

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 11 หรือ HR Newsletter Volume 11/2024 ฉบับนี้จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ทุกท่านสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากรผ่านระบบ Intranet ในหัวข้อ **สารนํ้ารู้จาก กบท.** สำหรับ**สารนํ้ารู้จาก กบท. V.10 โทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมติ ครม./มติ ก.พ.** เพื่อให้ทราบถึงโทษทางวินัยร้ายแรงตามมติ ครม./มติ ก.พ. และ**สารนํ้ารู้จาก กบท. V.11 ความรู้ด้านจริยธรรมออนไลน์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)** ซึ่งทุกท่านสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ Customs Professional e-learning ได้ทุกที่ ทุกเวลา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจพร้อมทำแบบทดสอบความรู้ โดยขอประชาสัมพันธ์**หลักสูตรนำชีวิต : มงคลชีวิต ep.6 ตั้งตนชอบและหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา : องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน** ในหัวข้อ **“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน”**

กรมศุลกากร เข้าร่วมกิจกรรม **Virtual Fireside Chat** ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ**หลักสูตร the 7th Joint Customs Middle Management Program (JCMMP)** เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมหลักสูตร JCMMP ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้แก่ผู้บริหารระดับต้นจากหน่วยงานศุลกากรในภูมิภาคอาเซียนและประเทศคู่เจรจาของอาเซียน เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

กบท. ได้ให้การต้อนรับ **Mr. Jacob Carlyle** ผู้แทนสำนักงานสืบสวนเพื่อความมั่นคงแห่งมาตุภูมิของสหรัฐอเมริกา เนื่องในโอกาสเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของสถาบันวิทยาการศุลกากรและหารือเกี่ยวกับโครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างกรมศุลกากรและสำนักงาน U.S. HIS เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมฯ เชียงสะพานกรุงเทพ เข้าร่วม**งาน Japan's ODA – 70th Anniversary Seminar** ภายใต้แนวคิด **“Creating Tomorrow Together”** เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ณ ห้องบอลรูม ชั้น 7 โรงแรม The Westin Grand Sukhumvit กรุงเทพฯ เข้าร่วม**การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 7/2567** เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคาร 150 ปี กระทรวงการคลัง **จัดการประชุมคณะทำงานย่อยดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ทางศุลกากร ด้านการตรวจสอบหลังการตรวจปล่อย ครั้งที่ 2/2567** เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมกองตรวจสอบอากร ชั้น 8 อาคารเฉลิมพระเกียรติ กรมศุลกากร เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ในหัวข้อ **“เทคนิคการตรวจสอบทางบัญชีสำหรับการตรวจสอบหลังการตรวจปล่อย”** **ดำเนินการรับรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว** เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมกองบริหารบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร **ดำเนินการประชุมติดตามความคืบหน้าโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์** ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และ**ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้และผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ จำนวน 9 ตำแหน่ง รวม 90 ราย** ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงนำข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อพวกเราชาวศุลกากรมานำเสนอต่อไปเรื่อย ๆ พร้อมทั้งขอขอบคุณทุกท่านที่สนับสนุนและติดตาม HR Newsletter มาโดยตลอด ขอคุณค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

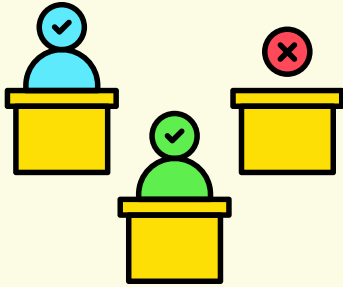


<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJJC63F2LHI&list=UWUw>

โทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมติ ครม. / มติ ก.พ.



**ละทิ้งหน้าที่ราชการ
ติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน
และไม่กลับมาอีกเลย**

(มติ ครม. ที่ นร 0205/ว.234 ลว. 24 ธ.ค. 2436)

ไล่ออก



- เสพสุราขณะปฏิบัติหน้าที่
- เมาสุราเสียราชการ
- เมาสุราในที่ชุมนุมจนเกิดเรื่องเสียหาย

(มติ ครม. ที่ นว. 208/2496 ลว. 3 ก.ย. 2496)
อาจถูกลงโทษสถานหนัก

ปลดออก/ไล่ออก



ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

หมายเหตุ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน
หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

(มติ ครม. ที่ นร 0205/ว.234 ลว. 24 ธ.ค. 2436)

