

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดิ์ดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 2 หรือ HR Newsletter Volume 2/2024 ฉบับนี้จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว การบรรจุผู้สอบเข้าแข่งขันได้เข้ารับราชการ และการคัดเลือกตำแหน่งอำนวยการระดับสูง 2) การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมศุลกากร 3) ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการและการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร 4) การประกาศนโยบาย No Gift Policy 5) การรับสมัครทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง 6) เกษียณสุขใจด้วย 5 Check 2 Connect 7) การจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ

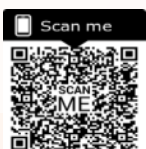
กรมศุลกากร ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ดำเนินการบรรจุข้าราชการ ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และนายช่างเครื่องกล เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อประกอบการจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมศุลกากร (ตำแหน่งนายด่านศุลกากร และตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้านคอมพิวเตอร์) โดยวิธีการสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องอนุমানราชชน อาคาร 1 ชั้น 2 กรมศุลกากร

กบท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม 5 อาคาร 1 กรมศุลกากร ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการและการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม ภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และได้เผยแพร่นโยบายการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เผยแพร่วิดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดหนองคาย รวมทั้งได้เผยแพร่หลักธรรมนำชีวิต : บุญกิริยาวัตถุ 10

กบท. ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเกษียณสุขใจด้วย 5 Check 2 Connect

การพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากรได้เข้าร่วมการประชุม Meeting of Basic Planning Survey Mission for JICA's new Technical Cooperation Project เมื่อวันที่ 29-30 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ กรมศุลกากร และเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเสริมสร้างขีดความสามารถด้านศุลกากรอาเซียน ครั้งที่ 34 (The 34th Meeting of THE ASEAN CUSTOMS CAPACITY BUILDING WORKING GROUP) เมื่อวันที่ 6-8 กุมภาพันธ์ 2567 ณ เมืองแชมบาลีส สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ รวมทั้งดำเนินการจัดโครงการสัมมนา Customs Town Hall for Customs Next Step รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 9 และ 14 กุมภาพันธ์ 2567 และดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำต้นแบบของกรมศุลกากร” (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ และในปี 2567 นี้ กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงข่าวสารใหม่ ๆ มานำเสนอ เพื่อประโยชน์ของพวกเราชาวศุลกากรต่อไปค่ะ



นางอภาพรรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.

แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอภาพรรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบภาคความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)
ในการสอบคัดเลือกฯ ลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล



เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 2567 เวลา 09.30 น. นางอาภาพรรณณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้นางสาวริติมา ลขุโภชน์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล ตรวจสอบการสอบภาคความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (การสอบข้อเขียน) ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมตุลาการ ซึ่งมีผู้มีสิทธิเข้าสอบจำนวนทั้งสิ้น 6 ราย



จัดทำโดย ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

วันพุธที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567
ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง
ส่วนบริหารงานบุคคล
ได้ดำเนินการบรรจุข้าราชการ
จำนวน 51 ราย ใน 4 ตำแหน่ง
ดังนี้

1. นักวิทยาศาสตร์ 7 ราย
2. นักวิชาการพัสดุ 2 ราย
3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
40 ราย
4. นายช่างเครื่องกล 2 ราย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันนี้ (29 กุมภาพันธ์ 2567) เวลา 09.30 น. นายธีรชัย วัฒนวานิช อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อประกอบการจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมศุลกากร (ตำแหน่งนายด่านศุลกากร และตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน คอมพิวเตอร์) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ณ ห้องอนุমানราชธน อาคาร 1 ชั้น 2 กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ (สสท. กบท.)



นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
และคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมศุลกากร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗



วันนี้ (๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) เวลา ๐๙.๓๐ น. นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ประธานกรรมการฯ พร้อมด้วยคณะกรรมการฯ และผู้แทนร่วมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงศึกษาธิการ และคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงการคลัง ห้องประชุม ๕ อาคาร ๑ กรมศุลกากร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2567

นายธีรชัย อัดนวนิช อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม ภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณภูววัฒนา ที่ปรึกษาคณะทำงาน นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการและเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

**อธิบดีกรมศุลกากร มอบนโยบายการประกาศตน
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

นายธีรชัย อัดนวนานิช อธิบดีกรมศุลกากร มอบนโยบายการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้แก่ผู้บริหารกรมศุลกากร หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง โดยแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง รวมถึงเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลผลการจัดเก็บรายได้ศุลกากรและการเบิกจ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meeting)



NO Gift Policy

กรมศุลกากรประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Declaration of Intent of the Customs Department on not accepting any form of gifts for the performance of duties on every occasion (No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2567 (2024)

