



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัย ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเอียด สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ ๔๗๑๖
ที่ กค ๐๔๑(๓.๒)/๑๕
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แบบฟอร์มการขอขยายระยะเวลาการสืบสวนหรือสอบสวน

(๓) เรียน รองฯ บุญเทียม (ผ่าน พอ. สบท. พอ. สวค. และ หน. ฝวน.)

ความเป็นมา/ข้อเท็จจริง

ด้วยการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเอียดของเจ้าหน้าที่ เป็นการดำเนินการเพื่อออกคำสั่งทางปกครอง ซึ่งกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล อีกทั้งยังเกี่ยวข้องกับความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมายและระเบียบแบบแผน ข้อเสียงของทางราชการและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อทางราชการ การดำเนินการจึงต้องเป็นไปด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ รัดกุม โปร่งใส ยุติธรรม และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างไรก็ตาม สวค. สบท. ได้ตรวจสอบพบว่า การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดทางวินัย รวมทั้งการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเอียดของเจ้าหน้าที่มีหลายกรณีที่คณะกรรมการตามคำสั่งกรมศุลกากรไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และส่งผลให้คณะกรรมการต้องขออนุมัติกรรมฯ เพื่อย้ายระยะเวลาการสืบสวนหรือสอบสวน และพบว่าใน การขออนุมัติขยายระยะเวลาการสืบสวนหรือสอบสวน คณะกรรมการมิได้จัดทำแผนการสืบสวนหรือสอบสวนที่ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินการ แผนการดำเนินการ และเหตุขัดข้องในการดำเนินการและแนวทางการแก้ไขที่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาที่แล้วเสร็จของสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวนได้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สวค. สบท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเร่งรัดการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามคำสั่งกรมศุลกากร ใน การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย รวมทั้งการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเอียดของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว รัดกุม และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด เน้นควรจัดทำแบบฟอร์มการขอขยายระยะเวลาการสืบสวน หรือสอบสวนสำหรับคณะกรรมการใช้เสนอแบบประกบการขอขยายระยะเวลาการสืบสวนหรือสอบสวน และเพื่อให้กรรมฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ แผนการดำเนินการ และเหตุขัดข้องในการดำเนินการ รวมทั้งสามารถกำหนดกรอบระยะเวลาที่สำนวนการสืบสวนหรือสอบสวนจะแล้วเสร็จได้

/กรณีอธิ...

ความเห็น/คำสั่ง

(๑)

นายบุญเทียม/น.

นายบุญเทียม โชควิวัฒน์
รองอธิบดีกรมศุลกากร

(๑) เรียน พอ. สค.

เพื่อโปรดทราบตาม (๑)
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายบุญเที่ยดา ศรีกุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
(๑) เว็บไซต์ บจก.

(นายศรีกุปต์ จันทร์ปุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
(๑) เว็บไซต์ บจก.

(นางสาวกัญญา ไชยภานุ
นิติกรอำนวยการ รักษาการไม่ดี
หัวหน้าฝ่ายวินัย)

กรณีอยู่ในอำนาจพิจารณาสั่งการของ รองฯ บุญเตียน ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๘๙/๑๔๖๐
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ ประกอบคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๒๓/๑๔๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ข้อ ๒.๖ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแบบฟอร์มการขอขยายระยะเวลา
การสืบสวนหรือสอบสวน ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้


(นายณัฐพันธุ์ เปญยานร์)
นิติกรปฏิบัติการ


(สิงห์ราจตรีหญิงพจน์ย์ สุรากัญจน์กุล)
หัวหน้าฝ่ายวินัย


(นายเดewan พจน์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักวินัยและความรับผิดทางละเมิด


(นายนันท์ชัย ศรีคุปต์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

การขอขยายระยะเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริง/การสอบสวนทางวินัย(อย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง)/
การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งกรรมศุลกากร ลับ ที่... ครั้งที่...

รายงาน	วันที่	รายละเอียด	หมายเหตุ
ผลการดำเนินการ			
แผนการดำเนินการ	วันที่คาดว่าจะดำเนินการ	รายละเอียด	หมายเหตุ
แผนการดำเนินการ			
ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (หากมี)	ลำดับที่	ปัญหา	แนวทางแก้ไข

หมายเหตุ ผลการดำเนินการ หมายถึง งานที่คณะกรรมการดำเนินการไปแล้ว เช่น ได้สอบถามด้วยคำผู้ใด มีหนังสือหารือหรือสอบถามหน่วยงานใด หรือขอให้หน่วยงานใดแจ้งผล

แผนการดำเนินการ หมายถึง งานที่คณะกรรมการวางแผนไว้ว่าจะดำเนินการ เช่น จะสอบด้วยคำผู้ใด จะมีหนังสือสอบถามหน่วยงานใด

ปัญหา อุปสรรค หมายถึง สิ่งที่คณะกรรมการเห็นว่าเป็นปัญหาของการสืบสวนหรือสอบสวน เช่น ปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การสืบสวนหรือสอบสวนล่าช้า ให้คณะกรรมการแจ้งปัญหาและอุปสรรคดังกล่าว พร้อมกับแนวทางการแก้ไขปัญหา