

#### สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



#### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 8 หรือ HR Newsletter Volume 8/2024 ฉบับนี้จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ กรมศุลกากรดำเนินการจัด **โครงการสัมมนาหลักสูตรการสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** เมื่อวันที่ 25 - 27 กรกฎาคม 2567 ณ อวานี พลัส หัวหิน รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการ **ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 4/2567** เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมอนุমানราชธร กรมศุลกากร ดำเนิน **โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2567** เมื่อวันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 ณ อาคารสโมสรศุลกากร ชั้น 2 กรมศุลกากร จัด **ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย** เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากรเชิงสะพานกรุงเทพ จัด **ฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านงานศุลกากรแก่เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ (Experienced Customs Officers Development)** เมื่อวันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร เข้าร่วมพิธีลงนามในบันทึกการหารือ (**Record of Discussion : R/D**) โครงการ **The Project for Strengthening Customs Efficiency for Enhancing Mekong Connectivity** เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ณ ห้องรับรอง ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และดำเนินการ **ทดสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (Customs Knowledge Test : CK TEST)** เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2567 ณ ห้องสอบ The Circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์ รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต รวมทั้งดำเนิน **โครงการ Customs Mobile คลายเครียด ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 ณ บริเวณอาคาร 1 อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร

กบท. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สำคัญ ได้แก่ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเป็นกรรมการ สืบสวนสอบสวน หลักสูตรการพัฒนาทักษะผู้สอนงานมืออาชีพเพื่อความสำเร็จขององค์กร (Customs Professional Coach) และหลักสูตรการให้บริการ ด้วยใจ (Customs Service Mind) รวมทั้งดำเนินการ **จ้างลูกจ้างชั่วคราว** เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 ดำเนินการ **จัดจ้างพนักงานราชการ** เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 และคัดเลือกผู้มีสิทธิ์ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาโทภายในประเทศภายใต้กองทุนพัฒนาบุคลากรของ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 เปิดประชุม (**KICK OFF**) โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคลากรและจ่ายเงินค่าจ้างสวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 14 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร รวมทั้งเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ทั้งนี้ขอประชาสัมพันธ์เรื่อง **1) หลักธรรมาชีวิต : มงคลชีวิต Ep.3 บุชาบุคคลที่ควรบูชา และ 2) หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. หัวข้อ “การ พิชิตภัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง”**

ทั้งนี้ทุกท่านสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากรผ่านระบบ Intranet ในหัวข้อ **สาระนำรู้จาก กบท. สำหรับ สาระนำรู้จาก กบท. V.4 การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ศุลกากร** เพื่อให้ข้าราชการทราบถึงขั้นตอนและวิธีการในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และ **สาระนำรู้จาก กบท. V.5 มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ** เพื่อตระหนักและเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงนำข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อพวกเราชาวศุลกากร มานำเสนอต่อไปเรื่อย ๆ พร้อมทั้งขอขอบคุณทุกท่านที่สนับสนุนและติดตาม HR Newsletter มาโดยตลอด ขอขอบคุณค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



:<http://hr.customs.go.th/>



:<https://www.youtube.com/watch?v=6WJJC63F2LHI&list=UWUw>



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการสัมมนา หลักสูตรการสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดย สถาบันวิทยาการศุลกากร ดำเนินการจัดโครงการสัมมนา หลักสูตรการสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ระหว่างวันที่ 25 - 27 กรกฎาคม 2567 ณ อวานี พลัส หัวหิน รีสอร์ท โดยมีนายธีรชัย อัตนวานิชย์ อธิบดีกรมศุลกากร พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรมศุลกากร ให้เกียรติมอบนโยบาย และแนวทางการบริหารงาน พร้อมทั้งเข้าร่วมการสัมมนาหัวข้อ "การพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหาร" โดย อาจารย์อนุธยาภิรมย์โยธี ผู้เชี่ยวชาญด้านบุคลิกภาพและภาพลักษณ์บุคคลและองค์กร และการสัมมนาหัวข้อ "การปรับตัวขององค์กรในยุคดิจิทัล : แนวทางสู่ความยั่งยืนในอนาคต" โดย ดร.อารักษ์ สุธีวงศ์ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด รวมทั้งได้มีการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Team Building) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม CSR มอบทุนการศึกษา และสิ่งของอุปโภค-บริโภค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ให้แก่โรงเรียนธรรมมิกวิทยา (โรงเรียนสอนคนตาบอด) อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุกลาง ครั้งที่ 4/2567