ไล่ออก



ใช้สิทธิเบิกเงินเป็นเท็จ เช่น

- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเดินทาง

(มติ ก.พ. ที่ นร 0709.2/ว 8 ลว. 26 ก.ค. 2536)

ปลดออก/ไล่ออก

- ค่าเช่าบ้าน

(มติ ครม. ที่ นร 0704/ว 61 ลว. 30 มี.ค. 2541)

ไล่ออก



**ปลอมลายมือชื่อของผู้อื่น
ไปใช้ประโยชน์โดยมิชอบ**

(มติ ครม. ที่ นร 0505/ว 197 ลว. 17 พ.ย. 2548)
ให้ลงโทษอย่างน้อยปลดออก

ปลดออก/ไล่ออก



- ทุจริตในการสอบเข้ารับ
ราชการ/สอบเลื่อนตำแหน่ง

หมายเหตุ แม้การกระทำจะไม่สำเร็จเพียงพยายามทุจริต
แต่ถูกจับได้เสียก่อนก็ตาม

(มติ ครม. ที่ สร 0401/ว 50 ลว. 12 เม.ย. 2511)

ปลดออก/ไล่ออก

- เรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบ

(มติ ก.พ. ที่ สร 1006/ว 15 ลว. 180 ธ.ค. 2516)

ไล่ออก



ความรู้ด้านจริยธรรมออนไลน์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)



-Anywhere Anytime-



การเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นแนวทางการพัฒนาให้เกิดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ และเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่สนใจ สามารถดำเนินการเข้าศึกษาและเรียนรู้ด้านจริยธรรม ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ Customs Professional e-learning พร้อมทำแบบทดสอบความรู้ ได้ทุกที่ ทุกเวลา

ชุดความรู้ด้านจริยธรรม ประกอบด้วย



หัวข้อที่ 1
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม



หัวข้อที่ 2
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



หัวข้อที่ 3
ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. 2565



หัวข้อที่ 4
คู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts



หัวข้อที่ 5
หลักธรรมนำชีวิต



แบบทดสอบก่อนและหลังการเรียนรู้

สารหน้ารู้จาก กบท.

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



SCAN ME



หลักสูตรนำชีวิต : "มงคลชีวิต ep.6 ตั้งตนชอบ"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักสูตรทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



กรมศุลกากร
THAI CUSTOMS

* ตั้งตนชอบ หมายถึง?

หมายถึง การตั้งเป้าหมายชีวิตทั้งทางโลกและทางธรรม ไว้ถูกต้อง แล้วประดับประดาตนให้ดำเนินชีวิตไปตามเป้าหมายนั้น ด้วยความระมัดระวัง

*การตั้งตนชอบเป็นสิ่งสำคัญมาก เป็นขั้นตอนแรกในการสร้างความสุข ความเจริญก้าวหน้าแก่ชีวิต เพราะถ้าใครตั้งเป้าหมายชีวิตไว้ผิด เช่น ตั้งเป้าไว้ว่าจะเป็นคนรวยที่สุด หรือจะเป็นนักผลิตเฮโรอีนที่เก่งที่สุด แล้วพยายามดำเนินชีวิตไปตามนั้น คนๆ นั้นก็ไม่มีทางที่จะมีความสุข ความเจริญก้าวหน้าได้ ถึงจะไปเสาะแสวงหาความรู้ความสามารถได้มากเพียงไร ก็ไม่เกิดประโยชน์ อันใด เพราะความรู้ความสามารถนั้นๆ ล้วนเป็นไปเพื่อยังความผาสุกให้เกิดขึ้นแก่ตนเองและผู้อื่นทั้งสิ้น

*ผู้ที่รักความก้าวหน้าทั้งหลาย จึงจำเป็นต้องตั้งเป้าหมายชีวิตให้ถูกต้องก่อน จากนั้นจึงไปเสาะแสวงหาความรู้ความสามารถ พากเพียรพยายามเพื่อบรรลุเป้าหมายชีวิตที่ถูกต้องนั้นให้ได้

* อาณิสสการตั้งตนชอบ?

ทำให้เป็นผู้สามารถพึ่งพาตนเองได้ เป็นผู้ไม่ประมาท

อ้างอิง... แนวทางพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จ BY สสส.

หลักสูตรนำชีวิต มงคลชีวิต EP6 ตั้งตนชอบ

"เรือที่ฝากสินอยู่กลางมหาสมุทร

จะแล่นถึงฝั่งได้

นายเรือจะต้องตั้งจุดหมายปลายทางไว้ถูกต้อง และรู้จักควบคุมหางเสือให้เรือวิ่งไปไม่ผิดทิศทางอันใด

คนเราจะประสบความสำเร็จในชีวิตได้

ก็ต้องตั้งตนชอบฉันนั้น"



การดำเนินชีวิตให้ประสบความสำเร็จ
LIVING LIFE SUCCESSFULLY

หยุดผลัดวัน
ประกันพรุ่ง

อยู่กับปัจจุบัน
ทำวันนี้ให้ดีที่สุด

กล้าเผชิญหน้า
กับความสำเร็จ

เรียนรู้ภาษาใหม่ๆ
เพิ่มเติม



เปิดใจเรียนรู้
สิ่งใหม่ๆ

หยุดนึกถึงอดีต
ที่ลืมหลับ



เลิกเปรียบเทียบ
ตนเองกับผู้อื่น

มีมนุษยสัมพันธ์ดี

พร้อมรับมือกับ
สิ่งที่ไม่คาดคิด



โดย... กลุ่มงานจริยธรรม กบท.



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา : องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน หัวข้อ "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หัวข้อ "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน" ทางระบบ Intranet เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ส่วนรวม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรกรมศุลกากร

องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)



หัวข้อ :

"การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน" (Conflict of Interests : COI)

การ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือความรับผิดชอบในกิจการของรัฐหรือองค์กรของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐ หรือเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลหรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหน้าที่หรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำการใด ๆ หรือดำเนินการดังกล่าวขึ้นเพื่อแสวงหาประโยชน์ในทางการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ สำหรับตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ความแตกต่างระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคล (Private Interests)

การ ที่บุคคลทั่วไปในสถานะเอกชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสถานะเอกชนได้ทำกิจกรรมหรือได้กระทำการต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว เครือญาติ พวกพ้อง หรือของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกอบอาชีพ การทำธุรกิจ การค้า การลงทุน เพื่อหาประโยชน์ในทางการเงินหรือในทางธุรกิจ เป็นต้น

VS

ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ (Public Interests)

การ ที่บุคคลใด ๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใด ๆ ตามหน้าที่หรือได้ปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นการดำเนินการในอีกส่วนหนึ่งที่แยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใด ๆ ตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือการรักษาประโยชน์ส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ของรัฐ การทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และจะมีรูปแบบของความสัมพันธ์หรือมีการกระทำในลักษณะต่าง ๆ กันที่เหมือนหรือคล้ายกับการกระทำของบุคคลในสถานะเอกชน แม้แต่การกระทำในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐกับการกระทำในสถานะเอกชน จะมีความแตกต่างกันที่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือประโยชน์สุดท้ายที่แตกต่างกัน

ท่านสามารถทดสอบ QR Code
เพื่อรับชมวิดีโอได้เลยนะคะ^^



Virtual Fireside Chat, the 7th Joint Customs Middle Management Program (JCMMP)



เมื่อวันที่ (14 พฤศจิกายน 2567) เวลา 08.45 น. นายธีรชัย อัทธวานิช อธิบดีกรมศุลกากร นายนิติ วิทยาเต็ม รองอธิบดีกรมศุลกากร และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม Virtual Fireside Chat โดยมีผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานศุลกากรจากประเทศสมาชิกอาเซียน ได้แก่ กัมพูชา อินโดนีเซีย บรูไน ติมอร์-เลสเต สิงคโปร์ และไทย ร่วมกับประเทศคู่เจรจาของอาเซียน ได้แก่ ออสเตรเลีย และญี่ปุ่น รวมจำนวน 9 ราย ร่วมเป็นคณะผู้อภิปราย (Panellists) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมหลักสูตร JCMMP



โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร the 7th Joint Customs Middle Management Program (JCMMP) ซึ่งจัดโดยความร่วมมือของศุลกากรสิงคโปร์และสำนักงานเลขาธิการอาเซียน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้แก่ผู้บริหารระดับต้น จากหน่วยงานศุลกากรในภูมิภาคอาเซียนและประเทศคู่เจรจาของอาเซียน โดยเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในบทบาทความเป็นผู้นำให้กับผู้เข้าอบรมหลักสูตร JCMMP ครั้งที่ 7 นี้



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ผู้แทนสำนักงานสืบสวนเพื่อความมั่นคงแห่งมาตุภูมิของสหรัฐอเมริกา
เยี่ยมชมการดำเนินงานของสถาบันวิทยาการศุลกากร

เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 เวลา 10.00 น. **นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยนางสาวธรรมา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร และเจ้าหน้าที่สถาบันวิทยาการศุลกากร ให้การต้อนรับ **Mr. Jacob Carlyle** ตำแหน่ง Assistant Attache ประจำสำนักงานสืบสวนเพื่อความมั่นคงแห่งมาตุภูมิของสหรัฐอเมริกา (U.S. Homeland Security Investigations: HSI) สถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย เนื่องในโอกาสเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของสถาบันวิทยาการศุลกากร ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมฯ เซิงสะพานกรุงเทพ และหารือเกี่ยวกับโครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระหว่างกรมศุลกากร และสำนักงาน U.S. HSI ซึ่งจะดำเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต



เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. กรมศุลกากร มอบหมายให้ **นางอาภาพรณี แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่จากสถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้แทนเข้าร่วมงาน Japan's ODA - 70th Anniversary Seminar ภายใต้แนวคิด "Creating Tomorrow Together" โดยการสัมมนาครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก Mr. Masato OTAKA เอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทย นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ณ ห้องบอลรูม ชั้น 7 โรงแรม The Westin Grand Sukhumvit กรุงเทพฯ





การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของ กระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 7/2567

เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 เวลา 10.30 น. นางอาภาพรรณ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้แทนกรมศุลกากร พร้อมด้วย นางสาวฐา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร และคณะ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 7/2567 โดยมีนายอัศรุตม์ สนธยานนท์ รองปลัดกระทรวงการคลังด้านบริหาร เป็นประธาน ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคาร 150 ปี กระทรวงการคลัง



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานย่อยดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการ
จัดการองค์ความรู้ทางศุลกากร ด้านการตรวจสอบหลังการตรวจปล่อย
(Customs Knowledge Mobilization on Post-Clearance Audit) ครั้งที่ 2/2567

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.00 น. สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกองตรวจสอบอากร จัดการประชุม คณะทำงานย่อยดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ทางศุลกากร ด้านการตรวจสอบหลังการตรวจปล่อย (Customs Knowledge Mobilization on Post-Clearance Audit) ครั้งที่ 2/2567 โดยมีคณะทำงานย่อยฯ จากกองตรวจสอบอากร และ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุม เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการจัดการองค์ความรู้ในหัวข้อ “เทคนิคการตรวจสอบ ทางบัญชีสำหรับการตรวจสอบหลังการตรวจปล่อย” ณ ห้องประชุม กองตรวจสอบอากร ชั้น 8 อาคารเฉลิมพระเกียรติ กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับรายงานตัว ผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมตุลาการ โดยผู้มารายงานตัวดังกล่าว จะได้รับการจ้างในสังกัด ส่วนกลางของกรมตุลาการ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖ ราย โดยเป็นตำแหน่ง ดังนี้

๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๑๕ ราย
๒. เจ้าพนักงานตุลาการ ๑ ราย



จัดทำโดย ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมนำเสนอความคืบหน้า

โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงิน
ค่าจ้าง สวัสดิการ กรมสุขภาพ แบบอิเล็กทรอนิกส์
ประจำเดือนพฤศจิกายน 2567



เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.30 น. นางสาวธิติมา ลพภูโชน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ โครงการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมสุขภาพ แบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมด้วยคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ เจ้าหน้าที่จากสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่วนบริหารการเบิกจ่าย สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าโครงการฯ ดังกล่าว ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567 พร้อมทั้งตรวจรับสแกนเนอร์ ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมสุขภาพ

จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล





กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เข้าตรวจเยี่ยมการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร จำนวน 9 ตำแหน่ง รวม 90 ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| 1 นักวิชาการศุลกากร 67 ราย | 6 นายช่างไฟฟ้า 1 ราย |
| 2 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 2 ราย | 7 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8 ราย |
| 3 นักวิชาการสถิติ 1 ราย | 8 นายช่างเครื่องกล 1 ราย |
| 4 นักทรัพยากรบุคคล 7 ราย | 9 บรรณารักษ์ 1 ราย |
| 5 เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ 2 ราย | |



จัดทำโดย ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล