



HR

Newsletter

จดหมายข่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ฉบับที่ 12/2568

NEWS

UPDATE



สารนำรู้จาก กบท.



การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

และข่าวประชาสัมพันธ์



Vol. 12/2025



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีปีใหม่ 2569 ค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 12 หรือ HR Newsletter Volume 12/2025 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ทุกท่านสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร ผ่านระบบ Intranet ในหัวข้อ สารหน้ารู้จาก กบท. เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว โดยขอประชาสัมพันธ์ **กิจกรรมนำชีวิต : มงคลชีวิต ep.19 งดเว้นบาป** และหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

กรมศุลกากร จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) และ ผู้สอนงานดีเด่นของกรมศุลกากร (Customs Coach) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการประชุม คณะกรรมการสวัสดิการกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2568 และจัดพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาความรู้และทักษะด้านงานศุลกากรสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กบท. ดำเนินโครงการสัมมนาหลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร (HR Team Building) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี พ.ศ. 2568 รวมทั้งการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สำคัญ สำหรับรายละเอียดกิจกรรม ทุกท่านสามารถ ติดตามอ่านได้ในเล่มนะคะ

กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงนำข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อพวกเราชาวศุลกากรมาเสนอต่อไปเรื่อย ๆ พร้อมทั้งขอขอบคุณทุกท่านที่สนับสนุนและติดตาม HR Newsletter มาโดยตลอด ขอขอบคุณค่ะ



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอภาพรรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

นางอภาพรรณี แสงมุกดา

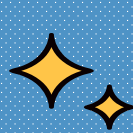
ผอ.กบท.



:<http://hr.customs.go.th/>



:<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWuJPNsyAXB4O9BPwJ2Z-dw>



สารนำรู้ จาก กบท.



การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว



กรมศุลกากร โดย**กองบริหารทรัพยากรบุคคล** ได้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว โดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการมีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่เหมาะสม สามารถรองรับภารกิจของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568 ได้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรวมทั้งสิ้นจำนวน 11 อัตรา

ขั้นตอนการดำเนินการ

หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

จัดทำหนังสือถึง **กองบริหารทรัพยากรบุคคล** แจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว **ซึ่งเป็นอัตราว่าง** โดยระบุรายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใหม่



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและตรวจสอบค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใหม่ **ไม่สูงกว่า** ค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเดิม

กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใหม่ **สูงกว่า** ค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเดิม

จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวไปยังสำนักงานเลขาธิการกรมเพื่อขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติม

จัดทำหนังสือเสนอกรมฯ เพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว พร้อมทั้งมีหนังสือถึงกรมบัญชีกลาง เพื่อขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

แจ้งผลอนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ



ระเบียบที่เกี่ยวข้อง



อัตราค่าจ้างและเงินเพิ่ม
การครองชีพ



จัดทำโดย ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรนำชีวิต : "มงคลชีวิต ep.19 งตเว้นบาป"

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ และการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักสูตรทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักสูตรคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป



หลักสูตรนำชีวิต

มงคลชีวิต EP 19 งตเว้นบาป

“**บาป**” คือสิ่งที่ทำให้จิตเสีย ต่ำลง ขุ่นมัว เศร้าหมอง เช่น ความโลภ ความโกรธ ความเห็นผิด ฯลฯ

สิ่งที่ทำแล้วเป็นบาป

คือ อกุศลกรรมบถ 10 ได้แก่

- 1) **ฆ่าสัตว์** เช่น ฆ่าคน ยิงนกตกปลา รวมถึงกรรมานสัตว์
- 2) **ลักทรัพย์** เช่น ลักขโมย ปล้น ฉ้อโกง หลอกหลวง คอรัปชั่น
- 3) **ประพฤติดุสิตในกาม** เช่น เป็นชู้ ดุดคร่า อนาจาร
- 4) **พูดเท็จ** เช่น พูดโกหก พูดเสริมความ ทำหลักฐานเท็จ
- 5) **พูดส่อเสียด** เช่น พูดยุยงให้เขาแตกกัน ใส่ร้ายป้ายสี
- 6) **พูดคำหยาบ** เช่น ต่ำ ประชด แข่งชกหัก กระดุก ว่ากระบก
- 7) **พูดเพ้อเจ้อ** เช่น พูดพล่าม พูดเหลวไหล พูดโอ้อวด
- 8) **คิดโลภมาก** เช่น อยากได้ในทางทุจริต เฟื่องเลิงทรัพย์คนอื่น
- 9) **คิดพยาบาท** เช่น คิดอาฆาต คิดแก้แค้น คิดปองร้าย
- 10) **มีความเห็นผิด** เช่น เห็นว่าบุญบาปไม่มี เห็นว่าพ่อแม่ไม่มีพระคุณ เห็นว่าตายแล้วสูญ เห็นว่ากฎแห่งกรรมไม่มี



