

โทษทางวินัย 5 สถาน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551



กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1

ภาคทัณฑ์

- ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย
- กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษจะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

ตัดเงินเดือน

- ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา 1, 2, 3 เดือน
- ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดมีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปิดเศษทิ้ง

2

3

ลดเงินเดือน

- ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ
- ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องลดมีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปิดทิ้ง

กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ปลดออก

- ลงโทษให้พ้นจากราชการ
- ยังได้รับบำเหน็จบำนาญถือเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

4

5

ไล่ออก

- ลงโทษให้พ้นจากราชการ
- ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

- โทษทางวินัยของพนักงานราชการ มี 4 สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน และไล่ออก
- โทษทางวินัยของลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว มี 5 สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดเงินค่าจ้าง ปลดออก และไล่ออก ทั้งนี้ โทษปลดออก มีเฉพาะลูกจ้างประจำเท่านั้น

ข้อควรรู้

- ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการและพนักงานราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ แต่ในกรณีของลูกจ้างประจำให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาโดยคำนึงถึงการรักษาวินัย
- ในการปฏิบัติงานล่วงเวลา
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ซึ่งถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ จะถูกสั่งให้งดการปฏิบัติงานล่วงเวลาในระหว่างถูกลงโทษ กรณีถูกลงโทษตัดเงินเดือน จะสั่งให้ปฏิบัติงานล่วงเวลาได้ตั้งแต่วันที่พ้นโทษตัดเงินเดือนแล้ว ถ้าถูกลงโทษลดเงินเดือน จะสั่งให้ปฏิบัติงานล่วงเวลาได้เมื่อพ้นระยะเวลา 3 เดือน นับแต่เดือนที่ถูกลงโทษลดเงินเดือนนั้น

