

โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล
เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ

๑.๑ แผนระดับที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ชาติ :

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์
สุจริต

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) :

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด
ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) :

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้เรียนระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีสมรรถนะ
ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๑.๓.๑ ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมศุลกากร :

เรื่องที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร นวัตกรรม และการบริหารจัดการองค์กรสู่ยุคดิจิทัล

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ดี

๑.๓.๒ แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) :

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ รวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ ยกกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดสังคม – วัฒนธรรม
ทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแนวคิดระบบราชการ ๔.๐

เป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสาธารณะและความโปร่งใส (Public accountability & transparency)

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบพ.)

๓.๑ ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- ๑) ภายใต้งาน : แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง)
- ๒) ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- ๓) วิธีการดำเนินงาน : ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง ☐ ทั้งดำเนินการเองและจัดจ้าง
- ๔) รหัส GFMIS ของโครงการ (ถ้ามี) - ไม่มี -

๓.๒ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ชื่อ-นามสกุล : นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (หน่วยงาน) : ๑๐๑๙๙๘@customs.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (สำรอง) : -

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๒๐ ๗๐๙๔

๓.๓ ผู้ประสานงานหลัก

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวเปรมจิต วงศ์เมฆ

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (หน่วยงาน) : ๑๐๘๒๕๔@customs.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (สำรอง) : -

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๗ ๗๗๘๘

โทรสาร : ๐ ๒๖๖๗ ๖๙๑๙

ส่วนที่ ๔ รายละเอียด

๔.๑ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มต้นโครงการ : ตุลาคม ๒๕๖๘

วันที่สิ้นสุดโครงการ : กันยายน ๒๕๖๙

๔.๒ รายละเอียดโครงการ

- ๑) หลักการและเหตุผล :

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติดีมีชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ โดยกำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการสอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กรมศุลกากร ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นประตูการค้า เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มการอำนวยความสะดวก ให้ผู้ประกอบการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว สามารถลดระยะเวลาและลดต้นทุน โดยดำเนินการควบคู่กับปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ตามกรอบวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรม

ประกอบกับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิตและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดให้มี “โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และการหล่อหลอมความรู้สึกในความรัก ความผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ดั่งาม โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามาหล่อหลอมจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยมี ๕ โครงการย่อย ดังนี้

- โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้

เป็นโครงการที่ดำเนินการโดยให้บุคลากรกรมศุลกากร ได้ทบทวนและประเมินคุณธรรมของตนเอง ตามมาตรฐาน ประมวลระเบียบปฏิบัติด้านความโปร่งใสขององค์การศุลกากรโลก (World Customs Organization: WCO) พร้อมทั้งได้รับทราบถึงค่านิยม ทศนคติต่อตนเอง ทศนคติต่อผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของบุคลากรกรมศุลกากร

- โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ

มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรกรมศุลกากร ได้มีโอกาสเข้าวัดทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา เจริญจิตภาวนา ในวันธรรมสวนะ ร่วมกับพสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่า และหน่วยงานราชการต่าง ๆ แล้วน้อมนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

- โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน

เป็นโครงการที่เผยแพร่คติธรรม ในหัวข้อเรื่อง “พระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน” ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากรทุกวันทำการ เพื่อเป็นการนำพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอนต่าง ๆ ทางศาสนา มาปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร

- โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากรที่มีความยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ได้ประกอบพิธีทางศาสนาตามความเชื่อความศรัทธา แล้วนำหลักธรรมคำสอนในศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประโยชน์สุขทั้งแก่ตนเอง

ประเทศชาติ และประชาชน จึงได้สนับสนุนบุคลากรที่ขอลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาต
ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท/คน ซึ่งมีเป้าหมายไม่เกิน ๑๕ คน/ปี

- โครงการความดีที่ฝากไว้

ดำเนินโครงการในรูปแบบของการสัมภาษณ์ข้าราชการกรมศิลปากรผู้ครบเกษียณอายุราชการ
เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้าน โดยนำประสบการณ์การทำงาน อุดมการณ์ คุณธรรม และจริยธรรมที่ยึดเป็นหลัก
ในการทำงาน มาจัดทำเป็นวิดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ในระบบ Intranet เว็บไซต์ของกรมศิลปากร และงาน
วันเกษียณอายุราชการ ในแต่ละปีงบประมาณ

๒) วัตถุประสงค์ :

- เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศิลปากรปฏิบัติราชการและ
ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
- เพื่อให้บุคลากรของศิลปากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะ
มีการตรวจสอบและประเมินด้านสมรรถภาพและการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐาน
ด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นมืออาชีพ
- เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน เพื่อเป็นหลัก
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ
ให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศิลปากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป

๓) เป้าหมาย

ก. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

มีการดำเนินโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศิลปากร
ไม่น้อยกว่า ๔ โครงการย่อย

ข. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศิลปากร ได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรม
ทางศาสนา ตามความเชื่อ ปรัชญาที่ดั่งาม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ค. ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี) : -

ง. ผลที่คาดว่าจะเกิด :

บุคลากรของกรมศิลปากร สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้ในชีวิตรประจำวัน
และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม

จ. ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ ๕ ระดับ
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรม หรือขั้นตอนดำเนินการ ตามที่ระบุในแผนปฏิบัติงาน และการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
๒	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินโครงการฯ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรทราบตามระยะเวลาการจัดกิจกรรม
๓	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อย
๔	มีการสรุป วิเคราะห์ กิจกรรมโครงการฯ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๕	สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ

จ. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร และผู้ประกอบการส่งออก - นำเข้า
สินค้า/ประชาชน

๔) พื้นที่ดำเนินการ

ก. ขอบเขตพื้นที่ดำเนินการ

☒ ประเทศ ☐ ภูมิภาค/กลุ่มจังหวัด ☐ จังหวัด ☐ อำเภอ ☐ ตำบล ☐ หมู่บ้าน
☐ อื่นๆ - ไม่มี -

ข. ระบุรายละเอียดพื้นที่ดำเนินการ : ส่วนราชการทุกแห่งของกรมศุลกากร

ส่วนที่ ๕ กิจกรรม / แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการขออนุมัติ โครงการฯ												
๒. ประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนิน โครงการและแจ้งเวียนให้ ทุกส่วนราชการในสังกัด กรมศุลกากรทราบตาม ระยะเวลาการจัดกิจกรรม												
๓. ดำเนินกิจกรรมตาม โครงการย่อย - โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้												

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ - โครงการพระบรมราโชวาทคดิธรรม และคำสอน - โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ - โครงการความดีที่ฝากไว้												
๔. สรุป วิเคราะห์ กิจกรรมโครงการฯ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด												
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรม												

ส่วนที่ ๖ งบประมาณ งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐.- บาท และเป็นงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
 แหล่งเงิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	
ก. งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง	-	
ข. งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	-	
๒. เงินรายได้ของหน่วยงาน	๑๐๐,๐๐๐.-	เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร
๓. เงินกู้	-	
๔. งบประมาณจากแหล่งอื่น	-	