

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด้านศุลกากรทุกแห่ง เพื่อโปรดทราบ

๐๙

(นางสาวเขมิกา ทองประพันธ์)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมศุลกากร

(สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. กรมศุลกากร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ข้ามกลุ่มตำแหน่ง)

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ก.พ. กำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคล นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดย อ.ก.พ. กรมศุลกากร ได้มีมติในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศกรมศุลกากร ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่
๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร และที่แก้ไขเพิ่มเติม
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่ง
ที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน

ในการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงาน
เดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่ง
ที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

**กรณีที่ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมศุลกากร ที่มีความประสงค์จะขอย้ายข้ามกลุ่มตำแหน่ง**

ผู้เข้ารับการประเมินต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง
เดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน (ขอย้ายข้ามกลุ่มตำแหน่ง)
ซึ่งเป็นผู้ที่อธิบดีให้ความเห็นชอบในการย้ายแล้ว โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๑.๑ ข้อมูลบุคคล เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.

กำหนด

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรงจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนดหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล (ตามตารางข้างต้น) ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยจะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ดังนี้

(๑.๑) หากข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะประเมินเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

/(๑.๒) หากข้อเท็จจริง...

(๑.๒) หากข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะประเมินไม่ถึงครึ่ง ให้นำเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

(๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ในกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามมติที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่ง

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ผู้เข้ารับการประเมินต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน และให้จัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล” ตามแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขอนับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่ผู้เข้ารับการประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ขอนับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในปัจจุบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้ อ.ก.พ. กรมศุลกากร หรือคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมศุลกากร แต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาตามข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง และประโยชน์ที่กรมศุลกากรหรือทางราชการจะได้รับ จากรายละเอียดที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายกรณีไป

๒. การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

๒.๒ ความรู้ความสามารถ

๒.๓ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๓ ปี)

๒.๔ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

กรณีที่ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดหน่วยงานอื่น ที่มีความประสงค์จะขอรับโอนข้ามกลุ่มตำแหน่ง

ผู้เข้ารับการประเมินต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดหน่วยงานอื่น ที่มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอรับโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน (ขอรับโอนข้ามกลุ่มตำแหน่ง) ซึ่งเป็นผู้ที่อธิบดีให้ความเห็นชอบในการรับโอนแล้ว โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๑.๑ ข้อมูลบุคคล เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.

กำหนด

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรงจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนดหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล (ตามตารางข้างต้น) ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันได้ โดยจะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ดังนี้

(๑.๑) หากข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะประเมินเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ได้เต็มเวลา

/(๑.๒) หากข้อเท็จจริง...

(๑.๒) หากข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะประเมินไม่ถึงครึ่ง ให้นำเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

(๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ในกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามมติที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่ง

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ผู้เข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน และให้จัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล” ตามแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขอนับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่ผู้เข้ารับการประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ขอนับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในปัจจุบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้ อ.ก.พ. กรมศุลกากร หรือคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมศุลกากร แต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาตามข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง และประโยชน์ที่กรมศุลกากรหรือทางราชการจะได้รับ จากรายละเอียดที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายกรณีไป

๑.๔ คุณสมบัติของผู้ขอรับโอนตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๔๓๙/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารบุคลากร ครั้งที่ ๑๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการบริหารบุคลากร ครั้งที่ ๒๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘

๒. การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

๒.๒ ความรู้ความสามารถ

๒.๓ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๓ ปี)

๒.๔ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

วิธีการประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับกรณีที่ ๑ และกรณีที่ ๒

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้ายหรือเพื่อขอรับโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน (ขอย้ายหรือขอรับโอนข้ามกลุ่มตำแหน่ง) จะต้องจัดทำข้อมูลบุคคลและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามรูปแบบที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑ - ๒ และ ๓ (ถ้ามี)) ซึ่งประกอบไปด้วย แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และแบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (ถ้ามี) เพื่อให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล จากแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (เอกสารหมายเลข ๒) โดยผู้ที่แสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อขอย้ายหรือขอรับโอนจะต้องบรรยายหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ผู้เข้ารับการประเมินดำรงอยู่ในปัจจุบัน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยพิจารณาจากแบบแสดงการพิจารณาให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (เอกสารหมายเลข ๔) ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๒) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้าย หรือขอรับโอนได้

(๓) หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบันสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายหรือขอรับโอนได้

(๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับหากได้รับการย้าย หรือได้รับการโอนไปดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านการประเมิน

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เมื่อผู้เข้ารับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน จะรายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่ออธิบดีกรมตุลาการเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พชร อนันตศิลป์

(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมตุลาการ

ประธาน อ.ก.พ. กรมตุลาการ

สำเนาถูกต้อง

นางพร

(นางสาวดวงพร พิมพะระ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