



# HR

# Newsletter

จดหมายข่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ฉบับที่ 6/2569

NEWS

UPDATE



## สารนำรู้จาก กบท.



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน



เส้นทางสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญขององค์การ  
ศุลกากรโลก (WCO ACCREDITED EXPERTS)

## และข่าวประชาสัมพันธ์



### สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 6 หรือ HR Newsletter Volume 6/2026 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ทุกท่านสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรมศุลกากรผ่านระบบ Intranet ในหัวข้อ สารน่ารู้จาก กบท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และเส้นทางสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญ ขององค์การศุลกากรโลก (WCO Accredited Experts) โดยขอประชาสัมพันธ์ หลักสูตรมนำชีวิต : มงคลชีวิต ep.25 มีความสำคัญ และหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 : วัฒนธรรมองค์กรด้านทฤษฎีและสืบน กรมศุลกากร จัดพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2568 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2569 จัดโครงการสัมมนาความรู้ด้านกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้าภายใต้ความตกลงการค้าเสรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และโครงการฝึกอบรม หลักสูตร Joint Workshop on AEO for Thai Customs Department and Lao Customs Department

กบท. จัดโครงการอบรมหลักสูตร Open Source Intelligence (OSINT) for Thai Customs Department ดำเนินการนำเสนอผลงานประกวดรางวัลเพชรศุลกากร ครั้งที่ 11 “การพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ประกอบการ นำเข้าผลิตภัณฑ์สุขภาพผ่านความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกทางการค้า” และดำเนินโครงการ Customs Mobile คลายเครียด ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2569 รวมทั้งการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญและกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับรายละเอียดกิจกรรม ทุกท่านสามารถติดตามอ่านได้ในเล่มนะคะ

กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงนำข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อพวกเราชาวศุลกากรมานำเสนอต่อไปเรื่อย ๆ พร้อมทั้งขอขอบคุณทุกท่านที่สนับสนุนและติดตาม HR Newsletter มาโดยตลอด ขอขอบคุณค่ะ



แบบประเมินความคิดเห็น  
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร  
นางอภาพรรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ  
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

นางอภาพรรณี แสงมุกดา

ผอ. กบท.



<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWuJPNSyAXB4O9BPwJ2Z-dw>



# ขั้นตอนการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมตุลาการ ลงวันที่ 30 มีนาคม 2569



## 1

### ยื่นความประสงค์

ข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน  
ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินฯ ไปยัง กบท.



## 2

### ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

กบท. ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีหนังสือแจ้งเวียนรายชื่อ  
ข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน  
เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน



## 3

### จัดทำเอกสาร ประกอบการประเมิน บุคคล

ผู้เข้ารับการประเมินจัดทำแบบ ชง. 1 – ชง. 2 และยื่นต่อฝ่ายเลขานุการ  
คณะกรรมการประเมินฯ ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ กบท. มีหนังสือ  
แจ้งเวียนรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

\*จุดที่เปลี่ยนแปลง: ให้จัดทำแบบแสดงผลงานย้อนหลังที่ประสบความสำเร็จ  
เนื้อหาไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 โดยไม่ต้องจัดทำเล่มผลงานเชิงวิชาการแล้ว



## 4

### พิจารณา ประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งกรมตุลาการที่ 172/2569 ลว. 30 มี.ค. 2569  
ร่วมกันพิจารณาประเมินบุคคล และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินต่ออธิบดี ผ่าน กบท.



## 5

### แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

กบท. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ  
และดำเนินการเสนออธิบดีพิจารณา  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน

★★★★★

วันที่มีผลแต่งตั้ง คือ วันที่  
คณะกรรมการประเมินฯ  
ประชุมและมีมติให้ผู้เข้ารับ  
การประเมินเป็นผู้ผ่าน  
การประเมิน



\*\*จุดที่เปลี่ยนแปลง: คณะกรรมการประเมินฯ  
เป็นข้าราชการในสังกัดเดียวกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

ดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ที่





# เส้นทางสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญขององค์การศุลกากรโลก (WCO Accredited Experts)

"พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญระดับสากล เพื่อย้ายทอดองค์ความรู้  
และสนับสนุนการพัฒนาศุลกากรทั่วโลก"

