



สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 2 หรือ HR Newsletter Volume 2/2023 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว 2) การรับมอบเกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ 3) การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร 4) การจัดประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร 5) การเผยแพร่หลักธรรมาภิบาล 6) การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรับทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง 7) การใช้งานระบบตรวจสอบประวัติบุคลากรสำหรับข้าราชการในสังกัดกรมศุลกากร 8) การศึกษาดูงานภายใต้โครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร 9) การจัดประชุมคณะกรรมการประสานความร่วมมือโครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร ครั้งที่ 2 10) การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการศุลกากรด้วยใจ

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย) สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากร ด้วยวิธีการทดสอบวิ่ง เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สนามกีฬาธรรมศาสตร์สเตเดียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

กรมศุลกากรได้รับมอบเกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีผลการประเมินองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565)

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร รวมทั้งได้เผยแพร่หลักธรรมาภิบาล : อิทธิบาท 4

กบท. ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรับทุนการศึกษาพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการใช้งานระบบตรวจสอบประวัติบุคลากรสำหรับข้าราชการในสังกัดกรมศุลกากร โดยได้เปิดหัวข้อใหม่ ได้แก่ ประวัติความดีความชอบ ข้อมูลความสามารถพิเศษ ข้อมูลความเชี่ยวชาญพิเศษ ประวัติราชการพิเศษ และผลงาน/การปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ในการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ศึกษาดูงานภายใต้โครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร ระหว่างวันที่ 30 มกราคม – 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ประเทศญี่ปุ่น และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประสานความร่วมมือโครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร ครั้งที่ 2 (The 2nd Joint Coordinating Committee (JCC) Meeting) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร รวมทั้งได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการศุลกากรด้วยใจ (Customs Service Mind) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 และรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยากรศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJc63F2LHI&list=UUVu>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย) สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลาการ

เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566 เวลา 07.30 น. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย) สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลาการ ด้วยวิธีการทดสอบวิ่ง ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งนี้ติกร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งนายช่างโยธา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตตทัศนศึกษา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลาการ ณ สนามกีฬาธรรมศาสตร์สเตเดียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต





ผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมศุลกากร ได้รับมอบเกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ โดยมีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
อยู่ในระดับ “**คุณธรรมต้นแบบ**” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1
(พ.ศ. 2559 - 2565)





กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2566

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราช ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ รองอธิบดีกรมศุลกากร รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี นางนันทจิตตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร นางกิจจาลักษณ์ ศรีนุชศาสตร์ รองอธิบดีกรมศุลกากร และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล พร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2566

นางนันทฉัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุม คณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันอังคารที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวุฒินา ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนด แนวทางการดำเนินการและเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





หลักธรรมาชีวิต : อิทธิบาท ๔

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับปรุงแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมาชีวิต : อิทธิบาท ๔

อิทธิบาท ๔ หมายถึง ฐานหรือหนทางสู่ความสำเร็จ หรือ ทางแห่งความสำเร็จ คุณธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จแห่งผลที่มุ่งหมาย มี ๔ ประการ คือ

๑. **ฉันทะ ความพอใจ** คือ ความต้องการที่จะทำ ไฟใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ และปรารถนาจะทำได้ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป
๒. **วิริยะ ความเพียร** คือ ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็ง อดทน เอาชนะไม่ท้อถอย
๓. **จิตตะ ความคิด** คือ ตั้งจิตรับรู้อะไรที่เจอ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกฝน ไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่านเลื่อนลอยไป
๔. **วิมังสา ความไตร่ตรอง หรือ ทดลอง** คือ หมั่นใช้ปัญญา พิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบเหตุผล และตรวจสอบข้อยิ่งหย่อนในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง เป็นต้น



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfhr

น้อง Sandee

รับสมัครคัดเลือกข้าราชการรับทุนการศึกษา



ทุนพัฒนาบุคลากร ของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนทุนการศึกษา

- | | |
|--------------------------------------|--------|
| 1.ปริญญาโทภายในประเทศ | 20 ทุน |
| 2.ปริญญาเอกภายในประเทศ (ทุนส่วนกลาง) | 5 ทุน |
| 3.ปริญญาโท/เอกในต่างประเทศ | 3 ทุน |

ผู้สนใจขอรับทุนโปรด

ศึกษารายละเอียดการรับสมัคร
หลักเกณฑ์การขอรับทุนฯ และ Download
แบบใบสมัครขอรับทุน ได้ทาง



66766

หรือสแกน QR Code



Note

รับสมัครและส่งเอกสาร
ประกอบการรับสมัคร
ให้สถาบันวิทยากรสุลภาคร
กบท. (ชั้น 9 อาคาร 120 ปี)
ภายในกำหนดวันรับสมัคร
ของแต่ละประเภททุน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สถาบันวิทยากรสุลภาคร กบท.

