



Customs Professional e-Learning Platform

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อการเรียนรู้ด้านศุลกากร ตามโครงการ Customs Professional e-Learning Platform ในรูปแบบ Web based Training ที่สามารถเข้าถึงได้จากอุปกรณ์ต่างๆ ผ่านเครือข่าย Internet ซึ่งจะทำให้บุคลากรของกรมศุลกากร สามารถเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ทุกเวลาและสถานที่ โดยไม่มีข้อจำกัด (Learning for all : Anyone, Anywhere and Anytime)

องค์ความรู้ 6 ด้าน

1. พิกัดอตรากุลการ



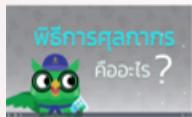
2. กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า



3. ราคาศุลกากร



4. พิธีการศุลกากร



5. สิกธิประโยชน์ทางภาษีอากร



6. กฎหมายและระเบียบศุลกากร



Web Based Application

**เนื้อหาบทเรียน e-Learning เป็นลิขสิทธิ์ของกรมศุลกากร
ห้ามมิให้ผู้ใดนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะ ทำช้า หรือดัดแปลง
ด้วยประการใดๆ



สว. กบ. ได้กำหนดสิกธิ์การใช้งานให้กับบุคลากรในกรมศุลกากรทุกท่านเรียบร้อยแล้ว
โดยใช้ Username & Password (รหัสบุคคลากร 6 หลัก)
ในการ Login เข้าใช้ระบบฯ ก็งี้ ผู้เรียนสามารถเปลี่ยนรหัสผ่านได้ด้วยตนเองอย่างหลัง



SCAN ME

จึงขอเชิญชวนทุกท่านเข้าศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบฯ ได้ที่ <https://customselp.com> นะครับ

ฝ่ายส่งเสริมการเรียนรู้ สว. กบ. โทร. 20-5833 และ 20-6375

๕.๑.๑ โครงการ Customs Professional e-Learning Platform (ระยะที่ ๓)

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

๑.๑ แผนระดับที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ชาติ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่าง溯ดูก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และ
มีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

ประเด็น (๗๐) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง
มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แผนการปฏิรูปประเทศ :

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายที่ ๑ จัดองค์กรภาครัฐให้เปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกันด้วยระบบดิจิทัล

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐานทันสมัยและเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่
รัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงานและการบริหารราชการ

- พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณงาน

แผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหารบุคคล เป็นต้น

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ..

แผนความมั่นคงแห่งชาติ : -

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล : -

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง :

- พระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗
- พระราชบัญญัติการจัดการหักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๔๖

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป

หน่วยงานรับผิดชอบ: กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.)

๒.๑ ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- ๑) รายได้แผนงาน : -
- ๒) ลักษณะโครงการ : โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- ๓) วิธีการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง จัดจ้าง ทั้งดำเนินการเองและจัดจ้าง
- ๔) รหัส GFMIS ของโครงการ (ถ้ามี)

๒.๒ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ชื่อ-นามสกุล : นางนันท์ธิษา ศิริคุปต์

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (หน่วยงาน) : ๑๐๐๔๔๒@customs.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (สำรอง) : -

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๒๐-๗๐๘๔

โทรสาร : ๐ ๒๖๖๗ ๖๒๙๗๒

๒.๓ ผู้ประสานงานหลัก

ชื่อ-นามสกุล : นายเอกรินทร์ ผลุงทรัพย์ถาวร

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (หน่วยงาน) : ๑๐๖๔๔๕@customs.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (สำรอง) : -

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๒๐-๖๓๗๕

โทรสาร : -

ส่วนที่ ๓ รายละเอียด

๓.๑ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มต้นโครงการ : ตุลาคม ๒๕๖๒

วันที่สิ้นสุดโครงการ : กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ รายละเอียดโครงการ

- ๑) หลักการและเหตุผล :

บริบทของประเทศไทยในปัจจุบันมีความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายเกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในอนาคตตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และมุ่งเน้นการปฏิรูประบบราชการเพื่อรองรับประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและ

เทคโนโลยี ดังนั้น กรมศุลกากรซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการอำนวยความสะดวก ทางการค้า และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ควบคู่กับการปกป้องเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ซึ่งเป็นงานที่ต้องอาศัยเทคนิคและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร ในการปฏิบัติงานขับเคลื่อนภารกิจของกรมศุลกากรให้เป็นไปตามเป้าหมาย เช่น องค์ความรู้ ในด้านกฎหมายศุลกากร พิกัดอัตราศุลกากร ราคาศุลกากรและกฎว่าด้วยถินกำเนิดสินค้า เป็นต้น ประกอบกับปัจจุบันบริบทการปฏิบัติงานของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เนื่องจาก การเปลี่ยนแปลงของโลก การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจในภูมิภาค และการส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง กัน กรมศุลกากร จึงจำเป็นต้องปรับตัวรองรับโดยปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญ คือการให้ ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการจัดหลักสูตร ฝึกอบรมสัมมนาต่างๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และ ความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเป็นมืออาชีพ ซึ่งในการจัดฝึกอบรมตามวิธีการปกติในชั้นเรียน มีข้อจำกัดหลายประการ ทั้งในเรื่องสถานที่ในการรองรับกับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระยะเวลา ใน การฝึกอบรมซึ่งต้องใช้เวลาการสอนเป็นส่วนใหญ่ อีกทั้งข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถ จัดฝึกอบรมให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน อีกทั้งการมาเข้ารับการฝึกอบรมอาจส่งผล กระทบต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ นอกจากนี้ ยังเป็น อุปสรรคต่อบุคลากรในหน่วยงานที่ไม่ได้ตั้งอยู่ในกรุงฯ ซึ่งจะต้องเสียเวลาปฏิบัติราชการ และ การเดินทางเพื่อเข้ามาฝึกอบรมในกรุงฯ