กองบริหารทรัพย์สินบุคคล



NO Gift Policy

ประกาศกรมศุลกากร

เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับกระทรวงการคลัง ได้มีนโยบายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการ ภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ที่บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่นต่อประชาชนและสังคม นั้น

กรมศุลกากร จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ที่บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่นต่อประชาชนและสังคม

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2566

D'ier Awan
(นายธีระชัย อัทธนาวิเชียร)
อธิบดีกรมศุลกากร

NO Gift Policy

**Declaration of Intent of the Customs Department on not accepting
any form of gifts for the performance of duties on every occasion (No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2567 (2024)**

The National Reformation Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (revised version), Activity 4: Thai transparent bureaucracy development, requires all government agencies and their respective officials to refrain from accepting gifts and similar kinds for the performance of their duties (No Gift Policy). Additionally, the Ministry of Finance has directed its affiliated government agencies, state owned enterprises and public organizations to declare themselves as an entity wherein all officials refuse to accept every form of gifts and similar kinds from operators, individuals and subordinates, for the performance of duties on every occasion. Instead, it is kindly requested to convey one's good wishes through greeting cards or social media platforms. This is in response to the good governance policy and the principle of ethical, transparent and corruption-free organizational culture, which will eventually lead to the reliance from people and society.

In this respect, the Customs Department hereby declares the intention to be an entity wherein all officials will not accept any form of gifts and similar kinds from operators, individuals and subordinates, for the performance of their duties on every occasion. It is kindly requested to convey one's good wishes through greeting cards or social media platforms instead. This is in response to the good governance policy and the principle of ethical and corruption free organizational culture, which will eventually lead to the reliance from people and society.

It is announced to be acknowledged and abided by strictly.

Issued on 28 December B.E. 2566 (2023)

Teeraj Awan
(Mr. Theeraj Athanavariet)
Director-General of the Customs Department



“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญ ในมิติทางศาสนา จังหวัดหนองคาย

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าชมวีดิทัศน์
“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา
จังหวัดหนองคาย จัดทำโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมและสำนักงานวัฒนธรรม
จังหวัดหนองคาย



ท่านสามารถเข้าชมวีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา”
ด้วยการ Scan QR Code



หลักธรรมนำชีวิต : บุญกิริยาวัตถุ ๑๐

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมนำชีวิต : บุญกิริยาวัตถุ ๑๐

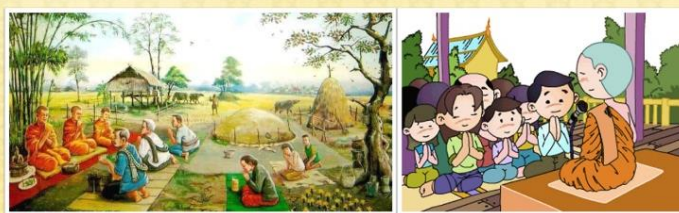


บุญกิริยาวัตถุ หมายถึง การทำบุญ คือ การทำความดีด้วยกิริยาต่าง ๆ ถือเป็นธรรมที่ส่งเสริมให้การประพฤติพรหมจรรย์มีการตั้งอยู่อย่างเป็นนิจ และให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ เพื่อความสุขแก่ชนหมู่มาก

๑. ทานมัย บุญอันเกิดจากการให้ทาน บุญที่มาจากการสละซึ่งทรัพย์ สิ่งของ ความรู้ อวัยวะหรือชีวิตของตนให้แก่ผู้อื่น เพื่อให้ผู้นั้นพ้นจากทุกข์
๒. สีลมัย บุญอันเกิดจากการรักษาศีล การตั้งมั่นอยู่ในศีล หรือประพฤติดี รู้จักประพฤติตน และควบคุมตนให้อยู่ในความปกติในธรรม
๓. ภาวนามัย บุญอันเกิดจากการเจริญภาวนา หรือขัดเกลาจิตใจให้มีสมาธิ ให้ความสงบ และละซึ่งกิเลสแห่งโมหะ (ความหลง) ทั้งหลาย
๔. อปายามมัย บุญอันเกิดจากการอ่อนน้อมต่อมตน มีสัมมาคารวะ และความเคารพ ทั้งต่อผู้ใหญ่ ทั่วหน้า ครูบาอาจารย์ บิดา มารดา และผู้ทรงศีล
๕. เวชยาวัจฉมัย บุญอันเกิดจากการขวนขวายในกิจโดยชอบ การแสวงหาประโยชน์แก่ตนและผู้อื่นโดยชอบ การดำเนินชีวิตหรือการประกอบอาชีพโดยสุจริต



๖. ปัตติทานมัย บุญอันเกิดจากการอุทิศ และร่วมอุทิศ การตั้งจิตอุทิศส่วนบุญหรือผลกรรมที่ตนได้ทำมาให้แก่ผู้อื่น
๗. ปัตตนาโมทนามัย บุญอันเกิดจากการอนุโมทนา การตั้งจิตอนุโมทนาต่อความดีที่ผู้อื่นได้กระทำ
๘. ธัมมัสสวนมัย บุญอันเกิดจากการฟังธรรม อันก่อให้เกิดปัญญาและทางรู้แจ้งแก่ตน ยังตนให้ตั้งอยู่ในศีลธรรมอันงาม สามารถละหรือลดซึ่งกิเลสทั้งปวง
๙. ธัมมเทศนามัย บุญอันเกิดจากการแสดงธรรม การแสดงหรือการสอนธรรมให้แก่ผู้อื่น สามารถเจริญธรรมนี้ทั้งที่เป็นสงฆ์หรือฆราวาส
๑๐. ทิฏฐุชุกกรรม บุญอันเกิดจากการทำความเห็นให้ตรง การรู้จักคิด วิเคราะห์ด้วยจิตอันเป็นกุศล จิตเห็นพ้องในธรรม ภายใต้นิพพานของเหตุและผลที่เป็นจริง



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh
หรือ Scan QR Code

รับสมัคร

ทุนพัฒนาบุคลากร ของกระทรวงการคลัง



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำนวนทุนการศึกษา

- | | |
|--------------------------------------|--------|
| 1. ปริญญาโทภายในประเทศ | 20 ทุน |
| 2. ปริญญาเอกภายในประเทศ(ทุนส่วนกลาง) | 9 ทุน |
| 3. ปริญญาโท/เอกในต่างประเทศ | 5 ทุน |

ผู้สนใจขอรับทุนโปรด

ศึกษารายละเอียดการรับสมัครทุน
หลักเกณฑ์การขอรับทุน และ Download
แบบใบสมัครขอรับทุน ได้ทาง e-Office : 81448



: 81448

หรือสแกน QR Code



Note

สมัครและส่งเอกสารประกอบ
การรับสมัครผ่านต้นสังกัดส่งให้
สถาบันวิทยาการศุลกากร กบท.
ภายในกำหนดวันรับสมัครของ
แต่ละประเภททุน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สถาบันวิทยาการศุลกากร กบท.



25 3409



เกษียณสุขใจด้วย

(ตรวจสอบ)

5 CHECK

(เข้าร่วม)

2 CONNECT



1 ตรวจสอบ



คู่มือการยื่นขอรับบำนาญผ่านระบบ Digital Pension

การขอรับบำนาญผ่านทางระบบบำนาญและสวัสดิการ
รักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง (Digital Pension)

โดยเลือกเข้าระบบได้ ดังนี้ 1. เว็บเบราว์เซอร์ Chrome >>



และพิมพ์ <https://dps.cgd.go.th/efiling-pension/>

2. เข้าผ่าน Application >>



2 ตรวจสอบ



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

กรณีเป็นสมาชิก กบข. ตรวจสอบการขอรับเงินกองทุนฯ

วิธีตรวจสอบยอดเงินด้วยตนเอง ผ่านช่องทางออนไลน์ของ กบข.

1. My GPF Application

3. LINE กบข. @gpfcommunity

2. My GPF Website

4. Contact Center โทร.1179



3 ตรวจสอบ



ทายาทผู้รับผลประโยชน์

1. แบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญตกทอด

2. แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษฯ

3. หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์

4. หนังสือยินยอมให้หักเงินฌาปนกิจสงเคราะห์



4 ตรวจสอบ

ประวัติการรับ - คืน เครื่องราชอิสริยาภรณ์
(ยกเว้น เหรียญจักรพรรดิมาลา ไม่ต้องส่งคืน)



5 ตรวจสอบ



การทำบัตรข้าราชการบำนาญ

1. เขียนและยื่นแบบฟอร์มได้ที่หน่วยงานต้นสังกัด

2. เตรียมรูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป

(รูปชุดขาวปกติ ติดเครื่องหมาย อักษร นก. หรือชุดสุภาพ)

3. ระบุหมู่เลือดให้ชัดเจน

4. เลือกรับบัตรด้วยตนเองหรือจัดส่งไปยังที่อยู่ที่แจ้งไว้



1 เข้าร่วม

LINE

ข้าราชการเกษียณ 2567



2 เข้าร่วม

LINE

DADA



สอบถามเพิ่มเติม โทร 02-667-7000 ฝทฐ. สสท. กบข. ต่อ 20-5082, 20-6361 / ฝปส. สสท. กบข. ต่อ 20-7099