WCO Accredited Expert คืออะไร



องค์การศุลกากรโลก (World Customs Organization: WCO) มีกระบวนการรับรองผู้เชี่ยวชาญ (Accreditation Process) เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญระดับสากลที่สามารถปฏิบัติงานในนามของ WCO ในการให้คำปรึกษา ถ่ายทอดองค์ความรู้ และสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพแก่หน่วยงานศุลกากรของประเทศสมาชิกทั่วโลก



## เส้นทางในการรับรองผู้เชี่ยวชาญ (WCO Accredited Expert)

### 1 Pre-Accreditation

(เตรียมความพร้อมและรับการประเมิน)

- ✓ WCO แจ้งรับสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม WCO Pre-accreditation Workshop
  - ✓ เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้กับ WCO
  - ✓ หากได้รับการคัดเลือก จะต้องเข้าร่วมการฝึกอบรมและเวิร์กช็อปเฉพาะทาง และได้รับการประเมินด้านความรู้ทางวิชาการ ทักษะการนำเสนอ ความเข้าใจในเครื่องมือและมาตรฐานของ WCO
- ผู้ผ่านการประเมินจะได้รับสถานะเป็น "WCO Pre-Accredited Expert"

### 2 In-Field Mission

(ภารกิจภาคสนามในประเทศสมาชิก)

- ✓ เข้าร่วมปฏิบัติการกิจร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ WCO ที่ได้รับการรับรองแล้วโดยแสดงศักยภาพด้าน:
  - การให้คำปรึกษา
  - การวิเคราะห์ปัญหา
  - ภาวะผู้นำ
  - การสื่อสารระหว่างประเทศ

### 3 Fully Accredited Expert

(เป็นผู้เชี่ยวชาญ WCO ที่ได้รับการรับรอง)

- ✓ ผ่านการประเมินภาคสนามตามเกณฑ์ของ WCO
- ✓ ได้รับการขึ้นทะเบียนในบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญของ WCO
- ✓ สามารถปฏิบัติงานในนามของ WCO ทั่วโลก



## บทบาทของผู้เชี่ยวชาญ (WCO Accredited Expert)

ผู้เชี่ยวชาญของ WCO ทำหน้าที่เป็นวิทยากร ที่ปรึกษา และผู้อำนวยการความสะอาด เพื่อสนับสนุนประเทศสมาชิกในการพัฒนางานศุลกากรในสาขาต่าง ๆ อาทิเช่น

- Human Resource Management and Development (HRMD)
- Rules of Origin (ROO)
- Harmonized System (HS)
- Risk Management (RM)
- Authorized Economic Operator (AEO)
- Post Clearance Audit (PCA)
- Strategic Trade Control Enforcement
- Customs Enforcement Network (CEN)
- Customs Valuation

**NEW UPDATE** ติดตามข่าวสารเพิ่มเติม



<https://www.wcoomd.org/en.aspx>







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## หลักสูตรนำชีวิต : "มงคลชีวิต ep.25 มีความกตัญญู"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ และการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักสูตรทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักสูตรคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



## หลักสูตรนำชีวิต มงคลชีวิต



## EP 25 มีความกตัญญู

“...คนมีกตัญญูถึงแม้จะนัยน์ตาบอดมืดทั้งสองข้าง  
แต่ใจของเขาใสกระจ่างยิ่งกว่าดวงจันทร์ดวงอาทิตย์รวมกัน...”

### ความกตัญญู

หมายถึง การรู้คุณ ตระหนักและจดจำในความดีงามหรือความช่วยเหลือ  
ที่ผู้อื่นเคยมีให้แก่เรา ไม่ว่าจะมากก็ตาม น้อยก็ตาม



### สิ่งที่ควรแก่ความกตัญญู

- 1 **กตัญญูต่อบุคคล:** ใครก็ตามที่เคยมีพระคุณต่อเรา
- 2 **กตัญญูต่อสัตว์:** สัตว์ที่มีคุณต่อเรา เช่น ช้าง ม้า วัว ควาย ที่ใช้งาน
- 3 **กตัญญูต่อสิ่งของ:** ของสิ่งใดก็ตามที่มีคุณต่อเรา เช่น หนังสือ สถานศึกษา ป่าไม้
- 4 **กตัญญูต่อบุญ:** รู้ว่าคนเราเกิดมามีอายุยืนยาว ร่างกายแข็งแรง ผิวพรรณดี สติปัญญาเฉลียวฉลาด ก็เนื่องมาจากผลของบุญ
- 5 **กตัญญูต่อตนเอง:** รู้ว่าร่างกายของเรานี้เป็นอุปกรณ์สำคัญที่เราจะใช้อาศัยในการทำความดี ต้องทะนุถนอมดูแลร่างกาย รักษาสุขภาพให้ดี