☎ 25 3409

ระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร สำหรับข้าราชการ เปิดหัวข้อใหม่



กรมตุลาการ

- ☑️ แจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ☑️ Internet
- ☑️ แจ้งระบบคอมพิวเตอร์ขัดข้อง
- ☑️ ระบบรายงานสถิติการจัดเก็บรายได้
- ☑️ ระบบ HRIS
- ☑️ ระบบสารบรรณ
- ☑️ Thai-Customs
- ☑️ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office Paperless)
- ☑️ Thai customs cloud
- ☑️ Intranet
- ☑️ ระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร

1

เข้าระบบ

“ตรวจสอบประวัติบุคลากร”
ที่หน้า SSO
(Single Sign-On)

นะคะ



ระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร Human Resource Information System

ยื่นคำร้องขอเพิ่ม/แก้ไขข้อมูล

ข้อมูลทั่วไป ประวัติการดำรงตำแหน่ง ที่อยู่ ครอบครัว การศึกษา การอบรม/ดูงาน/สัมมนา ประวัติการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ประวัติความดีความชอบ ข้อมูลความสามารถพิเศษ ข้อมูลความเชี่ยวชาญพิเศษ ประวัติราชการพิเศษ ผลงาน/การปฏิบัติงาน

ประวัติความดีความชอบ



ค้นหา

ลำดับ วันที่ได้รับ ประเภทความดีความชอบ รายละเอียด หน่วยงานที่ให้ความดีความชอบ

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เปิดหัวข้อใหม่ให้ข้าราชการในสังกัดกรมตุลาการ ตรวจสอบประวัติเพิ่มเติม ได้แก่
ประวัติความดีความชอบ, ข้อมูลความสามารถพิเศษ,
ข้อมูลความเชี่ยวชาญพิเศษ, ประวัติราชการพิเศษ และผลงาน/การปฏิบัติงาน



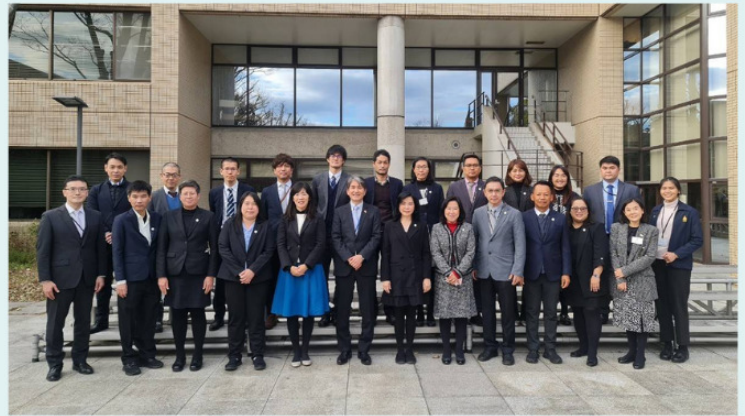
การศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น



โครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในการบริหารงานศุลกากร

ระหว่างวันที่ 30 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2566

การศึกษาดูงานภายใต้โครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร (Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 30 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยมีผู้แทนกรมศุลกากร จำนวน 15 ราย เดินทางไปศึกษาดูงานในครั้งนี้ นำโดยนางนันทรัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร พร้อมด้วย นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และนายวิศณุ วัชรวานิช เลขานุการกรม



คณะผู้แทนกรมศุลกากร ได้มีโอกาสเข้าเยี่ยมชมคารวะ Mr. Kenji SUWAZONO อธิบดีศุลกากรญี่ปุ่น และหารือเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการระหว่างศุลกากรไทยและศุลกากรญี่ปุ่นในด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานระหว่างกัน รวมถึงประเด็นการจัดตั้งศูนย์ฝึกสุนัขตรวจจค้น (Canine) ณ Customs and Tariff Bureau, Ministry of Finance, Japan นอกจากนี้ คณะผู้แทนยังได้เข้าเยี่ยมชมคารวะ Mr. Yoshihiro KOSAKA, Managing Director of Customs Training Institute (CTI) พร้อมรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินงานของ CTI และนำเสนอความคืบหน้าในการดำเนินโครงการ Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration ณ เมืองคางิฮิวา จังหวัดชิบะ