ดังนั้น สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นหน่วยงานหลัก ในการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากร ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ สารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ (e-Learning) โดยดำเนินการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และพัฒนาเนื้อหา บทเรียน Online ในองค์ความรู้ที่จำเป็นในงานศุลกากร รวม ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านพิกัดอัตราศุลกากร กฎว่าด้วยถินกำเนิดสินค้า ราคาศุลกากร กฎหมายและระเบียบศุลกากร พิธีการศุลกากร และ สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร โดยคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในแต่ละด้านเข้ามา เป็นคณะทำงานกำหนดครุปแบบและเนื้อหา (Content) เพื่อร่วมกันดำเนินการประมวล รวบรวม จัดระเบียบ และถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำสื่อการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ซึ่งสามารถนำมา ปรับปรุงแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัวมากขึ้น โดยระบบดังกล่าวสามารถเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงระหว่างองค์ความรู้ที่ถูกจัดเก็บในระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์กับบุคลากรที่ต้องการศึกษา ซึ่งจะทำให้บุคลากรของกรมฯ สามารถเข้าสู่ กระบวนการเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและยังเป็นการลดข้อจำกัดด้านสถานที่ เวลาและการเดินทางอันจะ เป็นประโยชน์ต่อการขยายโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานที่ไม่ได้ตั้งอยู่ ในกรุงฯ ประกอบกับเป็นการจัดเก็บและรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ ของผู้เชี่ยวชาญเอาไว้ด้วยกัน ขึ้นจะเป็นประโยชน์ในการจัดการความรู้ของกรมฯ ซึ่งสามารถต่อยอดสู่การพัฒนาเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (Learning Organization) ต่อไป โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ได้พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ของระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ (e-Learning) รวมทั้งจัดทำเนื้อหา บทเรียนระดับต้น (Basic) สำหรับองค์ความรู้ทั้ง ๖ ด้าน และนำร่องพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ผ่านระบบ e-Learning ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินโครงการในระยะที่ ๓ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการจัดทำเนื้อหา บทเรียน Online ในเนื้อหาระดับกลาง (Intermediate) ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เหมาะสม

เพื่อนำเข้าสู่ระบบ e-Learning สำหรับองค์ความรู้ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ พิกัดอัตราศุลกากร กฎว่าด้วยกิ่นกำเนิดสินค้า ราศาสุลกากร กฎหมายและระเบียบศุลกากร พิธีการศุลกากร และสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร ควบคู่กับการดำเนินการพิจารณากำหนดเนื้อหาที่เหมาะสมในการจัดทำเนื้อหาบทเรียนในระดับสูง (Advanced) ในปีงบประมาณถัดไป รวมทั้งดำเนินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านระบบ e-Learning ในเนื้อหาบทเรียนระดับต้น (Basic) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้กับคณะทำงานดำเนินการกำหนดรูปแบบและเนื้อหา (Content) เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒) วัตถุประสงค์ :

- เพื่อพัฒนาแนวทางการเผยแพร่องค์ความรู้ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น โดยการลดข้อจำกัดด้านสถานที่ เวลาและการเดินทางผ่านทางการใช้ระบบ e-Learning
- เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านกระบวนการจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้
- เพื่อกำหนดรูปแบบและดำเนินการจัดทำเนื้อหาบทเรียน Online ในระบบ e-Learning สำหรับองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของกรมศุลกากรในระดับกลาง (Intermediate) ในรูปแบบที่เหมาะสม
- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีความสามารถและทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัย รองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐
- เพื่อส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในงานศุลกากร

๓) เป้าหมาย

ก. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- มีการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ของกรมศุลกากร ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น โดยการลดข้อจำกัดด้านสถานที่ เวลาและการเดินทาง ผ่านทางการใช้ระบบ e-Learning
- สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในงานศุลกากรเพิ่มมากขึ้น

ข. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- พัฒนาระบบการจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้ของกรมศุลกากร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการออกแบบและพัฒนาระบบ e-Learning รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของงานศุลกากรมากยิ่งขึ้น
- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาบทเรียน และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ค. ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้ดียิ่งขึ้น โดยการลดข้อจำกัดด้านสถานที่ เวลาและการเดินทาง
- ระบบการจัดการความรู้ของกรมฯ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านกระบวนการจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้