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 เวลา 09.30 น. นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์ รองอธิบดี เป็นประธานในการประชุม “Meeting of Basic Planning Survey Mission for JICA’s new Technical Cooperation Project” โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้แทนกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ระหว่างวันที่ 29-30 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์ประมวลข้อมูล การข่าวทางศุลกากร ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ กรมศุลกากร โดยการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือและกำหนดแนวทางการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง กรมศุลกากร และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของ ญี่ปุ่น (JICA)





กองบริหารทรัพย์สินบุคคล



การประชุมคณะทำงานเสริมสร้างขีดความสามารถ ด้านศุลกากรอาเซียน ครั้งที่ 34 (The 34th Meeting of

THE ASEAN CUSTOMS CAPACITY BUILDING WORKING GROUP)



ผู้แทนกองบริหารทรัพย์สินบุคคล กรมศุลกากร โดย นางสาวจรรยา แก้วกุลเวอร์ณ์ นักทรัพย์สินบุคคลชำนาญการพิเศษ นางสาววิมลสิน จิรบญูไพสิฐ นักทรัพย์สินบุคคลชำนาญการ และคณะ เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเสริมสร้างขีดความสามารถด้านศุลกากรอาเซียน ครั้งที่ 34 (The 34th Meeting of the ASEAN Customs Capacity Building Working Group: CCBWG) ระหว่างวันที่ 6 - 8 กุมภาพันธ์ 2567 ณ เมืองแซมบาลีส สาธารณรัฐฟิลิปปินส์



โดยประเทศไทย เป็นประเทศผู้ประสานงานตามยุทธศาสตร์ที่ 14 การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2568 (Strategic Plan of Customs Development: SPCD 14 Knowledge Management) ในการนี้ คณะผู้แทนฯ ได้รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ นำเสนอร่างแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในการจัดการความรู้ที่จัดทำโดยประเทศไทยและนำเสนอสรุปผลโครงการ Customs Mobilization Project ของประเทศไทยต่อที่ประชุมด้วย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

CUSTOMS TOWN HALL FOR CUSTOMS NEXT STEP



วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 น. นายธีรชัย อัตตวนิช อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนา Customs Town Hall for Customs Next Step รุ่นที่ 1 พร้อมด้วยผู้บริหารกรมศุลกากร เข้าร่วมการสัมมนา ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร (สวศ. กบท.)



รุ่น 1 CUSTOMS TOWN HALL FOR CUSTOMS NEXT STEP



การสัมมนา Customs Town Hall for Customs Next Step เป็นไปตามนโยบายของกรมศุลกากรที่ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเพิ่มโอกาสและช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของกรมศุลกากรให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิดและรับฟังความคิดเห็น ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บริหารเพื่อนำข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์มาใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมศุลกากรให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองตามนโยบายของรัฐบาล โดยผู้เข้าร่วมการสัมมนาในรุ่นที่ 1 มาจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 73 ราย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

CUSTOMS TOWN HALL FOR CUSTOMS NEXT STEP



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 14.00 น. นายธีรัชย์ อัตนวานิช อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนา Customs Town Hall for Customs Next Step รุ่นที่ 2 พร้อมด้วยผู้บริหารกรมศุลกากร เข้าร่วมการสัมมนา ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร (สวศ. กบท.)

รุ่น 2 CUSTOMS TOWN HALL FOR CUSTOMS NEXT STEP



การสัมมนา Customs Town Hall for Customs Next Step เป็นไปตามนโยบายของกรมศุลกากรที่ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเพิ่มโอกาสและช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของกรมศุลกากรให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิดและรับฟังความคิดเห็น ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บริหารเพื่อนำข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์มาใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมศุลกากรให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองตามนโยบายของรัฐบาล โดยผู้เข้าร่วมการสัมมนาในรุ่นที่ 2 มาจากหน่วยงานทางวิชาการและสนับสนุนการปฏิบัติงานจำนวน 67 ราย



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร (สวศ. กบท.)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักสูตรการพัฒนาผู้นำต้นแบบของกรมศิลปากร (ROLE MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิทยาการศิลปากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้นำต้นแบบของกรมศิลปากร (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เข้ารับการฝึกอบรม ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 21 - 23 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีอาจารย์ปัญญา पुलิเวคินทร์ และคณะวิทยากร ได้ให้การต้อนรับและถ่ายทอดความรู้ การดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทางความคิด และพฤติกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลงให้เป็นผู้ผู้นำต้นแบบที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่รุ่นหลังต่อไป



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศิลปากร