลชีวิต EP 24 มีความสันโดษ

"...ทรัพย์สิ้นเงินทองแม่เพียงน้อย ก็สามารถยังใจของผู้มีความสันโดษ ให้เต็มเปี่ยมไปด้วยความสุขความพอใจ ตรงข้าม แม้มีทรัพย์สิ้นเงินทองมากมายมหาศาลเพียงใด ใจของผู้ที่ไม่มีความสันโดษก็ยังเร่าร้อน กระวนกระวาย กระหายอยากได้อยู่นั่นเอง..."

"สันโดษ" คืออะไร?

สันโดษ มาจากภาษาบาลีว่า สันโตสะ (สัน แปลว่า ตน | โตสะ แปลว่า ยินดี) สันโดษ จึงแปลว่า ยินดี ชอบใจ พอใจ อิ่มใจ จุใจ สุขใจ กับของของตน ความหมายโดยย่อ คือ ให้อุจกพอ ให้อุจกประมาณ

ลักษณะของความสันโดษ

- 1 **ยินดีกับของของตน**
คือ ยินดีในสิ่งที่ตนมีอยู่แล้ว
- 2 **ยินดีกับสิ่งที่ได้มา**
คือ ยินดีกับสิ่งที่ตนได้รับมา
- 3 **ยินดีโดยมีใจสม่ำเสมอ**
คือ ไม่รู้สึกดีใจจนเกินไปเมื่อได้พบสิ่งที่ถูกใจ

ประเภทของสันโดษ

- 1 **ยินดีตามที่ได้**
คือ ได้สิ่งใดมา ก็พอใจในสิ่งนั้น
- 2 **ยินดีสิ่งที่ควรแก่สมรรถภาพ**
คือ คนเรามีความสามารถไม่เท่ากัน ก็ต้องรู้ความสามารถตนเองมีแค่ไหน
- 3 **ยินดีสิ่งที่ควรแก่ฐานะ**
คือ ให้พิจารณาว่าเรามีฐานะเป็นอะไร แล้วก็ยอมรับแต่ของที่ควรกับฐานะของตน

อานิสงส์การมีสันโดษ

- ทำให้ตัดกังวลต่าง ๆ เสียได้
- ทำให้มีโอกาสกระทำแต่สิ่งดี ๆ ยิ่ง ๆ ขึ้น
- ทำให้มีความสุขกายสบายใจ
- ทำให้พ้นจากทุกข์ภัยทั้งปวง
- ทำให้มีกำลังใจสูง เมื่อรู้ว่าสิ่งใดไม่ดี ก็ไม่ฝ่าฝืนทำ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน (Start to be STRONG Organization)

กลุ่มงานจรรยาบรรณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (Start to be STRONG Organization) คลิปการเรียนรู้ เรื่อง "UNTOLD STORY OF OPEN DATA" (เรื่องที่ไม่เคยถูกเปิดเผยของการเปิดเผยข้อมูล | กรณีศึกษา : กระทรวงพาณิชย์) ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot

📺 ขอเชิญรับชมวิดีโอ

UNTOLD STORY OF OPEN DATA

เรื่องที่ไม่เคยถูกเปิดเผยของการเปิดเผยข้อมูล | กรณีศึกษา : กระทรวงพาณิชย์

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
(STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1
ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
(Start to be STRONG Organization)

SCAN ME



[HTTPS://YOUTU.BE/XVBBMLC9
S_4?SI=3PPTITTSANZJXD8](https://youtu.be/XVBBMLC9S_4?si=3PPTITTSANZJXD8)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการกองทุน 120 ปี กรมศุลกากร
ครั้งที่ 1/2569



เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศุลกากร
เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการกองทุน 120 ปี กรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2569 ณ ห้องอนุमानราชชน อาคาร 1 กรมศุลกากร

จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิธีมอบประกาศนียบัตร โครงการฝึกอบรม
หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. **นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศุลกากร** เป็นประธานในพิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมนี้ คณะผู้บริหารกรมศุลกากร ประกอบด้วย **ทปช. กิจจาลักษณ์ ศรีนุชศาสตร์ รองฯ ยุทธนา พูลพิพัฒน์ รองฯ ดิเรก คชารักษ์ รองฯ นิติ วิทยาเต็ม และรองฯ สุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์** และมีผู้แทนจากหน่วยงานสังกัดกรมศุลกากร ได้ให้เกียรติเข้าร่วมพิธี โดยมี **นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นผู้กล่าวรายงานในพิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



โครงการฝึกอบรมฯ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและข้าราชการระดับชำนาญการของกรมศุลกากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการก้าวสู่ตำแหน่งในอนาคต ทั้งด้านการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านศุลกากร เพื่อให้สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และรองรับบทบาทใหม่ของกรมศุลกากรภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

**การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือบุตร
และเงินรางวัลเรียนดีแก่บุตร - ธิดาของข้าราชการ ครั้งที่ 2/2569**



เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 14.00 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือบุตรและเงินรางวัลเรียนดีแก่บุตร - ธิดาของข้าราชการ ครั้งที่ 2/2569 เพื่อพิจารณาการดำเนินการมอบเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้มีรายได้น้อย เงินรางวัลเรียนดี และเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้ประสบภัยจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างสังกัดกรมศุลกากร ประจำปี 2569



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านพิธีการศุลกากร (การผ่านแดน)

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.45 น. **นายยุทธนา พูลพิพัฒน์ รองอธิบดีกรมศุลกากร** ในฐานะรองฯ ที่กำกับดูแลกองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร :ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านพิธีการศุลกากร (การผ่านแดน)” ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรและผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวนทั้งสิ้น 80 ราย โดย**นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** ได้มอบหมายให้**นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล** เป็นผู้กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



การสัมมนาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับพิธีการศุลกากร (การผ่านแดน) ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ศุลกากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกรมศุลกากรต่อไป





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเจรจาทำความตกลงระหว่างประเทศ
สำหรับเจ้าหน้าที่ศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.45 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเจรจาทำความตกลงระหว่างประเทศ สำหรับเจ้าหน้าที่ศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจรจาทำความตกลงระหว่างประเทศ ในสังกัดกรมศุลกากร จำนวน 59 ราย ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร โดยมี **นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นผู้กล่าวรายงาน พร้อมด้วย **นางสรรค์ศุภา คล้ายสุบรรณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน** ให้เกียรติเข้าร่วมในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



การฝึกอบรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ให้แก่บุคลากรของกรมศุลกากร ให้มีความพร้อมในการรับมือกับพลวัตของระเบียบโลก สามารถกำหนดท่าทีการเจรจาได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีความเชี่ยวชาญในการจำแนกประเด็นสาระสำคัญที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ ความตกลงระหว่างประเทศ เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของกรมศุลกากรและของชาติในเวทีโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจาก **นางฉัตรวิจิ จินดาวงษ์ รองอธิบดีกรมอาเซียน** และ **นางสาวอินทอร กาญจนกุลญชร นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ** มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



จัดทำโดย สถาบันวิทยากรกรมศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะอนุกรรมการกองทุน ๑๒๐ ปี กรมสุขภาพ
เพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือข้าราชการผู้ประสบภัยและ/หรือเสียชีวิต
จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔



เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. **นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการ **กองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการกองทุน ๑๒๐ ปี กรมสุขภาพ เพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือข้าราชการผู้ประสบภัยและ/หรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐ อาคาร ๑๒๐ ปี



จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันนี้ (12 พฤษภาคม 2569) เวลา 13.30 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมจากกรมทางหลวงชนบท ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมสุขภาพ



ในการนี้ คณะศึกษาดูงานนำโดยนายไกรวัลย์ โรจนานุกุล ประธานกรรมการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวงชนบท พร้อมด้วยนายอภิชัย อีระรังสิกุล กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวงชนบท และคณะเจ้าหน้าที่จากสำนักบริหารกลาง กรมทางหลวงชนบท เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมของกรมสุขภาพ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

เผยแพร่โดย กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน
ด้านโครงการผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ

(Standard Training Course on Authorized Economic Operator: AEO)

ครั้งที่ 2/2569



เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.30 น. **นางอภาพรรณ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุมคณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านโครงการผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Standard Training Course on Authorized Economic Operator: AEO) ครั้งที่ 2/2569 พร้อมทั้งคณะทำงานฯ จากกองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร และกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาเนื้อหาสาระรายละเอียดหลักสูตรมาตรฐานด้านโครงการผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Standard Training Course on Authorized Economic Operator: AEO) รวมถึงแนวทางการเผยแพร่หลักสูตรมาตรฐานฯ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของกรมศุลกากรต่อไป





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตรการพัฒนากรอบทักษะและกรอบความคิด (Skillsets & Mindset)

ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21

หัวข้อ “การจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน”



เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนากรอบทักษะและกรอบความคิด (Skillsets & Mindset) ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 หัวข้อ “การจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 20 - 22 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และ ศึกษาฐาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย โดยมี **นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร** เป็นผู้กล่าวรายงานในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว



โครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานด้านการจัดการองค์ความรู้ หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และระดมความคิดเห็น เพื่อพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงานของกรมศุลกากร (Customs Knowledge Management) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยมีเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 76 ราย



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนารอบทักษะและกรอบความคิด (Skillsets & Mindset) ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 หัวข้อ “การจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน”

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการศุลกากร ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนารอบทักษะและกรอบความคิด (Skillsets & Mindset) ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 หัวข้อ “การจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 20 - 22 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งโครงการดังกล่าวกำหนดให้มีกิจกรรม ดังนี้

การรับฟังการบรรยาย และกิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นพร้อมนำเสนอ

วันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2569 เป็นการรับฟังการบรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นพร้อมนำเสนอ ในหัวข้อ “การจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี โดยมีเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน 76 ราย



การนำเสนอ Best Practice การจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน

วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 (ภาคเช้า) เป็นการบรรยายหัวข้อ “ภาพรวมแนวทางการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ของกรมศิลปากร” โดยสถาบันวิทยาการศิลปากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล และการนำเสนอ Best Practice ของหน่วยงานที่มีการดำเนินการตามแนวทางการจัดการองค์ความรู้ของกรมศิลปากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นต้นแบบที่ดีด้านการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน และสามารถถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้แทนจากสำนักงานศิลปากรท่าเรือกรุงเทพ สำนักงานศิลปากรท่าอากาศยานดอนเมือง ด้านศิลปากรบึงกาฬ และด้านศิลปากรสุโขทัย



การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย

วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 (ภาคบ่าย) เป็นการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้แบบบูรณาการที่ทันสมัย มีกิจกรรมด้านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนมีพิพิธภัณฑ์ที่รวบรวมเรื่องราวประวัติศาสตร์เศรษฐกิจในช่วงต่าง ๆ และภารกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่สามารถเป็นต้นแบบของการบริหารจัดการองค์ความรู้ได้เป็นอย่างดี



พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Workshop on Money Laundering



เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตร **Workshop on Money Laundering** ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 - 28 พฤษภาคม 2569 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ โดยมี **นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร** ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล **นางสาวธรา แก้วกุลเวอร์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร และเจ้าหน้าที่สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมในพิธีเปิดการฝึกอบรมดังกล่าว



หลักสูตรดังกล่าวเป็นความร่วมมือระหว่างศุลกากรญี่ปุ่น องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) และกรมศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ของบุคลากรในด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยได้รับเกียรติจาก **Mr. Kohei Noda** ตำแหน่ง Director, Investigation and Intelligence Division จาก Customs and Tariff Bureau, Ministry of Finance และ **Ms. Sachiko Uchida** ตำแหน่ง Senior Intelligence Analyst จาก National Intelligence and Targeting Center, Tokyo Customs มาบรรยายให้ความรู้ การฝึกอบรมในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรมจากกรมศุลกากร จำนวน 17 ราย และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จำนวน 7 ราย รวมทั้งสิ้น 24 ราย

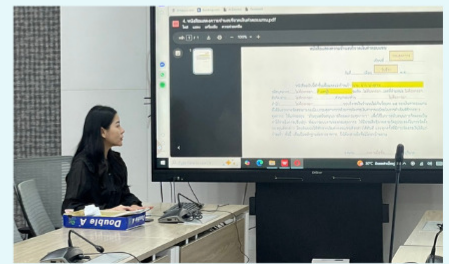


กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การจ้างลูกจ้างชั่วคราว



นางอาภาพรรณ แสงมุกดา
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569 กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดส่วนกลาง จำนวน 2 ราย โดยเป็นตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 ราย และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ราย ณ ห้องประชุม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



จัดทำโดย ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กิจกรรมเข้าพบส่วนราชการ
ในการประเมินความเหมาะสมของบุคคล
เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.)
ประเภทบุคคลทั่วไป : บรรจุก่อนไปศึกษา
ประจำปี พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. **นางอาภาพรรณ
แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน
ในกิจกรรมพบส่วนราชการของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
ความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.)
ประเภทบุคคลทั่วไป : บรรจุก่อนไปศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2569
ตามความต้องการของกรมศิลปากร พร้อมด้วย **นางสาวภาวรรณ
ภาวิจิตร** ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนากฎหมายบุคคล **นางสาวธัญญา
แก้วกุลเวอร์น** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศิลปากร
และคณะผู้แทนกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม
ดังกล่าว



สถาบันวิทยาการศิลปากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



โดยมีผู้แทนจาก**กองตรวจสอบอากร** และ **กองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร** ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุนบรรจุเข้ารับราชการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ ห้องประชุม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร รวมทั้งนำผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ เยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าว ช่างต้นอีกด้วย



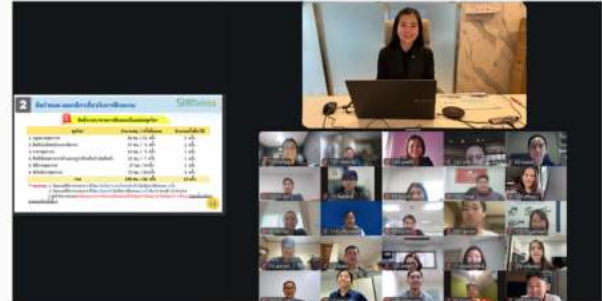
สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 23 ประจำปี พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 เวลา 17.00 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้นางสาวธรา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 23 ประจำปี พ.ศ. 2569” พร้อมชี้แจงรายละเอียด ข้อกำหนด กติกา เกี่ยวกับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM Workplace และได้กำหนดให้มีการบรรยายหัวข้อ “บทบาทและหน้าที่ของผู้ชำนาญการศุลกากร” โดยมีนางสาวนันทน์ภัส สินจนานุรักษ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานพิธีการศุลกากร กองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อวิชาดังกล่าว ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร



โครงการฝึกอบรมดังกล่าว จัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 พฤษภาคม - 1 ธันวาคม 2569 (อบรมเฉพาะวันอังคาร วันพฤหัสบดี เวลา 17.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ เวลา 09.00 - 16.00 น.) ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM Workplace เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร ราคาศุลกากร สิทธิพิเศษทางการค้า และกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า พิธีการศุลกากร และพิกัดอัตราศุลกากร ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 256 ราย



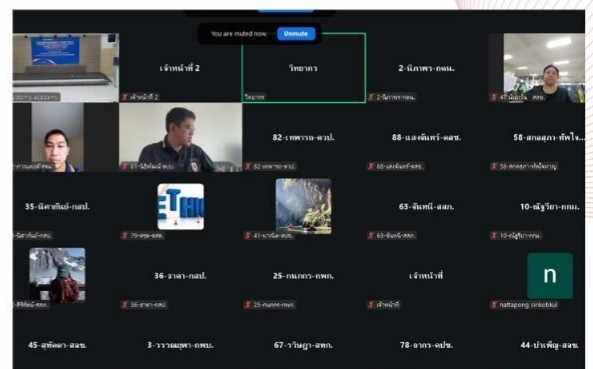


กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาทักษะ
ผู้สอนงานมืออาชีพเพื่อความสำเร็จขององค์กร”
(Customs Professional Coach) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.30 น. **นางอากาพรรณี แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ **นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาทักษะผู้สอนงาน
มืออาชีพเพื่อความสำเร็จขององค์กร” (Customs Professional Coach) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในรูปแบบ
ผสมผสาน (Hybrid) ให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกให้ทำหน้าที่เป็นผู้สอนงาน (Coach) ของกรมศุลกากร จำนวน
รวมทั้งสิ้น 81 ราย อันประกอบด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM Workplace
จำนวน 60 ราย และผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบ On-site ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบัน
วิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ จำนวน 21 ราย