- มีระบบ e-Learning และหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของงานศุลกากร ทั้งในเชิงวิชาการและการปฏิบัติจริง เพื่อสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญแก่บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย
- สามารถพัฒนาบทเรียน e-Learning ด้านวิชาการศุลกากร สำหรับองค์ความรู้ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร
- บุคลากรของกรมศุลกากรมีความสามารถและทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ความรู้และประสบการณ์ในงานด้านศุลกากรที่ถูกถ่ายทอด จะถูกเก็บรักษาไว้เพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ :

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ / ๕ ระดับ

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาผ่านระบบ e-Learning
- รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรม หรือขั้นตอน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	มีการดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำเนื้อหาบทเรียน ระดับกลาง
๒	มีการดำเนินการจัดทำเนื้อหา บทเรียนระดับกลางในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และนำเข้าสู่ระบบ e-Learning
๓	คงจะทำงานดำเนินการกำหนดรูปแบบและเนื้อหา (Content) ทั้ง ๖ ด้าน มีการประชุมหารือ และดำเนินการประมวลองค์ความรู้ เพื่อเตรียมจัดทำเป็น เนื้อหาบทเรียนในระยะต่อไป และดำเนินการฝึกอบรมคณะทำงาน ดำเนินการกำหนดรูปแบบและเนื้อหา เพื่อพัฒนาสมรรถนะ
๔	มีการจัดทำร่างขอบเขตของงานในการจัดทำเนื้อหาบทเรียนในระยะต่อไป
๕	มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรกรมศุลกากร ผ่านระบบ e-Learning ในเนื้อหาระดับพื้นฐาน และสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ เสนอ คณะกรรมการกำกับดูแลโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาผ่านระบบ e-Learning/มีรายงานสรุป ผลการดำเนินการโครงการฯ เสนอคณะกรรมการกำกับดูแลโครงการฯ)

๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : ข้าราชการบรรจุใหม่

(๑) พื้นที่ดำเนินการ

ก. ขอบเขตพื้นที่ดำเนินการ

- ประเทศ ภูมิภาค/กลุ่มจังหวัด จังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน
 อื่นๆ

ส่วนที่ ๔ กิจกรรม / แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำเนื้อหาบทเรียน ระดับกลาง												
๒. ดำเนินการจัดทำเนื้อหา บทเรียน ระดับกลาง ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และนำเข้าสู่ระบบ e-Learning												
๓. คณะกรรมการดำเนินการกำหนดรูปแบบและเนื้อหา (Content) ทั้ง ๖ ด้าน ประชุมหารือ และ ดำเนินการประมวลองค์ความรู้ เพื่อเตรียมจัดทำเป็นเนื้อหาบทเรียน ในระยะต่อไป และดำเนินการฝึกอบรม คณะกรรมการดำเนินการกำหนดรูปแบบ และเนื้อหา เพื่อพัฒนาสมรรถนะ												
๔. จัดทำร่างขอบเขตของงานในการจัดทำเนื้อหาบทเรียนในระยะต่อไป												
๕. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ผ่านระบบ e-Learning ในเนื้อหาระดับพื้นฐาน และสรุปผล การดำเนินการโครงการฯ เสนอ คณะกรรมการกำกับดูแลโครงการฯ												

ส่วนที่ ๕ งบประมาณ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖,๙๓๔,๐๙๗ บาท ประกอบด้วย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ (e-Learning System)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๐๖๑,๐๕๗ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเนื้อหาบทเรียน e-Learning จำนวน ๑,๗๔๔,๑๐๐ บาท.
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ของคณะกรรมการดำเนินการกำหนดรูปแบบและเนื้อหา (Content). จำนวน ๔๗,๑๖๘ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการจ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบ e-Learning ในปีที่ ๑ จำนวน ๒๕๙,๖๘๙.บาท.

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประมาณการค่าใช้จ่าย จำนวน ๒,๐๓๖,๕๒๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการจ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบ e-Learning ในปีที่ ๒ จำนวน ๒๕๗,๕๑๐ บาท
- ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดทำเนื้อหาบทเรียน e-Learning จำนวน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายสำหรับคณะกรรมการดำเนินการกำหนดรูปแบบและเนื้อหา (Content) ๖ ด้าน ด้านละ ๑๒,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการกำกับดูแลโครงการ Customs Professional e-Learning Platform จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๔๘,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประมาณการค่าใช้จ่าย จำนวน ๒,๐๓๖,๕๒๐ บาท ตามรายการ เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แหล่งเงิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน		
ก. งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง		
ข. งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น		ระบุหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ
๒. เงินรายได้ของหน่วยงาน		
๓. เงินกู้		
ก. เงินกู้ภายนอกประเทศไทย		
ข. เงินกู้ต่างประเทศ		
๔. งบประมาณจากแหล่งอื่น		
ก. เงินทุนสนับสนุนการกิจของ กรมศุลกากร	๒,๐๓๖,๕๒๐	ประมาณการค่าใช้จ่ายเบื้องต้น ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงได้
ข. ...		