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุกลาง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุกลาง ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมสุกลาง โดยมีนายธีรชัย อัดนวนิช อธิบดีกรมสุกลางนางนันทฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมสุกลางรักษาการที่ปรึกษา ด้านพัฒนาระบบควบคุมทางสุกลาง นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลพร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุกลางเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุกลาง





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ (สสท. กบท.)



เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายธีรชัย อ้วนวานิช อธิบดีกรมสุขภาพ  
ตรวจเยี่ยมการดำเนินโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗

โดย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มาบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี  
แก่บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพ พร้อมบริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ชนิด ๔ สายพันธุ์ ในระหว่างวันที่  
๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ อาคารสโมสรสุขภาพ ชั้น ๒ กรมสุขภาพ

ทั้งนี้ มีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพเข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวนกว่า ๒,๐๐๐ คน  
การจัดตรวจสุขภาพประจำปีในครั้งนี้เพื่อเป็นสวัสดิการและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพมีสุขภาพที่ดี



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการฝึกอบรม หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย

เมื่อวันที่ (30 กรกฎาคม 2567) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย ให้แก่ข้าราชการประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จำนวน 85 ราย และมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ. ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศาลากร เชียงสะพานกรุงเทพ



โครงการดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 4 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรของกรมศิลปากรระดับผู้บังคับบัญชาได้รับทราบแนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยด้วยวิธีการที่เหมาะสมรวมทั้งรับทราบแนวทางเมื่อมีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยว่าต้องปฏิบัติเช่นไรอันก่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพในการรักษาวินัยในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมศิลปากรมากขึ้น



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านงานศุลกากร แก่เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์

(Experienced Customs Officers Development)



เมื่อวันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางนันทฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านงานศุลกากรแก่เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ (Experienced Customs Officers Development) โดยนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



โครงการนี้มีกำหนดจัดฝึกอบรมฯ ระหว่างวันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 (จำนวน 5 วันทำการ) ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากรระดับชำนาญการที่มีได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย จำนวน 186 ราย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานในการให้บริการทางศุลกากร และการควบคุมทางศุลกากรให้มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยทบทวนและเพิ่มเติมความรู้ และประสบการณ์แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วระยะหนึ่ง ให้มีความรู้และทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 น. นางนันท์จิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร ร่วมกับ Mr. Kazuya SUZUKI, Chief Representative of JICA (Thailand Office) ได้ลงนามในบันทึกการหารือ (Record of Discussion: R/D) โครงการ The Project for Strengthening Customs Efficiency for Enhancing Mekong Connectivity โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล Mr. Kazushige Saito, JICA Expert ผู้แทนจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้แทนจากองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (ประจำประเทศไทย) (JICA Thailand Office) เข้าร่วมในพิธีลงนามดังกล่าว ณ ห้องรับรอง ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร



สำหรับโครงการ The Project for Strengthening Customs Efficiency for Enhancing Mekong Connectivity เป็นโครงการความร่วมมือทางวิชาการไทย - ญี่ปุ่น ระหว่าง ปี พ.ศ. 2567 - 2570 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพด้านศุลกากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างกลุ่มประเทศลุ่มแม่น้ำโขง (ไทย ลาว และกัมพูชา) ผ่านการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) ซึ่งจะเริ่มดำเนินกิจกรรมภายในเดือนสิงหาคม 2567 นี้ เป็นต้นไป





## กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร



# CK-TEST '67

การสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร  
(CUSTOMS KNOWLEDGE TEST : CK TEST)

วันนี้ (18 สิงหาคม 2567) เวลา 08.30 น. นางนันท์จิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร ได้ตรวจเยี่ยมการสอบ วัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (Customs Knowledge Test : CK Test) ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ห้องสอบ The Circle อาคารศูนย์ประชุม ธรรมศาสตร์ รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ (สสท. กบท.)



เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ นายนิติ วิทยาเต็ม รองอธิบดีกรมศุลกากร และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจเยี่ยมการดำเนินโครงการ Customs Mobile คลายเครียด ครั้งที่ ๒

โดยกรมศุลกากร ดำเนินการร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ในการบริการหน่วยคลายเครียดเคลื่อนที่ แก่บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากร ซึ่งดำเนินการเป็นครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร

ทั้งนี้ โครงการ Customs Mobile คลายเครียด ได้ดำเนินการโครงการฯ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดกรมศุลกากรเข้ารับบริการแล้วจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน

# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



## โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเตรียมความพร้อม เป็นกรรมการสืบสวนสอบสวน

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเป็นกรรมการสืบสวนสอบสวนเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 ให้กับเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การฝึกอบรมดังกล่าวถูกจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 23 - 24 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ภายใต้ความร่วมมือของส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และสถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีข้าราชการระดับชำนาญการ (หัวหน้าฝ่าย) เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 110 ราย และมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ. ให้เกียรติเป็นวิทยากรในหัวข้อเรื่อง “การดำเนินการทางวินัย” และ “การทำรายงานการสอบสวน และการฝึกภาคปฏิบัติ”

จัดทำโดย ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด  
และสถาบันวิทยาการศุลกากร



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

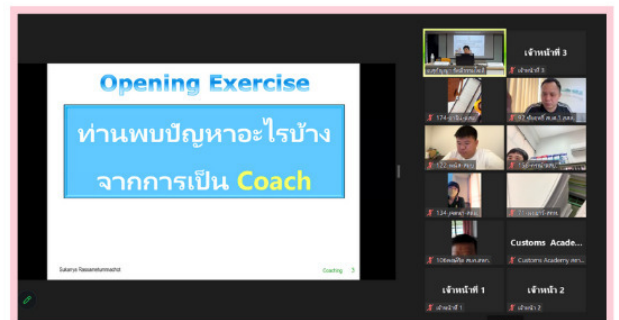
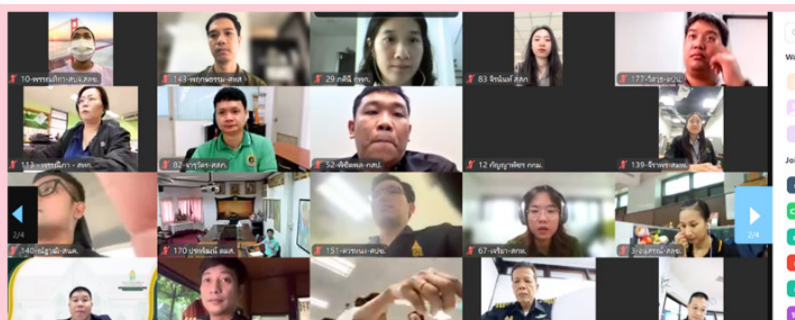
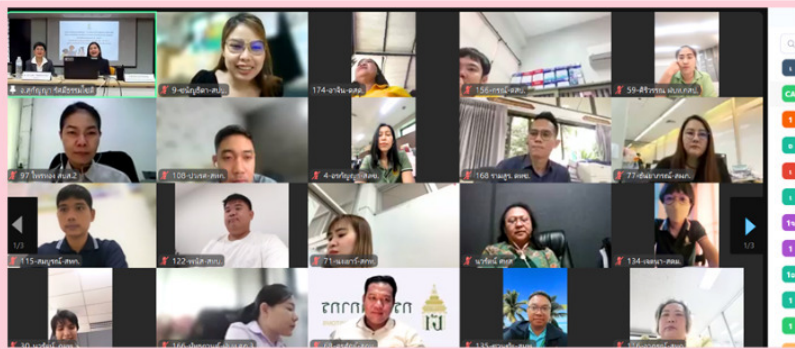
## โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนากทักษะผู้สอนงานมืออาชีพเพื่อความสำเร็จขององค์กร” (Customs Professional Coach)



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนากทักษะผู้สอนงานมืออาชีพเพื่อความสำเร็จขององค์กร (Customs Professional Coach)”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
วันที่ 24 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น.  
รูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM Cloud Meetings



เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนากทักษะผู้สอนงานมืออาชีพเพื่อความสำเร็จขององค์กร” (CUSTOMS PROFESSIONAL COACH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM CLOUD MEETING ให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกให้ทำหน้าที่เป็นผู้สอนงาน (COACH) ของกรมศุลกากร จำนวน 156 ราย ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร

# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## พิธีเปิดการฝึกอบรม หลักสูตรการให้บริการด้วยใจ



เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. นางอาภาพรธนี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการศุลกากรด้วยใจ (Customs Service Mind) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ โดยได้รับเกียรติจาก นายกรีธา เกิดศรีพันธุ์ อธิบดีรองอธิบดีกรมศุลกากร มาเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม มาจากหน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากร ทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 วันอังคาร ที่ 13 สิงหาคม 2567 สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค จำนวน 54 ราย และรุ่นที่ 2 วันพุธที่ 14 สิงหาคม 2567 สำหรับเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและปริมณฑล จำนวน 81 ราย รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น 135 ราย

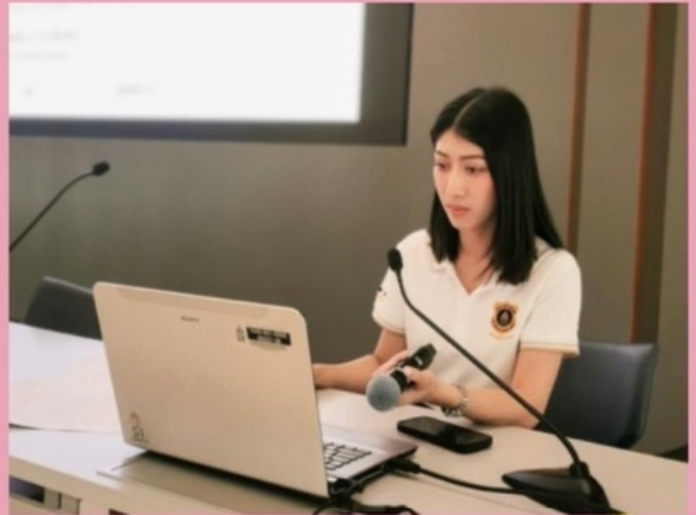


โดยวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และส่งเสริมทัศนคติในการให้บริการที่ดีแก่บุคลากรของกรมศุลกากร ในด้านเทคนิคการให้บริการ การควบคุมอากร และบุคลิกภาพในการให้บริการ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการให้บริการทางศุลกากร ในการให้บริการซึ่งจะเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมศุลกากรต่อไป





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจ้าง  
ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๗ ราย ซึ่งเป็นการจ้างภายในหน่วยงานส่วนกลาง  
โดยมีตำแหน่ง ดังนี้

๑. นักวิชาการพัสดุ ๑ ราย
๒. นักวิเทศสัมพันธ์ ๓ ราย
๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒ ราย
๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๓๑ ราย





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2567

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ได้ดำเนินการจัดจ้างพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง ดังนี้

1. นิติกร 2 ราย
2. พนักงานประจำสำนักงาน 11 ราย
3. ศุลกากรักษ์ 14 ราย



จัดทำโดย ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาโทภายในประเทศ  
ภายใต้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 เวลา 11.00 น. นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในการคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาโทภายในประเทศ ภายใต้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 14 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การเปิดประชุม (KICK OFF)

โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงิน  
ค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศิลปากร แบบอิเล็กทรอนิกส์