การศึกษาฐาน ณ ประเทศญี่ปุ่น

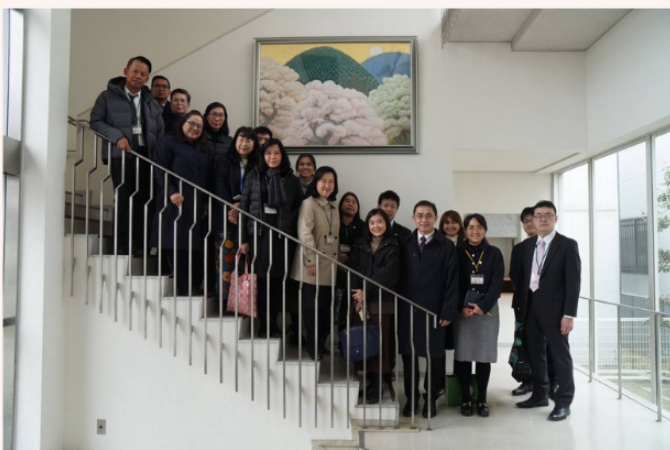
โครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร

ระหว่างวันที่ 30 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2566

นอกจากนี้ คณะผู้แทนกรมศุลกากร ยังได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับสุนัขตรวจค้น (Canine) จาก Tokyo Customs Canine Training Center ในหัวข้อ ที่มาของการจัดตั้งศูนย์ฝึกสุนัขตรวจค้น อาคารสถานที่ หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับสุนัขตรวจค้น เป็นต้น และได้มีโอกาสรับชมการสาธิตการตรวจค้น ณ Customs K-9 Team, Kansai International Airport



หลังจากนั้น คณะผู้แทนกรมศุลกากร ได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของ Customs Training Institute (CTI), OSAKA Branch และร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางในการวัดและประเมินผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (Training Transfer) อีกทั้งได้เยี่ยมชมอาคารสำนักงานและห้องฝึกอบรมปฏิบัติการต่างๆ ของ CTI, Customs Branch





การประชุมคณะกรรมการประสานความร่วมมือ โครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในการบริหารงานศุลกากร ครั้งที่ 2 (The 2nd Joint Coordinating Committee (JCC) Meeting) วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

กรมศุลกากร โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะกรรมการประสานความร่วมมือโครงการเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานศุลกากร ครั้งที่ 2 (The 2nd Joint Coordinating Committee (JCC) Meeting) ในวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยได้รับเกียรติจาก นางนันทริฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยคณะผู้แทนจาก Japan International Cooperation Agency (JICA) นำโดย Mr. Ryoichi KAWABE, Senior Representative และคณะผู้แทนจากศุลกากรญี่ปุ่น นำโดย Mr. Keiji SHIBATA, Deputy Director-General of Customs and Tariff Bureau, Japan Customs



การประชุม The 2nd Joint Coordinating Committee ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินโครงการฯ ที่ผ่านมา โดยผู้แทนจากสถาบันวิทยากรศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

- 1) การประชุม The 1st Joint Coordinating Committee
- 2) การเพิ่มประสิทธิภาพ Training Needs Analysis (TNA) and Training Evaluation (TE)
- 3) การจัดหลักสูตร Training of Trainers (TOT)
- 4) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedures for Conducting International Programs)
- 5) การจัดทำสื่อการเรียนรู้ (Training Material on Customs Valuation) และ
- 6) การเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น

นอกจากนี้ ผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่นระยะยาวประจำโครงการฯ Mr. Kazushige SAITO ได้นำเสนอแผนการดำเนินโครงการฯ (Project Design Matrix: PDM และ Plan of Operation: PO) รวมถึง Draft of Project Monitoring Sheet ที่จัดทำขึ้น





กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การให้บริการศุลกากรด้วยใจ (Customs Service Mind) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1 วันพุธที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 และรุ่นที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร โดยได้รับเกียรติจากนายกรีชา เกิดศรีพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารและการจัดการ อ.ก.พ. กรมศุลกากร มาเป็นวิทยากรบรรยายให้แก่บุคลากรกรมศุลกากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างทักษะการให้บริการทางศุลกากร รวมถึงเทคนิคและวิธีการจัดการอารมณ์ของตนเองเมื่ออยู่ในสภาวะกดดัน ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพการให้บริการของกรมศุลกากร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานสืบไป