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

### หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 : วัฒนธรรมองค์กรด้านทฤษฎีและสันทนาการ (Culture to be STRONG)

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 : วัฒนธรรมองค์กรด้านทฤษฎีและสันทนาการ (Culture to be STRONG) หัวข้อ "การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม" คลิปการเรียนรู้เรื่อง "โป๊ะแตก คนเร่ด" ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน  
(STRONG ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY ORGANIZATION)  
หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา พ.ศ. 2567

 ขอเชิญรับชมวิดีโอ

## “โป๊ะแตก คนเร่ด”

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
และผลประโยชน์ส่วนรวม



[HTTPS://YOUTU.BE/K9K6TK7QWBC?  
SI=KRBJSKDYHSOGOPUV](https://youtu.be/K9K6TK7QWBC?SI=KRBJSKDYHSOGOPUV)

หน่วยการเรียนรู้ที่ 2  
วัฒนธรรมองค์กรด้านทฤษฎีและสันทนาการ (CULTURE TO BE STRONG)





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2568



เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศิลปากร เป็นประธานในพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2568 พร้อมผู้บริหารเข้าร่วมในพิธี โดยมีข้าราชการในสังกัดกรมศิลปากร และผู้เกษียณอายุราชการ ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2568 เข้าร่วมพิธี ในครั้งนี้ จำนวน 46 ราย ณ บริเวณห้องโถง อาคาร 1 กรมศิลปากร





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2569

วันนี้ (30 มิถุนายน 2569) เวลา 10.00 น. ศาสตราจารย์พิเศษ วิชามหาคุณ พร้อมด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2569 โดยมี นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศุลกากร พร้อมด้วยคณะกรรมการฯ คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมอนุमानราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก

**“คนดีศรีศุลกากร”** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันนี้ (30 มิถุนายน 2569) เวลา 11.00 - 11.30 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานกรรมการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารของกรมศุลกากร ได้แก่ ที่ปรึกษาฯ นันทจิตา ศิริคุปต์ ที่ปรึกษาฯ กิจจาลักษณ์ ศรีนุชศาสตร์ รองฯ ยุทธนา พูลพิพัฒน์ รองฯ นิติ วิทยาเต็ม รองฯ ดิเรก คชารักษ์ รองฯ สุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยนางสาวเปรมจิต วงศ์เมฆ ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม เป็นกรรมการ เข้าร่วมการประชุมพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมอนุมานราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมพิจารณาคลิปวิดีโอสั้นเชิงเงินรางวัล

วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 11.30 - 12.00 น.

ภายใต้โครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจคู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศิลปากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

# CUSTOMIZE

" คัสต้อมมัย ? ปรับใหม่...ให้

ใจฟู



วันนี้ (30 มิถุนายน 2569) เวลา 11.30 - 12.00 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศิลปากร เป็นประธานกรรมการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารของกรมศิลปากร ได้แก่ ที่ปรึกษาฯ นันทฐิตา ศิริคุปต์ ที่ปรึกษาฯ กิจจาลักษณ์ ศรีนุชศาสตร์ รองฯ ยุทธนา พูลพิพัฒน์ รองฯ นิติ วิทยาเต็ม รองฯ ดิเรก คชารักษ์ รองฯ สุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ เข้าร่วมการประชุมพิจารณาคลิปวิดีโอสั้นเชิงเงินรางวัล ภายใต้โครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจคู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุม อนุমানราชธน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศิลปากร





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการสัมมนา

ความรู้ด้านกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้าภายใต้ความตกลงการค้าเสรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. **นางสาวสุนทรีญา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร** เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาความรู้ด้านกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้าภายใต้ความตกลงการค้าเสรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569 ให้แก่ผู้ประกอบการ จำนวน 130 ราย โดยมี **นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นผู้กล่าวรายงาน พร้อมนี้ **นางสาวประภาพรณ ดวงชัย ผู้อำนวยการกองพิทักษ์อัตราศุลกากร** ได้ให้เกียรติเข้าร่วมพิธีเปิดโครงการสัมมนาดังกล่าว ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



การสัมมนาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอรับสิทธิพิเศษทางอากรศุลกากรตามความตกลงการค้าเสรี ทั้งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันและที่มีการแก้ไขปรับปรุงใหม่



จัดทำโดย : สถาบันวิทยากรศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



## พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร Joint Workshop on AEO for Thai Customs Department and Lao Customs Department



เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น. **นางสาวสุนทรีญา ทิชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร** เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร **Joint Workshop on AEO for Thai Customs Department and Lao Customs Department** ร่วมกับ **Mr. Shunsuke Sakudo** ตำแหน่ง Chief Representative of JICA Thailand Office ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 9 - 12 มิถุนายน 2569 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ พร้อมนี้ **นางอภาพรรณี แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล **นางสาวฐา แก้วกุลเวอร์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร และ **นางสาวปรีดา ผูกสกลิตย์** ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานเออีโอ กองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร เข้าร่วมในพิธีเปิดการฝึกอบรมดังกล่าว



การฝึกอบรมครั้งนี้ เป็นหลักสูตรฝึกอบรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการไทย - ญี่ปุ่น ประจำปีงบประมาณญี่ปุ่น 2569 (JFY 2026) มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวปฏิบัติที่ดี และความท้าทายต่าง ๆ ในด้านผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator: AEO) ระหว่างศุลกากรญี่ปุ่น ศุลกากรไทย และศุลกากรลาว โดยมีวิทยากรจากศุลกากรญี่ปุ่น ได้แก่ **Mr. Yasuhito Sakamoto** ตำแหน่ง Director for AEO program of Customs and Tariff Bureau, **Mr. Tatsuyuki Imaizumi** ตำแหน่ง Supervisory AEO Specialist, AEO National Centre, Tokyo Customs และ **Ms. Yuka Nakashima** ตำแหน่ง Officer, Customs clearance division of Customs and Tariff Bureau พร้อมทั้ง ผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่นระยะยาวประจำประเทศไทย **Mr. Daisuke Yoshikawa** ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนมาตรฐานเออีโอ กองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร จำนวน 10 ราย และเจ้าหน้าที่ศุลกากรลาว จำนวน 10 ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน 20 ราย



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจัดระเบียบการเข้าอยู่อาศัยในบ้านพัก  
ของกรมศิลปากร ที่ตั้งอยู่ ณ ส่วนกลาง (กพก.) ครั้งที่ 1/2569



เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. นางสาวสุนทรียาทวิชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศิลปากร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดระเบียบการเข้าอยู่อาศัยในบ้านพักของกรมศิลปากร ที่ตั้งอยู่ ณ ส่วนกลาง (กพก.) ครั้งที่ 1/2569 เพื่อพิจารณาการจัดสวัสดิการบ้านพักของกรมศิลปากรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบการเข้าอยู่อาศัยในบ้านพักของกรมศิลปากร พ.ศ. 2555 ณ ห้องประชุม 3 อาคาร 1 กรมศิลปากร







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือบุตร  
และเงินรางวัลเรียนดีแก่บุตร - ธิดาของข้าราชการ ครั้งที่ 3/2569



เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 14.00 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือบุตรและเงินรางวัลเรียนดีแก่บุตร - ธิดาของข้าราชการ ครั้งที่ 3/2569 เพื่อพิจารณาการดำเนินการมอบเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้มีรายได้น้อย เงินรางวัลเรียนดี และเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้ประสบภัยจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างสังกัดกรมศุลกากร ประจำปี 2569





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันอังคารที่ 9 มิถุนายน 2569 เวลา 14.00 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา** **ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นประธานการประชุมคณะผู้บริหาร ในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2569 เพื่อติดตามผลการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศิลปากร

จัดทำโดย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองบริหารทรัพยากรบุคคล



## พิธีเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร Open Source Intelligence (OSINT) for Thai Customs Department



เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร **Open Source Intelligence (OSINT) for Thai Customs Department** และมี **Mr. David THOMAS** ตำแหน่ง The Deputy Head of Mission in British Embassy Bangkok เป็นผู้แทนร่วมกล่าวเปิดการฝึกอบรมดังกล่าว ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 22 - 24 มิถุนายน 2569 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