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เวลา 16.30 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ **นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร** ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล นำคณะผู้แทนจากศุลกากรญี่ปุ่น ประกอบด้วย **Mr. Kohei Noda** ตำแหน่ง Director of Investigation and Intelligence Division จาก Customs and Tariff Bureau, Ministry of Finance และ **Ms. Sachiko Uchida** ตำแหน่ง Senior Intelligence Analyst จาก National Intelligence and Targeting Center, Tokyo Customs **Mr. Numba Shuhei** ตำแหน่ง Second Secretary and Vice Consul จากสถานเอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทย และ **Mr. Hiroya Tomio**, Liaison Officer จาก International Intelligence Office (IIO) ประจำประเทศไทย เข้าพบ **นายเอกวุฒิ นาเอก** ผู้อำนวยการกองสืบสวนและปราบปราม และผู้แทนจากศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร เพื่อหารือเกี่ยวกับความร่วมมือด้านการสืบสวนและปราบปรามและการแลกเปลี่ยนข่าวกรองระหว่างศุลกากรไทยและศุลกากรญี่ปุ่น ณ ห้องประชุมกองสืบสวนและปราบปราม อาคาร 2 กรมศุลกากร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



WCO

ROCB
Asia/Pacific



การเข้าเยี่ยมชมสถาบันวิทยาการศุลกากร ของผู้แทนจาก WCO และคณะ ROCB A/P



เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.30 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ **นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร** ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล **นางสาวธรา แก้วกุลเวอร์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร และเจ้าหน้าที่จากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การต้อนรับ **Mr. Yuichiro OKUMURA** ตำแหน่ง Regional Development Manager, AP Region, CCF/Japan Fund Manager, Needs Assessment & Strategic Support Unit, Implementation & Capacity Development, WCO Secretariat พร้อมด้วย Mr. Jun TAJIMA ตำแหน่ง Head of ROCB A/P และคณะเจ้าหน้าที่ ROCB A/P ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมสถาบันวิทยาการศุลกากร ในฐานะศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลก (WCO Regional Training Center: RTC)



ในการนี้ คณะฯ ได้เยี่ยมชมสถานที่ต่าง ๆ ภายในอาคาร พร้อมรับฟังการบรรยายสรุปผลการดำเนินงานของสถาบันวิทยาการศุลกากร ตลอดจนได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านศุลกากร เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านศุลกากรในระดับภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการศิลปากร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานและด้านศิลปากรที่มีท่าอากาศยาน จำนวน 10 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 40 ราย ระหว่างวันที่ 27 - 29 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศิลปากร สำนักงานศิลปากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (DSI ACADEMY) เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ซึ่งโครงการดังกล่าว กำหนดให้มีการรับฟังการบรรยาย การศึกษาดูงาน และการฝึกปฏิบัติดังนี้

การรับฟังการบรรยาย



วันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. การบรรยายในหัวข้อ “พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นुकูลสูญหาย พ.ศ. 2565” โดยวิทยากรจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 น. การบรรยายในหัวข้อ “สถานการณ์ยาเสพติดในภูมิภาค เทคนิคการสืบสวนสอบสวน การเบิกค่าตอบแทนเงินรางวัล และเปลี่ยนความคิดเห็น” โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

การศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติ



วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2569 การฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ “ยุทธวิธีการป้องกันตัวของเจ้าหน้าที่ บังคับใช้กฎหมาย” โดยวิทยากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (DSI ACADEMY)



วันศุกร์ที่ 29 พฤษภาคม 2569 การศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ “การใช้ระบบ APPS และ PNR” โดยวิทยากรจากสำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ “การฝึกปฏิบัติการติดตาม การสังเกต และการตรวจค้นผู้โดยสารขาเข้า และการฝึกสังเกตและตรวจค้นผู้โดยสารขาเข้า” และ “อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การสร้างรูปแบบลักษณะความเสียหายด้านยาเสพติด และการวิเคราะห์ข้อมูล วางแผน และการตรวจสอบผู้โดยสาร การจับกุม และการปฏิบัติภายหลังการจับกุม” โดยวิทยากรจากกองสืบสวน และปราบปราม ณ สำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