



HR Newsletter

จดหมายข่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ฉบับที่ 4/2569

สาระน่ารู้จาก กบท.

- สิทธิเบิกจ่ายตรงสวัสดิการรักษายาบาล
- การขอปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น

และข่าวประชาสัมพันธ์

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 4 หรือ HR Newsletter Volume 4/2026 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ทุกท่านสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรมศุลกากรผ่านระบบ Intranet ในหัวข้อ สารน่ารู้จาก กบท. เรื่อง สิทธิเบิกจ่ายตรงสวัสดิการรักษายาบาล และการขอปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น โดยขอประชาสัมพันธ์ **หลักสูตรนำชีวิต : มงคลชีวิต ep.23 มีความถ่อมตน และหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 1: ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน**

กรมศุลกากร ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 17 ประจำปี พ.ศ. 2569 จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 27 เมษายน – 19 พฤษภาคม 2569 และ ดำเนินโครงการ “Ethics Roadshow” (กจร. สัญจร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กบท. ดำเนินการรับรายงานตัวลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งนักวิเทศน์สัมพันธ์และเจ้าพนักงานธุรการ ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ทางศุลกากรด้านการประเมินและ วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร (Customs Knowledge Mobilization on Enterprise Risk Management) ครั้งที่ 1/2569 และดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร WCO Workshop on Nation Single Window for Thai Customs Department รวมทั้งการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สำคัญ สำหรับรายละเอียดกิจกรรม

ทุกท่านสามารถติดตามอ่านได้ในเล่มนะคะ

กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงนำข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อพวกเราชาวศุลกากรมาเสนอต่อไปเรื่อย ๆ พร้อมทั้งขอขอบคุณทุกท่านที่สนับสนุนและติดตาม HR Newsletter มาโดยตลอด ขอขอบคุณค่ะ



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

นางอภาพรณี แสงมุกดา

ผอ. กบท.



<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJJC63F2LHI&list=UUWuJPNSyAXB4O9BPwJ2Z-dw>



สิทธิเบิกจ่ายตรงสวัสดิการรักษายาบาล

ใครมีสิทธิ



เจ้าของสิทธิ

ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ผู้รับบำนาญ

บุคคลในครอบครัว เจ้าของสิทธิ

บิดา มารดา



บุตร

คู่สมรส
รวมถึงคู่สมรส "สมรสเท่าเทียม" **NEW**

ที่จดทะเบียนสมรส
อย่างถูกต้องตามกฎหมาย
ทั้งนี้ คู่สมรสต้องใช้สิทธิของ
ตนเองก่อน



บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
อายุไม่เกิน 20 ปีบริบูรณ์
หรือ ยังไม่ได้สมรสตามกฎหมาย
และต้องไม่เป็นบุตรบุญธรรม
สามารถเบิกค่ารักษายาบาลได้
ไม่เกิน 3 คน

ตรวจสอบสิทธิได้ที่ : <https://dps.cgd.go.th/efiling-pension/>

ขั้นตอนการดำเนินการ

1



กรอกแบบคำขอเพิ่ม/ปรับปรุง
ข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ
(แบบ 7127)

2



เตรียมเอกสารหลักฐาน

เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน
พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ

3



ยื่นเอกสารหลักฐาน

นำแบบฟอร์มและเอกสารหลักฐานทั้งหมด
ยื่นต่อนายทะเบียน
(ยื่นด้วยตนเอง หรือนำส่งทางไปรษณีย์)

ติดต่อยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ส่วนราชการที่ปฏิบัติส่วนกลาง

ติดต่อนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาลส่วนกลาง
ที่ฝ่ายทะเบียนประวัติและฐานข้อมูล ส่วนสิทธิประโยชน์
และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10
อาคาร 120 ปี กรมการคลัง
โทร 0-2667-7000 ต่อ 20-5993

ส่วนราชการที่ปฏิบัติส่วนภูมิภาค

สำนักงานศาลการท่าเรือแหลมฉบัง
สำนักงานศาลการมาบตาพุด
สำนักงานศาลการภาคที่ 1 - 5
ด่านศาลการทุกแห่ง

ติดต่อนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาล
ของหน่วยงานต้นสังกัด

ผู้รับบำนาญ

กรณียื่นความประสงค์ขอรับบำนาญที่ส่วนกลาง

ติดต่อนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาลส่วนกลาง
ที่ฝ่ายทะเบียนประวัติและฐานข้อมูล ส่วนสิทธิประโยชน์
และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรณียื่นความประสงค์ขอรับบำนาญที่ส่วนภูมิภาค

ติดต่อนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาล
ของหน่วยงานที่ยื่นความประสงค์ขอรับบำนาญ

SCAN ME



(แบบ 7127 และ
เอกสารที่เกี่ยวข้อง)

จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการปรับวุฒิ

1. คุณวุฒิที่ขอปรับเพิ่มขึ้นต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่

(แบ่งเป็น 3 กลุ่มตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.พ. กรมตุลาการ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553)

หากท่านมีคุณวุฒิที่สูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุและมีความประสงค์ขอให้กรมฯ พิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

กลุ่มที่ 1 : กำหนดคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด



นิติกร : ป.โท (หรือเทียบเท่า)
สาขาวิชานิติศาสตร์



นักวิชาการคอมพิวเตอร์ :
ป.โท (หรือเทียบเท่า) ในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์



นักวิชาการสถิติ : ป.โท (หรือเทียบเท่า)
สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชา
เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์
และพฤติกรรมศาสตร์ ทางประชากรศาสตร์

กลุ่มที่ 2 : กำหนดคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด



นักวิชาการเงินและบัญชี / นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ป.โท (หรือเทียบเท่า) ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์



นักวิทยาศาสตร์ : ป.โท (หรือเทียบเท่า) ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม ทางเทคโนโลยีไฟฟ้า หรือทางเทคโนโลยีเครื่องกล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
กายภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ



บรรณารักษ์ : ป.โท (หรือเทียบเท่า) ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางบรรณารักษศาสตร์
ทางบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ ทางบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์
ทางสารสนเทศศึกษา หรือทางสารนิเทศศาสตร์

กลุ่มที่ 3 : กำหนดคุณวุฒิ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง

- นักวิชาการตุลาการ
- นักทรัพยากรบุคคล
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักประชาสัมพันธ์
- นักวิชาการพัสดุ
- นักจัดการงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานตุลาการ
- เจ้าพนักงานเดินเรือ

2. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ

- ปรับวุฒิ ปวส. : ต้องครองตำแหน่งด้วยวุฒิ ปวช. มาแล้ว 1 ปี
- ปรับวุฒิ ป.โท : ต้องครองตำแหน่งด้วยวุฒิ ป.ตรี มาแล้ว 1 ปี
- ปรับวุฒิ ป.เอก : ต้องครองตำแหน่งด้วยวุฒิ ป.โท มาแล้ว 2 ปี

3. อัตราเงินเดือนจะได้ปรับตามคุณวุฒิ

ปวส. 13,920 บาท | ปริญญาโท 21,180 บาท | ปริญญาเอก 25,410 บาท

อ้างอิงจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ 1012.3/ว 9 ลงวันที่ 9 เมษายน 2567 เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง



ประโยชน์ที่รับจากการปรับวุฒิ



ได้รับการปรับเงินเดือน (กรณีเงินเดือนไม่เกินอัตราเริ่มต้นของคุณวุฒิที่ขอปรับ)



ได้รับการบันทึกคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการ



ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

การดำเนินการขอปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น

ขั้นตอนที่ 1 ยื่นคำร้องทันที เมื่อมีคุณสมบัติตามเงื่อนไข

จัดทำบันทึกขอเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา
และขอปรับเงินเดือนพร้อมเอกสารแนบ
มาที่ กบท. ทั้งนี้ ท่านสามารถตรวจสอบ
วุฒิการศึกษาเบื้องต้นว่า ก.พ.
รับรองคุณวุฒิให้เป็นไปตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ท่านครองหรือไม่
ได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.

<https://accreditation.ocsc.go.th/>



สแกนเพื่อดูเอกสารที่ต้องจัดส่ง



ขั้นตอนที่ 2 ตรวจสอบและพิจารณา

กบท. ตรวจสอบความถูกต้อง
ของคุณวุฒิ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
เพื่อเสนอ กรมฯ พิจารณา

- ✓ คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่
- ✓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ
ครบตามที่ ก.พ. กำหนด
- ✓ อัตราเงินเดือนไม่เกินอัตราเริ่มต้น
ของคุณวุฒิที่ขอปรับ



ขั้นตอนที่ 3 กรมฯ มีคำสั่ง ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

การปรับเงินเดือนจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
ครบระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ตามคุณวุฒิที่บรรจุ หรือ วันที่สำเร็จการศึกษา
ตามคุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้น
(คุณวุฒิตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

****หากสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น
ภายหลังจากวันที่ครบระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ตามคุณวุฒิ ให้ปรับเงินเดือน
โดยมีผลในวันที่สำเร็จการศึกษา
ตามคุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้น****



ติดต่อสอบถาม ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง สบค. กบท. โทร 026676000 ต่อ 7750



ตัวอย่าง (Case Study) การปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น

ตัวอย่างที่ 1 สำเร็จการศึกษาก่อนบรรจุ

นาย ก. บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการ
ศุลกากรปฏิบัติการ ด้วยคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต
เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2567 แต่ นาย ก. สำเร็จการศึกษานิติศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2566
โดย นาย ก. ยื่นหนังสือขอปรับวุฒิ
เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2568

ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น

- ✓ บรรจุรับราชการในคุณวุฒิปริญญาตรี มาแล้ว 1 ปี
 - ✓ คุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศุลกากร
 - ✓ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2568
 - ✓ ได้รับการบันทึกคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการเป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่ง
- เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

หมายเหตุ : ตำแหน่งนักวิชาการศุลกากร (กลุ่มที่ 3)
กำหนดให้สามารถใช้ได้ทุกคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ตัวอย่างที่ 2 บรรจุรับราชการก่อนสำเร็จการศึกษา

นาย ข. บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการ
เงินและบัญชีปฏิบัติการ ด้วยคุณวุฒิปริญญาบัณฑิต
เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2567 แต่ นาย ข. สำเร็จการศึกษามหาบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 2568
โดย นาย ข. ยื่นหนังสือขอปรับวุฒิ
เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2568

ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น

- ✓ บรรจุรับราชการในคุณวุฒิปริญญาตรี มาแล้ว 1 ปี
 - ✓ คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
 - ✓ ให้ได้รับการปรับเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2568
 - ✓ ได้รับการบันทึกคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการเป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่ง
- เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

หมายเหตุ : ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (กลุ่มที่ 2)
กำหนดให้ใช้เฉพาะคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

ตัวอย่างที่ 3 กรณีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

นาย ค. บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง
นิติกรปฏิบัติการ ด้วยคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต
เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2567 แต่ นาย ค. สำเร็จการศึกษามหาบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 2566
โดย นาย ข. ยื่นหนังสือขอปรับวุฒิ
เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2568

- ✗ **ไม่ได้รับการปรับเงินเดือน** แต่ นาย ค. ยังคงใช้วุฒินิติศาสตรบัณฑิต เป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนิติกร
- ✓ คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตจะถูกบันทึกเป็นคุณวุฒิเพิ่มเติมในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7)

หมายเหตุ : ตำแหน่งนิติกร (กลุ่มที่ 1) กำหนดให้ใช้คุณวุฒิทางสาขาวิชานิติศาสตร์เท่านั้น





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรนำชีวิต : "มงคลชีวิต ep.23 มีความถ่อมตน"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ และการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักสูตรทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



มงคลชีวิต EP 23 มีความถ่อมตน

“บุคคลผู้เป็นบัณฑิตถึงพร้อมด้วยศีล ละเอียด มีปฏิภาณไหวพริบ ประพฤติถ่อมตน และไม่กระด้างเช่นนั้น ย่อมได้ยศ ”

ความถ่อมตน คือ การรู้จักประเมินตนเองตามความเป็นจริง ไม่อวดดี ไม่ยกตนข่มผู้อื่น และพร้อมน้อมรับคุณความดีจากผู้อื่นเพื่อนำมาพัฒนาตนเอง เปรียบเหมือนมหาสมุทรที่อยู่ในที่ต่ำ จึงรองรับสายน้ำจากทุกทิศได้ฉับไฉ ผู้ที่ถ่อมตนก็สามารถรับคุณธรรมจากผู้อื่นได้ฉับนั้น



ลักษณะของผู้มีความถ่อมตน

- ★ วางตนสุภาพ อ่อนน้อม ไม่ถือตัว
- ★ พิจารณาข้อบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ
- ★ ไม่อวดดีหรือยกตนข่มผู้อื่น
- ★ เปิดใจรับคำสั่งสอนและคุณความดีจากผู้อื่น

อานิสงส์ของการมีความถ่อมตน

- ★ อยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข ไม่มีศัตรู
- ★ เป็นที่รัก น่าคบถือ และได้รับความเคารพ
- ★ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
- ★ ได้กัลยาณมิตรที่ดี
- ★ สามารถเรียนรู้และรับถ่ายทอดคุณความดีจากผู้อื่น





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน (Start to be STRONG Organization)

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (Start to be STRONG Organization) คลิปการเรียนรู้ เรื่อง “เงินทอนแลนด์” ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
(STRONG ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY ORGANIZATION)
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567

CHEAT THE CHANGE

คลิปการเรียนรู้เรื่อง “เงินทอนแลนด์”

 ขอเชิญรับชมวิดีโอ

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1
ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กร
โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
(START TO BE STRONG
ORGANIZATION)

[HTTPS://YOUTU.BE/DGVM5LW8CFA?
SI=MX5OU4NEYXU2I](https://youtu.be/DGVM5LW8CFA?si=MX5OU4NEYXU2I)





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 17 ประจำปี พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 13.00 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศิลปากร พร้อมด้วย นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นางสรรค์ศุภา คล้ายสุบรรณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน นายบล เชื้อมสุข ผู้อำนวยการกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร พร้อมผู้แทนจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับรายงานตัวนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 17 จำนวน 2 ราย คือ นายณพวัฒน์ ประเสริฐศักดิ์ และนางสาวชลธร เจียมใจเมืองแก้ว มาฝึกปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานภาครัฐ ณ กรมศิลปากร ระหว่างวันที่ 20 เมษายน - 31 สิงหาคม 2569 โดยอธิบดีกรมศิลปากรได้มอบหมายให้ นปร. ทั้ง 2 ราย ไปเรียนรู้การบริหารงานและวัฒนธรรมของหน่วยงานผ่านการปฏิบัติงานจริง (Action Learning Program) ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2569 เวลา 09.00 น. นางนันทฐิตา สิริคุปต์ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 27 เมษายน - 19 พฤษภาคม 2569 พร้อมนี้ **รองฯ ดิเรก คชารักษ์** ได้ให้เกียรติเข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมดังกล่าว โดยมี **นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นผู้กล่าวรายงานในพิธีดังกล่าว ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



โครงการฝึกอบรมฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและข้าราชการระดับชำนาญการของกรมศุลกากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการก้าวสู่ตำแหน่งในอนาคต นอกจากการเสริมสร้างทักษะด้านการบริหารจัดการแล้ว หลักสูตรนี้ยังเน้นการเพิ่มพูนองค์ความรู้ทางด้านศุลกากร เพื่อให้สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และรองรับบทบาทใหม่ของกรมศุลกากรภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 60 ราย



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ “Ethics Roadshow” (กจร. สัญจร)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ ด้านศิลปกรรมในสังกัดสำนักงานศิลปากรภาคที่ 4 (จังหวัดสงขลา)
ระหว่างวันที่ 3 - 4 เมษายน 2569



ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา กรรมการจริยธรรมประจำกรมศิลปากร พร้อมด้วย นายยุทธนา พูลพิพัฒน์ นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศิลปากร และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เดินทางไปตรวจเยี่ยมด้านศิลปกรรมในสังกัดสำนักงานศิลปากรภาคที่ 4 จังหวัดสงขลา ภายใต้โครงการ “Ethics Roadshow” (กจร. สัญจร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 3 - 4 เมษายน 2569 โดยมีนายพิชยา เจริญสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปากรภาคที่ 4 นายดลวิทย์ พุทธเจริญทอง นายด้านศิลปากรสงขลา นายบัณฑิต อู่เจริญ นายด้านศิลปากรสะเดา และนายด้านฯ ในสังกัด ศก. 4 ร่วมให้การต้อนรับ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ “Ethics Roadshow” (กจร. สัญจร)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยในวันที่ 3 เมษายน 2569 คณะกรรมการจริยธรรมฯ และผู้บริหารกรมศุลกากรได้รับทราบสรุปภาพรวมผลการปฏิบัติราชการตามภารกิจของด่านศุลกากรสงขลา และรับชมวิดีโอทัศน์ของบริษัท เจ้าพระยาท่าเรือสากล จำกัด พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ก่อนลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานและตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ บริเวณท่าเทียบเรือเอกชน



วันที่ 4 เมษายน 2569 ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา ได้เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2569 ณ ด่านศุลกากรสะเดา โดยมีคณะกรรมการฯ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของกรมศุลกากร ในการนี้ ได้รับฟังภาพรวมภารกิจและการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ ศก. 4 รวมทั้งภารกิจของด่านศุลกากรสะเดา พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะภายหลังการประชุม คณะฯ ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและติดตามการปฏิบัติงานด้านพิธีการศุลกากร ณ บริเวณด่านพรมแดนในการดำเนินพิธีการใบขนสินค้าพิเศษสำหรับยานพาหนะที่นำเข้าหรือนำออกชั่วคราว





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ
พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดกรมศิลปากร
ครั้งที่ 1/2569



เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์
รองอธิบดีกรมศิลปากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณา
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดกรมศิลปากร
ครั้งที่ 1/2569 ณ ห้องประชุม 3 อาคาร 1 กรมศิลปากร

จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานศึกษา

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมตุลาการ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันนี้ (10 เมษายน 2569) เวลา 13.30 น. นางสาวสุนทรีญา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมตุลาการ เป็นประธานการประชุมคณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมตุลาการ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณญวัฒนา ที่ปรึกษาคณะทำงาน นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รองประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมตุลาการ และผ่านโปรแกรม ZOOM



โดยการประชุมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมตุลาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เผยแพร่โดย กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
ของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 2/2569



เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น.
นางสาวสุนทรีญา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดี
กรมศุลกากร พร้อมด้วย นางอาภาพรรณ แสงมุกดา
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นางสาวฐา
แก้วกุลเวอร์น ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร
และคณะ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพัฒนา
บุคลากรของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 2/2569
โดยมี นายอรรถพล อรรถวรเดช รองปลัดกระทรวง
การคลังด้านบริหาร เป็นประธาน ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าว
เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco
Webex Meetings)





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือบุตร
และเงินรางวัลเรียนดีแก่บุตร - ธิดาของข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือบุตรและเงินรางวัลเรียนดีแก่บุตร - ธิดาของข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาการดำเนินการมอบเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้มีรายได้น้อย เงินรางวัลเรียนดี และเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้ประสบภัยจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างสังกัดกรมศุลกากร ประจำปี ๒๕๖๙



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับรายงานตัวลูกจ้างชั่วคราว



นางอาภาพรณี แสงนุกดา
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันจันทร์ที่ 20 เมษายน 2569 กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร โดยผู้มารายงานตัวในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 ราย และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 2 ราย จะได้รับการจ้างในสังกัดส่วนกลางของกรมศุลกากร ในวันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ทางศุลกากรด้านการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร (Customs Knowledge Mobilization on Enterprise Risk Management)

ครั้งที่ 1/2569



เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ทางศุลกากรด้านการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร (Customs Knowledge Mobilization on Enterprise Risk Management) ครั้งที่ 1/2569 พร้อมทั้งคณะทำงานฯ จากกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการรวบรวม จัดทำ และเผยแพร่องค์ความรู้ รวมถึงโครงสร้างเนื้อหาด้านการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) เพื่อยกระดับขีดความสามารถในด้านดังกล่าวให้แก่บุคลากรของกรมศุลกากรต่อไป



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมติดตามความคืบหน้า

การนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ
กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นใช้งานจริง (PRODUCTION) ครั้งที่ 2/2569



เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. นางอภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุมติดตามความคืบหน้าการนำระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นใช้งานจริง
(Production) ครั้งที่ 2/2569 โดยมีเจ้าหน้าที่จากสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่วนบริหารการเบิกจ่าย สำนักงานเลขานุการกรม
เข้าร่วมประชุมติดตามความคืบหน้าการนำระบบฯ ขึ้นใช้งานจริง ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



พิธีเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร WCO Workshop on National Single Window for Thai Customs Department

เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 09.30 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร WCO Workshop on National Single Window for Thai Customs Department ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 20 - 24 เมษายน 2569 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



โครงการดังกล่าวเป็นความร่วมมือระหว่างองค์การศุลกากรโลก และกรมศุลกากร โดยได้รับการสนับสนุนจาก Customs Cooperation Fund of Korea (CCF/Korea) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรกรมศุลกากร ในด้านการติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานของระบบ NSW โดยมีวิทยากร Mr. Donald TAN Chor Suan ตำแหน่ง Customs & Trade Compliance Professional จาก WCO และ Ms. Kye yeong KIM ผู้เชี่ยวชาญจาก Korea Customs Service มาบรรยายให้ความรู้

ในการนี้มีผู้แทนจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5 ราย และเจ้าหน้าที่ศุลกากรจำนวน 19 ราย ประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่จากกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบ เชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าส่งออก และโลจิสติกส์ (กบข.) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) รวมทั้งสิ้น 24 ราย



พิธีปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร WCO Workshop on National Single Window for Thai Customs Department



เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2569 เวลา 11.30 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีปิดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร WCO Workshop on National Single Window for Thai Customs Department ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 20 - 24 เมษายน 2569 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



โครงการดังกล่าวเป็นความร่วมมือระหว่างองค์การศุลกากรโลก และกรมศุลกากร โดยได้รับการสนับสนุนจาก Customs Cooperation Fund of Korea (CCF/Korea) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรกรมศุลกากรในด้านการติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานของระบบ NSW โดยมีวิทยากร Mr. Donald TAN Chor Suan ตำแหน่ง Customs & Trade Compliance Professional จาก WCO และ Ms. Kye Yeong KIM ผู้เชี่ยวชาญจาก Korea Customs Service มาบรรยายให้ความรู้ และมีการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น กิจกรรมกลุ่มเพื่อพูดคุยหารือในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง การฝึกปฏิบัติตามหัวข้อที่ได้รับ เป็นต้น

ในการนี้มีผู้แทนจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5 ราย และเจ้าหน้าที่ศุลกากรจำนวน 19 ราย ประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่จากกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าส่งออก และโลจิสติกส์ (กบข.) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) รวมทั้งสิ้น 24 ราย



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



การประชุมคณะทำงานเสริมสร้างขีดความสามารถ ด้านศุลกากรอาเซียน ครั้งที่ 38 (The 38th Meeting of the ASEAN Customs Capacity Building Working Group)



นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวธรา แก้วกุลเวอร์น ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร นางสาววิมลีน จิรบุญไพสิฐ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ 3 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเสริมสร้างขีดความสามารถด้านศุลกากรอาเซียน ครั้งที่ 38 (The 38th Meeting of the ASEAN Customs Capacity Building Working Group: CCBWG) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 7 - 9 เมษายน 2569 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยศุลกากรไทยได้เข้าร่วมการประชุมฯ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ราคาพลังงานและเชื้อเพลิงมีแนวโน้มสูงขึ้น



การประชุมครั้งนี้ มีวาระสำคัญในการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศุลกากรอาเซียนฉบับใหม่ ประจำปี ค.ศ. 2026 - 2030 โดยประเทศสมาชิกอาเซียนจะร่วมกันกำหนดทิศทาง แนวทาง และกิจกรรมเพื่อใช้เป็นกรอบจัดทำแผนงานในระยะ 5 ปีของแต่ละประเทศสมาชิกให้สอดคล้องกับเป้าหมายร่วมกัน นอกจากนี้ที่ประชุมได้มีการหารือเกี่ยวกับการเป็นเจ้าภาพสำหรับการจัดการประชุมในครั้งต่อไป โดยคณะผู้แทนฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าศุลกากรไทยมีความพร้อมที่จะรับหน้าที่เป็นเจ้าภาพการประชุม CCBWG ครั้งที่ 40 ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นอย่างไม่เป็นทางการ ในช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน 2570