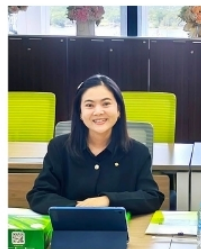
การฝึกอบรมนี้เป็นความร่วมมือระหว่างกรมศุลกากร และหน่วยงาน HM Revenue & Customs (HMRC) แห่งสหราชอาณาจักร สถานเอกอัครราชทูตอังกฤษประจำประเทศไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในด้านการรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข่าวเปิด (Open Source Intelligence) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก **Mr. William SYKES** ตำแหน่ง Fiscal Crime Liaison Officer พร้อมทั้งวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก HMRC ประเทศอังกฤษ ได้แก่ **Mr. Marc GANLY**, **Ms. Janette LYONS** และ **Mr. Nicholas BOWYER** มาบรรยายให้ความรู้ โดยมีเจ้าหน้าที่ศุลกากรผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ศปข. กสป. สผก. สดม. สสภ. สทก. และ สทบ. เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน 20 ราย





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร  
สังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2569



เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. **นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการ **กองบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นประธานการประชุมคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2569 ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร เพื่อพิจารณาขั้นตอนและแนวทางการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





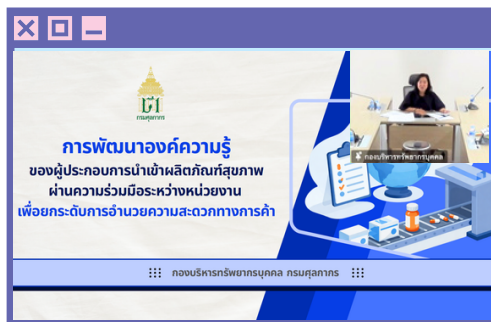
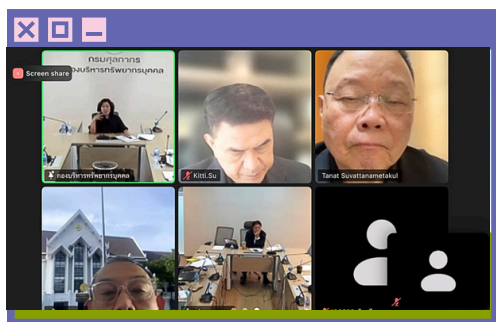
# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การนำเสนอผลงานประกวดรางวัลเพชรศุลกากร ครั้งที่ 11

“การพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ประกอบการนำเข้าผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผ่านความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกทางการค้า”



เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. **นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล** พร้อมด้วยนางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาวริติมา ลขุโกชน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และนางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร ได้นำเสนอผลงานประเภทผู้ขับเคลื่อนและเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการค้า (Trade Enabler Excellence) เรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ประกอบการนำเข้าผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผ่านความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกทางการค้า” ต่อคณะกรรมการตัดสินการประกวดรางวัลเพชรศุลกากร ครั้งที่ 11 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Workplace



ผลงานดังกล่าวมุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้ประกอบการนำเข้าผลิตภัณฑ์สุขภาพ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการบูรณาการการทำงานเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกทางการค้า โดยมีเป้าหมายเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎหมายและพิธีการศุลกากร เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการนำเข้า-ส่งออก และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีการค้าระหว่างประเทศ





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการฝึกอบรม

หลักสูตรปัจจัยข้าราชการเกษียณอายุราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการสุกลการ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปัจจัยข้าราชการเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมสุกลการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 30 ราย ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในวัยสูงอายุ และนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา และศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2569 ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวกำหนดให้มีการรับฟังการบรรยาย การฝึกปฏิบัติ และการเยี่ยมชม ประกอบด้วย

วันที่ 10 มิถุนายน 2569



การบรรยายและฝึกปฏิบัติหัวข้อ “WELLBEING การเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตหลังวัยเกษียณ” “และธรรมชาติบำบัดและกิจกรรมฐานการเรียนรู้ ประกอบด้วย ฐานที่ 1 เคลื่อนไหวอย่างมีความสุขด้วยฟิตบอลสู่ชีวิตที่สมดุลทั้งร่างกายและจิตใจ และฐานที่ 2 ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ 11 มิถุนายน 2569



การบรรยายและฝึกปฏิบัติหัวข้อ “โภชนาการอาหารแลกเปลี่ยน เกมส์ล่าน้ำตาล ตัวร้ายที่ซ่อนอยู่” และธรรมชาติบำบัดและกิจกรรมฐานการเรียนรู้ ฐานที่ 3 DIY ลงรักปิดทอง

วันที่ 12 มิถุนายน 2569



การรับฟังการบรรยายและเยี่ยมชมศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่ง และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



## การรับรายงานตัวพนักงานราชการทั่วไป



วันที่ 15 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร โดยมีผู้มารายงานตัวในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 6 ราย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ จำนวน 3 ราย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 ราย ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ราย ตำแหน่งนิติกร จำนวน 11 ราย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 ราย ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน จำนวน 22 ราย และตำแหน่ง ศุลกากรักษ์ จำนวน 6 ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน 52 ราย และจะเข้ารับการจัดจ้าง ในวันพฤหัสบดีที่ 16 กรกฎาคม 2569





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมพิจารณาส่วนราชการที่เหมาะสมที่จะรับบรรจุ  
ผู้รับทุนเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก  
รุ่นที่ 6 ประจำปี พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. **นางอาภาพรรณ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ **นางสาวกาวรรณ ภาวิจิตร** ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้แทนกรมศุลกากร พร้อมด้วย **นางสาวสุจิตรา ต้องกระโทก** ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล และ **นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร เข้าร่วม “การประชุมพิจารณาความเหมาะสมของ ส่วนราชการที่จะรับบรรจุผู้รับทุนเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก รุ่นที่ 6 ประจำปี พ.ศ. 2569” ในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งจัดโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์องค์กร รุ่นที่ 6”

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการ  
บุคลากรดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร  
“การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์  
องค์กร รุ่นที่ 6” ระหว่างวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2569  
ณ เอลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี  
โดยนางอภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ **นางสาวธรา  
แก้วกุลเวอร์ณ์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการบุคลากร  
เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตรดังกล่าว ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง  
ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับระบบพี่เลี้ยง  
(Mentoring) รวมทั้งเป็นโอกาสในการทำกิจกรรม  
ร่วมกัน ให้แก่ผู้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) และ  
ข้าราชการที่สมัครเข้าร่วมโครงการเป็นผู้รับการดูแล  
(Mentee) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งนี้  
การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
จำนวน 44 ราย ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง  
จำนวน 15 ราย และผู้รับการดูแล จำนวน 29 ราย







การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรดังกล่าว มีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร คือ **อาจารย์ณัฐพงษ์ สิริกอบกุล** และทีมงาน เป็นวิทยากร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบพี่เลี้ยงด้วยการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้รับการดูแล (Mentee) เพื่อให้มีโอกาสได้พบปะ ทำความรู้จัก เสริมสร้างความสัมพันธ์ และหาวิธีแนวทางในการพัฒนา ร่วมกัน







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการ Customs Mobile คลายเครียด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



Happy



เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2569 **กองบริหารทรัพยากรบุคคล** ดำเนินการ **โครงการ Customs Mobile คลายเครียด ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569** โดยกรมศุลกากร ดำเนินการร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ในการให้บริการหน่วยคลายเครียดเคลื่อนที่แก่บุคลากรสังกัดกรมศุลกากร ในวันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 - 13.30 น. ณ บริเวณชั้น 1 อาคารสโมสรศุลกากร กรมศุลกากร ซึ่งโครงการ Customs Mobile คลายเครียด ประกอบด้วยกิจกรรมการประเมินสุขภาพจิต (ความเครียด ภาวะซึมเศร้า) การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตรายบุคคล การฝึกทักษะการผ่อนคลายความเครียด และการสร้างเสริมสุขภาพจิตตนเองและครอบครัว โดยทีมสหวิชาชีพ





# กองบริหารศุลกากรบุคคล

## การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 3/2569



เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา  
ผู้อำนวยการกองบริหารศุลกากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวภาวรรณ  
ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาศุลกากรบุคคล เป็นผู้แทนกรมศุลกากร  
พร้อมด้วยนางสาวธรรมา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร  
และคณะ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง  
(คพค.) ครั้งที่ 3/2569 โดยมีนายอรรถพล อรรถวณิช รองปลัดกระทรวง  
การคลังด้านบริหาร เป็นประธาน ณ ห้องประชุม 1701 (ชั้นที่ 17) อาคาร 150 ปี  
กระทรวงการคลัง