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 เวลา 10.00 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบนโยบายและเปิดประชุม (Kick Off) โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศิลปากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมี นางอัญชลี อินโต ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่วนบริหารการเบิกจ่าย สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงานของโครงการฯ ดังกล่าว ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศิลปากร



จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล





## หลักสูตรนำชีวิต : "มงคลชีวิต Ep.3 บุชาบุคคลที่ควรบูชา"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักสูตรทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรน้อมนำหลักสูตรคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



### หลักสูตรนำชีวิต

### มงคลชีวิต EP3 บุชาบุคคลที่ควรบูชา

"ต้นไม้เมื่อยังเล็กเป็นต้นกล้าอยู่  
จำเป็นต้องมีหลักค้ำประคองไว้  
ป้องกันไม่ให้ล้มรากขาดตายเสียก่อนฉันใด  
ผู้ที่หวังความเจริญก้าวหน้า ก็จำเป็นต้องบูชาบุคคลที่ควรบูชา  
ไว้เป็นตัวอย่างการดำเนินชีวิตที่ถูก  
เป็นหลักใจ ป้องกันความเหินผิดและอกุศลกรรมต่างๆ  
มิให้ย้อนกลับท่าเรือขึ้นมาอีก ฉันนั้น"

#### การบูชา คืออะไร ?

การบูชา คือ การเลื่อมใสยกย่อง เชิดชู  
ด้วยกิริยาอาการสุภาพที่เราแสดงต่อ  
ผู้ที่ควรบูชาทั้งต่อหน้าและลับหลัง  
การแสดงต่อหน้า เป็นการแสดงให้  
ท่านทราบว่าเรามีความเคารพ และ  
ตระหนักในคุณธรรมความดีที่มีอยู่ในตัว  
ของท่านอย่างจริงใจ การแสดงลับหลัง  
เป็นการเตือนใจตัวเราเอง ให้ผูกใจไว้  
กับคุณธรรมอันสูงส่งของท่าน ก่อให้เกิด  
ความรู้สึกอยากกระทำตาม ได้ยกสูงขึ้น  
เสมอๆ ไม่เสื่อมไหลไปในทางชั่วร้าย

#### \* บุคคลที่ควรบูชา

คือ บุคคลที่มีคุณความดีควรค่าแก่การระลึกนึกถึง และยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตาม ได้แก่ ผู้มีศีล สมาริ  
ปัญญาสูงกว่าเรานั้นเอง ซึ่งประมวล สรุปได้ดังนี้

๑. พระสัมมาสัมพุทธเจ้า เป็นบัณฑิตที่ประเสริฐสุดในโลก ทรงไว้ด้วย พระปัญญาคุณ พระบริสุทธิคุณ  
พระมหากรุณาธิคุณ จัดเป็นบุคคลที่ควรบูชาของพุทธศาสนิกชนทั้งหลาย
๒. พระสงฆ์ ผู้ประพฤติกิบัติชอบก่อนแล้วจึงสอนให้ผู้อื่นประพฤติดี ปฏิบัติชอบตามอย่างบ้าง จัดเป็นบุคคล  
ที่ควรบูชาของพุทธศาสนิกชน
๓. พระมหากษัตริย์ ผู้ตั้งอยู่ในทศพิธราชธรรม เป็นธรรมราชา จัดเป็นบุคคลที่ควรแก่การบูชาของประชาชน
๔. บิณฑบาต และญาติผู้ใหญ่ที่มีความประพฤติดี เป็นบัณฑิตที่อยู่ในฐานะสูงเกินกว่าจะคบ จัดเป็นบุคคล  
ที่ควรแก่การบูชา หรือปูชนียบุคคลของบุตรหลาน
๕. ครูอาจารย์ ที่มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดี เป็นบัณฑิตที่อยู่ในฐานะสูงเกินกว่าศิษย์จะคบหา  
จัดเป็นบุคคลที่ควรแก่การบูชาของศิษย์
๖. ผู้บังคับบัญชา ที่มีความประพฤติดี ตั้งอยู่ในธรรม จัดเป็นบุคคลที่ควรแก่การบูชาของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. หัวข้อ “การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง”

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หัวข้อ “การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง” ทางระบบ Intranet เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรกรมศิลปากร และสร้างพลังทางสังคมในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งเป็นไปตามแผนงานการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง**

ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง คือ สิ่งที่มีอยู่หรือเกิดขึ้นตามธรรมชาติในบริเวณทะเลและชายฝั่ง รวมถึงพืชมารูชายฝั่ง คลอง คูแกว่ง ทะเลสาบ และบริเวณพื้นที่ปากแม่น้ำ รวมถึงสิ่งมีชีวิตที่อาศัยอยู่ในทะเลและชายฝั่ง

**ระบบนิเวศป่าชายเลน**  
ผืนป่าระหว่างแผ่นดินกับทะเล ประกอบด้วย หาดทราย หาดหิน และหาดโคลน

**ระบบนิเวศป่าชายเลน**  
ผืนป่าที่น้ำทะเลท่วมถึง และเป็นแหล่งพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์อาศัย

**ระบบนิเวศปะการัง**  
เป็นแหล่งหลบซ่อนและผสมพันธุ์สัตว์น้ำ

**ระบบนิเวศหญ้าทะเล**  
เป็นแหล่งอนุบาล วางไข่ หาคิน และหลบภัยของสัตว์น้ำ

**ระบบนิเวศพื้นที่ปากแม่น้ำ**  
(หาดเลนและชะวากทะเล) พื้นที่น้ำทะเลและน้ำจืดมาบรรจบกัน

**หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา พ.ศ. 2565 เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง**

**การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน**

สภาพปัญหา ของทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

- ปะการังฟอกขาว
- หญ้าทะเลเสื่อมโทรม
- ขยะทะเล
- คุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง
- การกัดเซาะชายฝั่งจากธรรมชาติและการกระทำของมนุษย์

**การอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน**

- ลดการสร้างขยะพลาสติก
- ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์
- ไม่สนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่ทำลายท้องทะเล
- เกี่ยวข้องอย่างมีความรับผิดชอบ

**การป้องกันการใช้ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ไม่เหมาะสม**

กฎหมายเกี่ยวกับทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ความมั่นคง การรักษาผลประโยชน์ การประมง และสิ่งแวดล้อมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางการทอเกี่ยวเนื่องสำราญทางทะเลและชายฝั่ง และการสร้างการเติบโตของประเทศจากกิจกรรมทางทะเลควบคู่ไปกับการดูแลฐานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

หน้าที่ของพลเมืองเกี่ยวกับทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

- สนับสนุนภาครัฐ เคารพกฎหมาย เข้าใจปัญหา ตระหนักถึง ห่วงเห่น ไม่ทำลาย และอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

**การป้องกันการใช้ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างมีส่วนร่วม**

แนวคิด SEACOSYSTEM เป็นความร่วมมือในการพัฒนาและฟื้นฟูท้องทะเลไทยระหว่างภาคเอกชน ภาครัฐ ภาคประชาสังคม และชุมชนเจ้าของพื้นที่ ในการจัดการกับปัญหาทะเลไทยที่กำลังเข้าสู่ระยะวิกฤติจากปัญหา (1) ขยะในทะเล (2) ปะการังฟอกขาว (3) ปะการังเสื่อมโทรม (4) การสูญเสียพันธุ์ของมวลสัตว์น้ำ (5) ผลกระทบต่อการทำประมงพื้นบ้าน โดยยึดหลักการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศและทรัพยากรทางทะเลเชิงบูรณาการ ผ่านการดำเนินโครงการที่หลากหลาย โดยเน้นความสำคัญ 5 ด้าน

เฝ้าระวังทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

สายด่วนพิทักษ์ป่าและรักษาทะเล 1362

SEACOSYSTEM

Antar-Corruption Education Anticorruption

ท่านสามารถเข้าชม  
รายละเอียดเพิ่มเติม  
โดย Scan QR Code





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำรณำรู่จากร กบก.



การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่สุสการ  
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑



## 1 บุคคลผู้มีหน้าที่ ยื่นบัญชีทรัพย์สินฯ



### เจ้าหน้าที่สุสการ (เจ้าพนักงานของรัฐ)

① ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง  
(มาตรา 102 (7)) ได้แก่ อธิบดี

② เจ้าพนักงานของรัฐ  
ตำแหน่งที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด  
(มาตรา 103) ได้แก่  
1. รองอธิบดี  
2. ผู้อำนวยการสำนักงานสุสการ  
3. ผู้อำนวยการสำนักงานสุสการภาค  
4. นายด่านสุสการ



## 2 ทรัพย์สินและหนี้สินที่ต้องแสดง

### ตัว เจ้าหน้าที่เอง

รวมถึงทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ใน  
ความครอบครอง หรือดูแลของ  
บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม



### คู่สมรส ③

ซึ่งจดทะเบียนโดยชอบด้วยกฎหมาย  
รวมถึงผู้ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา  
โดยมิได้จดทะเบียนสมรส  
ตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด

### บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

หมายถึง บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายที่มีอายุไม่ครบ 20 ปีบริบูรณ์



ตามที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีหน้าที่ยื่นบัญชี  
ทรัพย์สินและหนี้สิน

## 3 กำหนดเวลา ยื่นบัญชีทรัพย์สินฯ



### วัน เข้ารับตำแหน่ง



ให้ยื่นภายใน 60 วัน

นับแต่วันถัดจากวันเข้ารับตำแหน่ง  
ตามข้อ 11 (1) \*

โดยให้ถือว่าวันที่พระบรมราชโองการแต่งตั้งมีผล  
หรือวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผล ฯลฯ  
เป็นวันเข้ารับตำแหน่ง (ข้อ 8 (20))

### ทุก 3 ปี



ตลอดเวลาที่ยังคงดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ

• ให้ยื่นภายใน 60 วัน

นับแต่วันถัดจากวันดำรงตำแหน่งครบทุก 3 ปี  
ตามข้อ 11 (3) \*

(แม้ว่าจะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่ตำแหน่ง  
ตามมาตรา 102 และมาตรา 103 เช่น  
นายด่านสุสการ → ผอ.กอง

หรือ ย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น เช่น ปลัดกระทรวง  
รองปลัดกระทรวง, ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
ยังคงมีหน้าที่ต้องยื่นบัญชี เมื่อครบทุก 3 ปี  
จนกว่าจะเกษียณ หรือลาออกจากราชการ เป็นต้น)

### วัน พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ได้แก่ เกษียณอายุราชการ , ลาออก  
จากราชการ เป็นต้น

ให้ยื่นภายใน 60 วัน

นับแต่วันถัดจากวันพ้นจากการ  
เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ตาม ข้อ 11 (2) \*

โดยให้ถือว่าวันที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ตามกฎหมายกำหนด เป็นวันพ้นจากการเป็น  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้อ 9 (20))



\* ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงาน  
ของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑



Scan QR code เพื่อ Download เอกสารที่เกี่ยวข้อง

① ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตาม  
มาตรา ๑๐๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

② ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง กำหนดตำแหน่งของเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งจะต้องยื่นบัญชี  
ทรัพย์สินและหนี้สิน ตามมาตรา ๑๐๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

③ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส  
อันถือว่าเป็นคู่สมรส พ.ศ. ๒๕๖๑



## 4 เอกสารและวิธีการในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน



### สิ่งที่ต้องยื่น

รายการทรัพย์สินและหนี้สิน **ของตนเอง คู่สมรส และบุตร** รวมทั้งทรัพย์สินที่มอบให้อยู่ในความครอบครอง หรือดูแลของบุคคลอื่น

รายได้ที่ต้องแสดง

1. รายได้ประจำ ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัส เบี้ยประชุม เป็นต้น
2. รายได้จากทรัพย์สิน ได้แก่ ค่าเช่า ดอกเบี้ย เงินปันผล เป็นต้น
3. รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน ได้แก่ รับมรดก รับให้ ขายทรัพย์สิน เป็นต้น
4. รายได้อื่น ๆ เช่น เงินถูกสลากกินแบ่งรัฐบาล ค่านายหน้า เป็นต้น

รายจ่ายที่ต้องแสดง

1. รายจ่ายประจำ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายอุปโภคบริโภค ค่าผ่อนบ้าน ค่าผ่อนรถ เป็นต้น
2. รายจ่ายอื่น ๆ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว เงินบริจาค เป็นต้น

### การขอขยาย



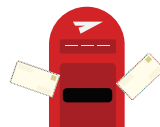
หากประสงค์จะขอขยายระยะเวลาสามารถยื่นคำขอขยายระยะเวลายื่นบัญชี เป็นหนังสือได้ก่อนครบกำหนดระยะเวลา โดยต้องระบุเหตุผลและความจำเป็นต่อสำนักงาน ป.ป.ช.

### ช่องทางการยื่น

ยื่นด้วยตนเอง หรือมอบบุคคลอื่นยื่นแทน



1. สำนักงาน ป.ป.ช.  
(สนามบินน้ำ จ.นนทบุรี / ป.ป.ช. ทุกจังหวัด)  
โทร 02 528 4800 ต่อ 3010 , 7023  
Call center 1205



2. ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนน นนทบุรี ตำบลท่าทราย  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000



3. ระบบอิเล็กทรอนิกส์  
ทางระบบ ODS ที่เว็บไซต์  
<https://asset.nacc.go.th/ods-app/>

### การขอแก้ไข

#### 1. ก่อนครบกำหนดระยะเวลายื่น

ผู้ยื่นอาจยื่นคำขอแก้ไขบัญชี หรือขอยื่นบัญชี และเอกสารประกอบเพิ่มเติมได้

#### 2. หลังครบกำหนดระยะเวลายื่น

ผู้ยื่นต้องยื่นคำขอแก้ไขบัญชี หรือขอยื่นบัญชี และเอกสารประกอบเพิ่มเติม พร้อมคำชี้แจงต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.



### ข้อควรระวังในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

- ให้เข้าใจว่า การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ถือเป็นหน้าที่เฉพาะตัวของผู้มีหน้าที่ยื่น
- หากจงใจยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินและเอกสารประกอบด้วยข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ ต้องพ้นจากตำแหน่ง ได้รับโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับ ไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำ ทั้งปรับ
- ใช้แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามแบบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดเท่านั้น โดยต้องแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ที่มีอยู่จริงในวันที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ในแต่ละกรณี
- ต้องแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ที่มีอยู่จริงทั้งในประเทศและต่างประเทศ และทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความครอบครอง หรือดูแลของบุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมด้วย
- ทรัพย์สินและหนี้สินรายการใดที่ถือกรรมสิทธิ์ร่วมกับบุคคลอื่น ให้แสดงเฉพาะส่วนของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- เอกสารที่มีข้อความทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ต้องสำเนาเอกสารทุกหน้า
- กรณีเอกสารหลักฐานที่ยื่นประกอบความถูกต้องและมีอยู่จริงของทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเอกสารต้นฉบับ ผู้ยื่นบัญชีต้องลงลายมือชื่อรับรองว่าเป็นเอกสารที่ยื่นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- ผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องไว้ในบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และสำเนาหลักฐานที่ยื่นทุกหน้า ไม่ว่าเอกสารนั้นจะเป็นของผู้ยื่น คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในกรณีไม่มีข้อมูลทรัพย์สินหรือหนี้สินให้ผู้ยื่นขีดเส้นทแยงในช่องรายการทรัพย์สินหรือหนี้สินด้วย



# มาตรฐานทางจริยธรรม

## 7 ประการ

### มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

#### ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



#### ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี  
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



#### กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
ชอบธรรม



#### คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ



#### มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่  
อย่างเป็นธรรม  
และไม่เลือกปฏิบัติ



ดำรงตน  
เป็นแบบอย่างที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์  
ของทางราชการ



ที่มา : พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

สำรณำรู่จก กบท.

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม  
Usdสแกน QR Code