วิธีล้างบาป

วิธีแก้บาปในพระพุทธศาสนาคือ การหยุดทำบาป แล้วตั้งใจทำความดีสั่งสมบุญให้มาก เข้าใจ ให้บุญกุศลนั้นมาทำให้ผลบาปทุเลาลงไป การทำบุญอุปมาเสมือนเติมน้ำ ทำบาปอุปมาเสมือนเติมเกลือ เมื่อเราทำบาป บาปนั้นก็ติดตัวเราไป ไม่มีใครลบบาปแทนได้ แต่เราจะต้องหมั่นสร้างบุญกุศลให้มาก เพื่อมาทำให้จางบาปมีฤทธิ์น้อยลงหรือให้หมดฤทธิ์ลงไปได้

อานิสงส์การงดเว้นบาป

- 1) ทำให้เป็นคนไม่มีเวร ไม่มีภัย
- 2) ทำให้เกิดมหากุศลตามมา
- 3) ทำให้โรคภัยไข้เจ็บไม่เบียดเบียน
- 4) ทำให้เป็นผู้ไม่ประมาท
- 5) ทำให้เกิดศรัทธาในพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น
- 6) ทำให้จิตใจผ่องใส พร้อมทั้งจะรองรับคุณธรรมขั้นสูงต่อไป

ฯลฯ

“...ทุกอย่างมีใจเป็นใหญ่ สำเร็จได้ด้วยใจ ถ้าใครมีใจชั่วเสียแล้ว การพูดการกระทำของเขาก็ย่อมชั่วตามไปด้วย เพราะการพูดชั่วทำชั่วนั้น ความทุกข์ก็ย่อมตามสนองเขา เหมือนวงล้อเกวียนที่หมุนเวียนตามบดขยี้รอยเท้าโคที่ลากมันไป แต่ถ้ามีใจบริสุทธิ์ การพูด การกระทำ ก็ย่อมบริสุทธิ์ตามไปด้วย เพราะการพูด การกระทำ ที่บริสุทธิ์ถึงงานนั้น ความสุขก็ย่อมตามสนองเขาเหมือนเขาที่ไม่พราดไปจากรางจะนั้น...”



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : มาตรฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน (Start to be STRONG Organization)

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 : มาตรฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (Start to be STRONG Organization) เรื่อง "กลัว ก่อน โกง" ตอน "อ้ว (Bid Rigging)" ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot

ขอเชิญรับชมวิดีโอ

กลัว ก่อน โกง

อ้ว

Bid Rigging

SCAN ME



[HTTPS://YOUTU.BE/6DJHHTNGE88](https://youtu.be/6DJHHTNGE88)

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
(STRONG ANTI-CORRUPTION
AND BRIBERY ORGANIZATION)

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 มาตรฐานคิด
สู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
(START TO BE STRONG ORGANIZATION)

ที่มา : สำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567

เผยแพร่โดย : กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



พิธีมอบเกียรติบัตร ให้แก่ข้าราชการที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้สอนงานดีเด่นของกรมศุลกากร (Customs Coach) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568 เวลา 10.00 น. **นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์** อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้สอนงานดีเด่นของกรมศุลกากร (Customs Coach) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมด้วย **นางนันทจิรา ศิริคุปต์** ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร และ **นายยุทธนา พูลพิพัฒน์** รองอธิบดี ให้เกียรติเข้าร่วมพิธี โดยมี **นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงานในพิธีดังกล่าว



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



โดยพิธีมอบเกียรติบัตรนี้จัดขึ้นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้สอนงานที่มีผลงานดีเด่น (Customs Coach) ซึ่งได้รับคัดเลือกจากหน่วยงาน รวมจำนวน 28 ราย ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมสุลการ ครั้งที่ 2/2568



เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568) เวลา 13.00 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อริบติกรมสุลการ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมสุลการ ครั้งที่ 2/2568 เพื่อพิจารณาแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ สังกัดกรมสุลการ ณ ห้องอนุมานราชธน อาคาร 1 กรมสุลการ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้าง
พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย



เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 08.45 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย” ให้แก่ข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี รวมจำนวน 78 ราย โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



การฝึกอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งอยู่ในระดับผู้บังคับบัญชา ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบวินัยราชการ อันจะนำไปสู่ การเสริมสร้างวินัยให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยในหน่วยงาน



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะด้านงานศุลกากรสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่

(New-entry Customs Officers Development)

รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะด้านงานศุลกากร สำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 16 ธันวาคม 2568 - 23 มกราคม 2569 พร้อมนี้ นายนิติ วิทยาเต็ม และ นายดิเรก คชารักษ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ได้ให้เกียรติเข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมดังกล่าว โดยมีนางอาภาพรธนี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงานในพิธีดังกล่าว ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



โครงการฝึกอบรมฯ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสามารถครองตนเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 95 ราย



จัดทำโดย : สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



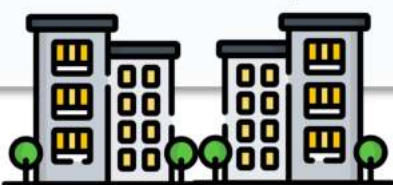
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ (สสท. กบท.)

การประชุมคณะกรรมการจัดระเบียบการเข้าอยู่อาศัยในบ้านพัก
ของกรมศุลกากร ที่ตั้งอยู่ ณ ส่วนกลาง (กพก.) ครั้งที่ 5/2568



เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 เวลา 10.45 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดระเบียบการเข้าอยู่อาศัยในบ้านพักของกรมศุลกากร ที่ตั้งอยู่ ณ ส่วนกลาง (กพก.) ครั้งที่ 5/2568 เพื่อพิจารณาการจัดสวัสดิการบ้านพักของกรมศุลกากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบการเข้าอยู่อาศัยในบ้านพักของกรมศุลกากร พ.ศ. 2555 ณ ห้องประชุม 3 อาคาร 1 กรมศุลกากร



จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

การประชุมคณะกรรมการการฌาปนกิจสงเคราะห์
กรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2568



เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 เวลา 11.30 น. นางสาวสุนทรียา ทวีชาประสิทธิ์
รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการการฌาปนกิจสงเคราะห์
กรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2568 เพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของการฌาปนกิจสงเคราะห์ศุลกากร
ณ ห้องประชุม 3 อาคาร 1 กรมศุลกากร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนา

หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร (HR Team Building) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร (HR Team Building) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา ซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 124 ราย ระหว่างวันที่ 13 - 14 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรม ทวาราวดี รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี โดยมีนางอภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ และนางสาวธิดิมา ลมโภชน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุม ศรีปราชญ์



กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)



ทั้งนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงพยาบาลค่ายจักรพงษ์ และโรงเรียนกองทัพกอบกู้ภัยพิบัติ โดยมอบสิ่งของและเงินสนับสนุนจำนวน 100,000 บาท เพื่อปรับปรุงห้องตรวจคัดกรองพร้อมมอบอุปกรณ์การศึกษาและทุนการศึกษาแก่นักเรียน (เรียนดี ประพฤติดี และขาดแคลน) ตั้งแต่ระดับชั้นเตรียมอนุบาล - มัธยมศึกษาปีที่ 6 รวม 16 ทุน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและโอกาสทางการศึกษาอย่างยั่งยืน





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรยายหัวข้อ “การดูแลสุขภาพในวัยทำงาน”

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2568 มีการบรรยายในหัวข้อ “การดูแลสุขภาพในวัยทำงาน” เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการดูแลสุขภาพ โดยเน้นการออกกำลังกายที่เหมาะสม และการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การบรรยายหัวข้อ “การใช้ AI ในการบริหารงานบุคคล”



เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2568 ได้มีการทำบุญตักบาตร ณ ลานฟาร์มข้าว และมีการบรรยายในหัวข้อ “การใช้ AI ในการบริหารงานบุคคล” โดยวิทยากร ดร. สุปจน์ ศรีนุตพงษ์ เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) ของบุคลากรให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในยุคดิจิทัลและนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

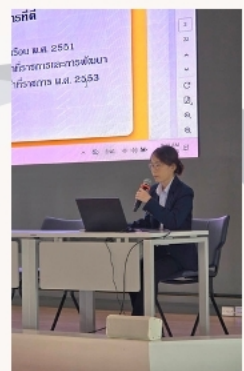


กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรจุข้าราชการ



วันที่ 15 ธันวาคม 2568 นางอาภาพรรณ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เข้าตรวจเยี่ยมการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน 2 ราย นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ จำนวน 4 ราย นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน 1 ราย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน 16 ราย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ราย นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย และเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน จำนวน 28 ราย รวมทั้งสิ้น 54 ราย ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมติดตามความคืบหน้า
การนำระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล และจ่ายเงิน
ค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร
แบบอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นใช้งานจริง
(PRODUCTION) ครั้งที่ 3



เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568 เวลา 9.00 น. นางอาภาพรรณ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุมติดตามความคืบหน้าการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นใช้งานจริง (Production) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่วนบริหารการเบิกจ่าย สำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมประชุมติดตามความคืบหน้าการนำระบบฯ ดังกล่าวขึ้นใช้งานจริง ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 8.00 น. นางอาภาพรรณดี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้นางสาวเปรมจิต วงศ์เมฆ ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด "HERO OF THE TRUTH" เพื่อมุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



การประชุมโครงการ “The Project for Strengthening Customs Efficiency for Enhancing Mekong Connectivity” ภายใต้ Output 1

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น.นางอาภาพรรณ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในการประชุมออนไลน์ โครงการ “The Project for Strengthening Customs Efficiency for Enhancing Mekong Connectivity” ภายใต้ Output 1 “The capacity on trade facilitation is enhanced in accordance with Mekong and ASEAN context” โดยมีนางสาวธรรมา แก้วกุลเวอร์น ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้แทนจากสำนักงานศุลกากรหนองคาย และผู้แทนจากด่านศุลกากรอรัญประเทศ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ร่วมกับ Mr. Bruce Winston ตำแหน่ง หัวหน้าคณะที่ปรึกษา และคณะที่ปรึกษา JICA Consultant Team พร้อมด้วย Mr. Daisuke Yoshikawa ตำแหน่ง Chief Advisor และ เจ้าหน้าที่จาก JICA ประจำประเทศไทย



วัตถุประสงค์ของการประชุม คือเพื่อวางแผนการจัดทำรายงานการสำรวจวินิจฉัย (Report of the Diagnostic) ทบทวนหัวข้อสำคัญที่ค้นพบระหว่างการดำเนินการสำรวจวินิจฉัย ณ สำนักงานศุลกากรหนองคาย และการสำรวจวินิจฉัยออนไลน์จากด่านศุลกากรอรัญประเทศ เพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะต่างๆ และหารือเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ผลลัพธ์ที่ 1 ภายในปี พ.ศ. 2569 - 2570

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 5/2568



เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 น. **นางอาภาพรรณ แสงมุกดา** ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ **นางสาวกาวรรณ ภาวิจิตร** ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้แทนกรมศุลกากร พร้อมด้วย **นางสาวรชฎา แก้วกุลเวอร์ณ์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร และ **นางสาวพิมพ์ศิริ เรืองมัลย์** หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง (คพค.) ครั้งที่ 5/2568 โดยมี **นายอรรถพล อรรถวรเดช** รองปลัดกระทรวงการคลังด้านบริหาร เป็นประธาน ณ ห้องประชุม 1701 ชั้น 17 อาคาร 150 ปี กระทรวงการคลัง



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล
(Digital & Technology Skills Set for Transformation toward Digital Organization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. นางอภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวธิดิมา ลมูโกชน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล (Digital & Technology Skills Set for Transformation toward Digital Organization) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” รุ่นที่ 5 การประยุกต์ใช้งาน Application และ AI เพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล ระหว่างวันที่ 15 - 16 ธันวาคม 2568 โดยมี นางสาวธรรมา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร เป็นผู้กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



การฝึกอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรให้สามารถใช้งานแอปพลิเคชันและระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ Tablet และโทรศัพท์มือถือ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 ราย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ
เพื่อการประชุม (ENGLISH FOR MEETING) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการสุกลการ ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการประชุม (ENGLISH FOR MEETING) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 15 - 17 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุม โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี โดยคณะวิทยากรจากสถาบันสอนภาษาอินลิทัว ซึ่งมาบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมจำนวน 30 ราย



โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมสุกลการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและเพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จัดทำโดย สถาบันวิทยาการสุกลการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล
(Digital & Technology Skills Set for Transformation toward Digital Organization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวธรา แก้วกุลเวอร์ณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร เป็นประธาน กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล (Digital & Technology Skills Set for Transformation toward Digital Organization) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” รุ่นที่ 6 การประยุกต์ใช้งาน Application และ AI เพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล ระหว่างวันที่ 17 - 18 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



การฝึกอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรให้สามารถใช้งานแอปพลิเคชันและระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ Tablet และโทรศัพท์มือถือ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 ราย



จัดทำโดย สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

