

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 5 หรือ HR Newsletter Volume 5/2023 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการ 2) การจัดจ้างพนักงานราชการ 3) การให้การต้อนรับคณะผู้เชี่ยวชาญโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA EXPERT) 4) การประชุมคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และผลการคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5) การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 6) การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญและสิทธิประโยชน์หลังเกษียณอายุราชการ 7) การบรรยายความรู้ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 8) การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการ**บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงานและเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน** เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และได้ดำเนินการ**จัดจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งนิติกร และกะลาสี** เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

การให้การต้อนรับคณะผู้เชี่ยวชาญโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA EXPERT) ประจำประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และฟิลิปปินส์ เนื่องในโอกาสเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของสถาบันวิทยการศุลกากร เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการ**จัดประชุมคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมอนุमानราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 ราย และได้**จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)** ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสโมสรกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคารสโมสรกรมศุลกากร รวมทั้งได้เผยแพร่หลักธรรมนำชีวิต : ขรวาจาธรรม 4

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท. ได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญและสิทธิประโยชน์หลังเกษียณอายุราชการผ่านระบบ **Digital Pension**

นอกจากนี้ ในการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการ**จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** เมื่อวันที่ 19 เมษายน – 16 พฤษภาคม 2566 และได้ดำเนินการ**จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New-Entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUVu>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

3 พฤษภาคม 2566

วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30 น.

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการ จำนวนทั้งสิ้น 57 ราย โดยมีตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. เจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน จำนวน 46 ราย
 2. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 11 ราย
- ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

8 พฤษภาคม 2566

วันที่ 8 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30 น.
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัด
จ้างพนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น 8 ราย
โดยมีตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. นิติกร จำนวน 6 ราย
 2. กะลาสี จำนวน 2 ราย
- ณ ห้องประชุม ชั้น 10 อาคาร 120 ปี
กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะผู้เชี่ยวชาญโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA EXPERT) ประจำประเทศกัมพูชา ลาว เวียดนาม และฟิลิปปินส์ เข้าเยี่ยมชมอาคารศูนย์ฝึกอบรม สถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

วันที่ 19 เมษายน 2566 เวลา 15.00 น. นางอาภาพรธณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวน้ำทิพย์ ปองเสงี่ยม ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร พร้อมด้วยหัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับคณะผู้เชี่ยวชาญโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA EXPERT) ประจำประเทศกัมพูชา ลาว เวียดนาม ฟิลิปปินส์ และไทย โดยผู้แทนสถาบันวิทยาการศุลกากร ได้นำเสนอภาพรวมการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร และนำเยี่ยมชมอาคารศูนย์ฝึกอบรมฯ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร ซึ่งในปีนี้มีหน่วยงานส่งผู้สมัครคัดเลือก จำนวน 22 หน่วยงาน โดยมีการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลคนดีศรีศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 ราย เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีผลงานดีเด่นปรากฏชัด และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการต่อไป





ผลการคัดเลือก “คนดีศรีตุลาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีตุลาการ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวน 5 ราย

1. นางสาวปารดา ปิ่นเจริญ สำนักงานตุลาการตรวจสินค้าลาดกระบัง
2. นายธีรยุทธ อารยรุ่งโรจน์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
3. นางสาวรฐา แก้วกุลเวรณี กองบริหารทรัพยากรบุคคล
4. นายสมโชค พวงทอง กองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร
5. นางสาวผาณิต ต้นบุญเอง ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางตุลาการ



ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีหน่วยงาน”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวน 17 ราย

1. นายณยศ เมืองโคตร สำนักงานเลขานุการกรม
2. นางสาวฝนทิพย์ ถนอมพงษ์พันธ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3. นายอุโฆษ เมฆาลานนท์ กองมาตรฐานพิกัดอัตราตุลาการ
4. นางสาววิศา แจ่มกระจ่าง กองมาตรฐานพิธีการและราคาตุลาการ
5. นางสาวฟ้าใหม่ สว่างวุฒิไกร กองตรวจสอบอากร
6. นายวิทยา ชัยผา กองสืบสวนและปราบปราม
7. นางสาวมาลีณี โรจนเมธาสุวรรณ สำนักงานตุลาการกรุงเทพ
8. นางสาวณภัค นรการ สำนักงานตุลาการท่าเรือกรุงเทพ
9. นางสาววันทนา อ่วมวงษ์ สำนักงานตุลาการท่าเรือแหลมฉบัง
10. นางธรรารัตน์ ไตรพิบูลย์สุข สำนักงานตุลาการตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
11. นายดิศพล ชัยวิสุทธิ สำนักงานตุลาการตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
12. นายเอกภพ จำเริญจรสุข สำนักงานตุลาการภาคที่ 1
13. นางสาวกรวิภา คชโกษชัย สำนักงานตุลาการภาคที่ 2
14. นางสาวจิรารวณ เตชะรัง สำนักงานตุลาการภาคที่ 3
15. นายอภิชาติ ไพศาลธนสมบัติ สำนักงานตุลาการภาคที่ 4
16. นางสาวดวงกมล ขอพงษ์ไพบูลย์ สำนักงานตุลาการภาคที่ 5
17. นางสาวสุกัญญา สุขมิสา สำนักงานตุลาการมาบตาพุด





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทาง ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร

นางนันทรัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันศุกร์ที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสโมสรกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคารสโมสรกรมศุลกากร กรมศุลกากร โดยมีนางอาภาพรธณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นางสาวสมหญิง ผายรัศมี ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม และคณะ ได้บรรยายชี้แจงสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





หลักธรรมาชีวิต : ขรวาสาธรรม ๔

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมาชีวิต : ขรวาสาธรรม ๔

ขรวาสาธรรม ๔ หมายถึง คุณสมบัติของผู้ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิตทางโลก ประกอบด้วยธรรมะ ๔ ประการ คือ

- ๑. สัจจะ** แปลว่า จริง ตรง แท้ มีความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน เป็นคนจริงต่อความเป็นมนุษย์ของตน
- ๒. ทมะ** แปลว่า ฝึกตน ข่มจิต และรักษาใจ บังคับตัวเองเพื่อลด ละกิเลส และรักษาสัจจะ
- ๓. ขันติ** แปลว่า อุดหนุน อุดหนุนกับคำพูดหรือการกระทำของผู้อื่นที่เราไม่พอใจ อุดหนุนอดกลั้นต่อการบีบบังคับของกิเลส
- ๔. จาคะ** แปลว่า เสียสละ บริจาคสิ่งที่ไม่ควรมีอยู่ในตน โดยเฉพาะกิเลสเพราะคือสิ่งที่ไม่ควรมีอยู่กับตน ละนิสัยไม่ดีต่าง ๆ



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh

น้อง Sandee



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ และสิทธิประโยชน์หลังเกษียณอายุราชการ



การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบ Digital Pension

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการแจ้งเวียนชักจูงแนวทางในการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือเวียน ที่ กค 0516(ก)/ว 21 ลงวันที่ 11 เมษายน 2566 โดยข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ และจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองผ่านระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล

(ระบบ Digital Pension)
ตามคู่มือใน QR Code



คู่มือการยื่นขอรับ
บำเหน็จบำนาญ

สิทธิประโยชน์หลังเกษียณอายุราชการ

เลือกรับบำเหน็จ



เงินบำเหน็จ



ฌาปนกิจสงเคราะห์ (กรณีเป็นสมาชิก)



เลือกรับบำนาญ



เงินบำนาญ



บำเหน็จดำรงชีพ



ค่ารักษาพยาบาล



สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร



บำเหน็จค่าประกัน



บำเหน็จตกทอด



เงินช่วยเหลือค่าทำศพ



ฌาปนกิจสงเคราะห์ (กรณีเป็นสมาชิก)



กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะได้รับ เงิน กบข. ด้วย

จัดทำโดย : ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Expert Chief) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 19 เมษายน - 16 พฤษภาคม 2566 (รวม 18 วันทำการ) ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่ายจำนวน 60 ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าฝ่ายให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะด้านการบริหารที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถนำแนวความคิดและประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วย การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การฝึกปฏิบัติ ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพฯ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ณ โรงแรมคาวาลิ คาซ่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์เหรียญกษาปณ์อนุรักษ์ กรุงเทพฯ และ ด้านศุลกากรอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรยายข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่” (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น. ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 85 ราย โดยกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายหัวข้อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในครั้งนี้ ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายในการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และแผนงาน/โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

