

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ที่อธิบดีกรมศุลกากรแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับมอบรางวัลเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ในวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากร ในวันที่ 4 กรกฎาคม ของทุกปี

ประมวลภาพการมอบรางวัล

รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 และ
รางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568



รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567



รางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ โทร. ๐ ๒๖๖๗ ๗๐๙๙

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ว ๕๖

วันที่ ๒๕

ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด้านบุคลากรทุกแห่ง

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑๔/๔๐๒๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้กรมบุคลากรพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารการคัดเลือกฯ ไปยังกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) โดยจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนราชการรวมกัน ดังนี้

จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

และกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม โดยจำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ
หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และได้รับการบันทึกประวัติในหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒)

อนึ่ง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมบุคลากร สามารถพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการ จำนวน ๓ กลุ่ม และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ กลุ่ม รวม ๔ กลุ่ม โดยจำนวนที่คัดเลือกได้ไม่เกิน ๓ คน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดไว้

/กองบริหาร...

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและครบถ้วนตามคู่มือการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกิน ๓ คน และส่งรายชื่อพร้อมเอกสาร ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย

- (๑) แบบประวัติ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด
- (๒) แบบประเมิน (แบบ ๓) จำนวน ๑ ชุด
- (๓) แบบกรอกประวัติ (แบบ ๔) จำนวน ๑ ชุด
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายภาพสี ในชุดเครื่องแบบปกติขาวหรือเครื่องแบบลูกจ้างประจำสี kaki ขนาด ๑.๕ นิ้ว

จำนวน ๓ ใบ

โดยขอให้ตรวจสอบการสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ทำงาน ฯลฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจน โดยเฉพาะ วุฒิการศึกษาและยศสูงสุด กรุณาใช้คำเต็ม สำหรับคู่มือการคัดเลือกฯ และแบบฟอร์มตามข้อ (๑) – (๓) สามารถดาวน์โหลดได้ โดยสแกน QR Code ด้านล่างหนังสือฉบับนี้ และส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของกรมศาลการพิจารณาคัดเลือก ก่อนนำเสนอกรมฯ เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังกระทรวงศึกษาธิการต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าท่านไม่ประสงค์ ที่จะเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



<https://shorturl.asia/7SUnr>

๑. คู่มือการคัดเลือกฯ

๒. แบบฟอร์มฯ

ส่วนที่ ๑๑

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๕๐๒๑๐

พ.ร.บ. นศ.
เลขที่รับ 2722
ที่ ศธ 0201.4/4020
17-12-2567 15:30
202400000707659



ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ฉบับที่ ๑๑๘
๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
Office/เวลา ๗๐๗๖๕๙

๒ เรียน คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

ณ ๑๗.๑๒.๖๗
(นายพงศ์ปมต คงดี)
หัวหน้าฝ่ายสารบรรณกลาง

กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



พล.ร. สอ. สส.
เลขที่รับ 19526
ที่ ศธ 0201.4/4020
17-12-2567 11:10
202400000707659

ส่วนที่ ๑๑

๑ เรียน ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง อธิบดีกรมทุกกรม หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการรับผิดชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกทุกรายตามแบบ ๑ และสำเนา ๑ ชุด พร้อมกับแบบ ๔ และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยส่งหนังสือแจ้งเรียนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวนของถึงผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารรัชมิ่งคลาสิก ๑ ชั้น ๔ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ระบุที่มุมของให้ชัดเจนว่า “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก สำหรับแบบ ๒ และแบบ ๓ ไม่ต้องจัดส่งไปยังกระทรวงศึกษาธิการ

๓. กรณีที่ไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก ขอได้โปรดมีหนังสือแจ้งพร้อมหลักฐานในการพิจารณา ให้กระทรวงศึกษาธิการทราบด้วย

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือและเอกสารการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ทาง Link : <https://shorturl.asia/7SUnr> และ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๓ เรียน ผอ. กบท.
เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ
๕ เรียน ฝ่ายประเมินผลและสิทธิประโยชน์
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปและแสดงความนับถือ

๔ เรียน ผอ. สสท.
เพื่อโปรดพิจารณา ๑
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอรอุมา เหลาทอง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
17 S.A. 2567

(นางสาวพรรณนิภา จินเอื้อต)
ผู้อำนวยการส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียน

(นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๐๒-๒๕๐-๒๕๖๑-๒
18 ธ.ค. 2567
สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๖๒๕ ๖๑๗๕
โทรสาร ๐ ๒๖๒๕ ๕๖๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_pmg@moe.go.th

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑ โยธ ๑๓๓๓๓๓
เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสุภาณี ปาลวัฒน์)

หัวหน้าฝ่ายประเมินผลและสิทธิประโยชน์

19 S.A. 2567

“เรียนดี มีความสุข”



คู่มือการคัดเลือก

ส.ป.ส. รับที่ ๕๑๔๔ / 19 S.A. 2567

คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้มอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นประจำทุกปี ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในกระบวนการทั้งปวง อันเกี่ยวเนื่องกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินงานที่มีประสบการณ์ในเรื่องการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ เริ่มจัดพิธีเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๒๗ เป็นต้นมา โดยรอบความคิดของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการ และลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการ และสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชน ที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

เนื่องจากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ ส่วนราชการระดับกรม ทั้งในระดับส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมีการกำหนดกรอบ การดำเนินการในทางเดียวกัน นับแต่การกำหนดคุณสมบัติ การจำแนกส่วนราชการและวิธีการคัดเลือก เพื่อให้ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจริงตามวัตถุประสงค์ของการคัดเลือกอย่างแท้จริง ทั้งนี้ตลอดระยะเวลา ๔๑ ปีที่ผ่านมา มีวิวัฒนาการเรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ให้สอดคล้องกับ ความเป็นจริงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดงาน วันข้าราชการพลเรือนแล้ว ดังมีแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือน จากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๔ ยกเว้น คาโต๊ะยุติธรรม ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒. ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๓.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่ผู้สมัครรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๔

๘. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ข. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง

๑.๑ กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๑.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย

๒. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๓. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือก ฯ ของต้นสังกัด

๔. ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

/จำนวนข้าราชการ...

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนราชการรวมกัน ดังนี้

จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

๕. กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา แต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม

จำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ
หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	

๖. ผลการคัดเลือก ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พุทธิกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียว ให้ส่วนราชการพิจารณาเลือกกลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๗. กรณีที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะงดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปัดไปแต่ประการใด

๘. ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่งกระทรวงศึกษาธิการ เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศ ฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๙. คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกส่วนราชการ

/วิธีดำเนินการ...

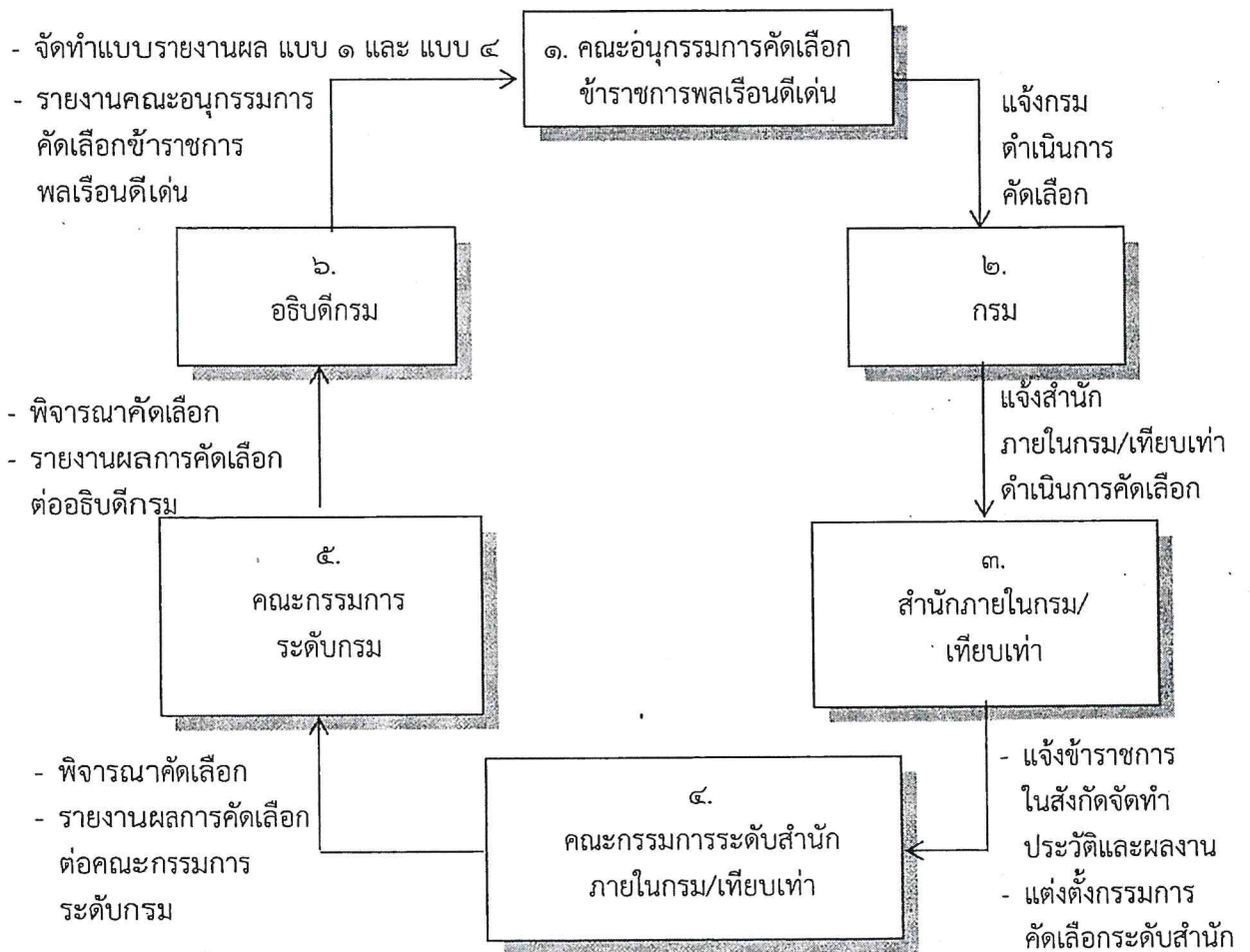
วิธีดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายและผลการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพของแต่ละส่วนราชการเป็นสำคัญ โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดทำแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ ๓) พร้อมทั้งได้อธิบายวิธีวัดและประเมินตามแบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นทางเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการอาจนำไปเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงานให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกันแต่ส่วนราชการสามารถกำหนดวิธีวัดและประเมินให้สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ เฉพาะตามลักษณะงานได้ และอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาภายในส่วนราชการ โดยอาจจะพิจารณาการนำเสนอผลงาน หรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชน ทั้งนี้ ตามข้อกำหนดในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ผังขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

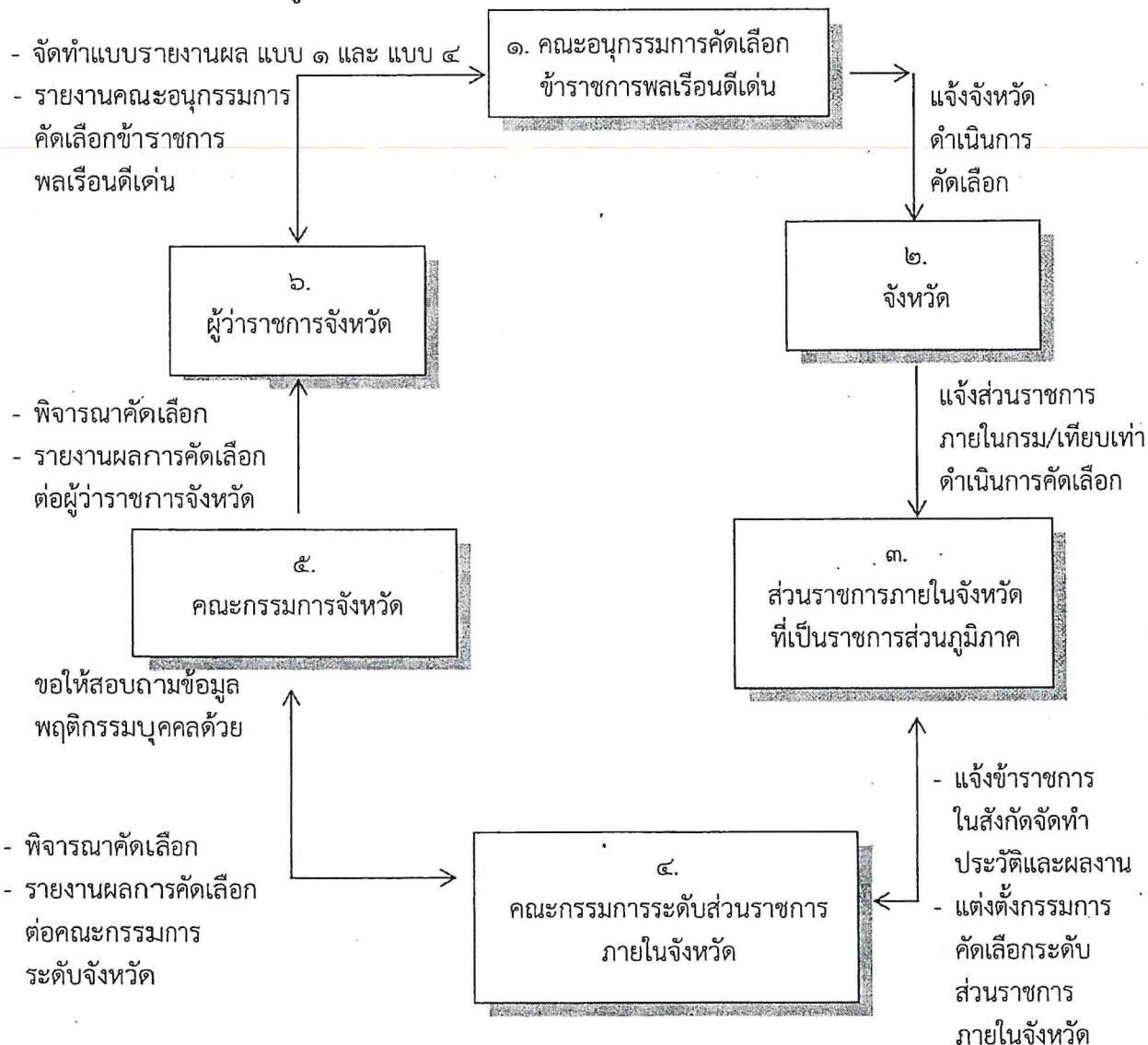
กำหนดขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไว้ ดังนี้

๑) ราชการส่วนกลาง



หมายเหตุ คณะกรรมการระดับกรม เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ กรณีส่วนราชการใดที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการ มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ

๒) ราชการส่วนภูมิภาค



หมายเหตุ คณะกรรมการจังหวัด เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดด้วย กรณีจังหวัดใดที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด

/การจัดส่งเอกสาร...

การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๑. ให้ส่วนราชการจัดส่งเอกสารการคัดเลือกไปยัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๑ ชั้น ๙ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ ดังนี้

- แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ ๑) ที่กรอกข้อความถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนา ๑ ชุด

- ให้จัดส่งเอกสารที่กรอกเสร็จแล้วเฉพาะแบบ ๑ และแบบ ๔ พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๑ ฉบับ/คน ไปยังกระทรวงศึกษาธิการตามที่อยู่และกำหนดวันที่แจ้งข้างต้น

๒. ตรวจสอบการสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ทำงาน ฯลฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจน โดยเฉพาะ วุฒิการศึกษาและยศสูงสุด กรุณาใช้คำเต็ม และติดรูปถ่ายภาพสี ในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีทึบ กว้าง ๑.๕ นิ้ว ในเอกสาร แบบ ๑ แบบ ๒ และ แบบ ๔

๓. ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือกให้คณะกรรมการพิจารณา เมื่อแล้วเสร็จให้คืนเจ้าของเรื่อง ไม่ต้องนำส่งกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงาน ก.พ.

การมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. เข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)

๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. ได้รับการบันทึกประวัติในหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

วันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล สำหรับเวลาและกำหนดการที่ชัดเจนจะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ ๑)
สังกัด (กรม / จังหวัด)

กลุ่มที่	นาย/นาง/นางสาว
รูปสี ชุดขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว	เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
	สำนัก/กอง..... กรม
	วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
	จากสถาบันการศึกษา.....
	โทรศัพท์ที่ทำงาน
	ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด))

กลุ่มที่	นาย/นาง/นางสาว
รูปสี ชุดขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว	เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
	สำนัก/กอง..... กรม
	วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
	จากสถาบันการศึกษา.....
	โทรศัพท์ที่ทำงาน
	ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด))

กลุ่มที่	นาย/นาง/นางสาว
รูปสี ชุดขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว	เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
	สำนัก/กอง..... กรม
	วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
	จากสถาบันการศึกษา.....
	โทรศัพท์ที่ทำงาน
	ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด))

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองเอกสาร
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. ผู้รับรองเอกสาร คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. เรียงลำดับภาพ โดยเริ่มต้นจากตำแหน่ง/ระดับ สูงขึ้นก่อน
๓. จำนวนเพิ่มหรือลด ตามเกณฑ์ที่กำหนด

/แบบประวัติ...

(แบบ ๒)

โปรดติดรูปสี่
ชุดปกติขาว
ขนาด
๑.๕ นิ้ว

แบบประวัติ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มที่

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

E-mailLINE ID.....Facebook.....

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)ปี.....เดือน.....วัน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน / ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

๔.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

.....

/๕. ผลงานดีเด่น...

๕. ผลงานดีเด่น / ผลงานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒ ผลงานพร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม).

ผลงานที่ ๑

.....

.....

ผลงานที่ ๒

.....

.....

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

๗. ทัศนคติที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูลในแบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๒) ให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อ ผู้รับรอง
๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี รองปลัดกระทรวง ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่าข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา¹			
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา			
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย			
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
ข. การครองคน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ			
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ			
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์			
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น			
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			

¹ รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ ท้ายแบบประเมินนี้ /หัวข้อ ...

หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่องานที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			
หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			
หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ก – จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

/คำชี้แจง ...

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การกำหนดว่าผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควรเป็นผู้ประเมินประวัติ และผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรพิจารณาตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

กลุ่ม ที่	ประเภทและระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน	ผู้ประเมิน
๑	ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า	รองอธิบดี หรือเทียบเท่า (หรือรองปลัดกระทรวง กรณีผู้รับการประเมินสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง)
๒	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ ชำนาญการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และระดับอาวุโส หรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า
๓	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน หรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า
๔	ลูกจ้างประจำ	ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า

หมายเหตุ สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี รองปลัดกระทรวง ที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน แล้วส่งกลับไปประเมินที่ต้นสังกัด

๒. การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งหน่วยงานอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
 - ๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - ๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ
 - ๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - ๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
 - ๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - ๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๒.๔ ตรงต่อเวลา
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
 - ๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี สดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - ๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - ๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

ด้วยความเต็มใจ

๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
 - ๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
 - ๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
๓. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน
 - ๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ

อัตรากำลัง

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
 - ๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - ๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
 - ๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ
 - ๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้
๖. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
 ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
 - ๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - ๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

/๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์...

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
 - ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
 - ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
 - ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
 - ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
 - ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
 - ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
 - ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
 - ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
 - ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
 - ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
 - ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

แบบกรอกประวัติ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

รูปสี่
ชุดปกติขาว
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

○ กลุ่มที่

๑. ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว)

๒. เลขประจำตัวประชาชน
(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ)

๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี

๔. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....รับเงินเดือน.....บาท

ระดับ ☐ ปฏิบัติงาน ☐ ชำนาญงาน ☐ ปฏิบัติการ
☐ อาวุโส ☐ ทักษะพิเศษ ☐ ชำนาญการ ☐ ชำนาญการพิเศษ
☐ เชี่ยวชาญ ☐ อำนวยการ ระดับต้น ☐ อำนวยการ ระดับสูง
☐ อื่นๆ.....

กลุ่มงาน.....สำนัก/กอง.....

กรม.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์

๖. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา

๗. โทรศัพท์ที่ทำงานโทรศัพท์มือถือ

๘. ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๙. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โปรดระบุให้ชัดเจน

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....E-mail.....

LINE ID.....Facebook

๑๐. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศมาก่อน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี
รองปลัดกระทรวง ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ โทร. ๒๐-๖๓๖๐

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ว ๓

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด้านบุคลากรทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๑๑/ว๘๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ขอให้กรมบุคลากรดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย และส่งรายชื่อบุคคลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบพ.) จึงขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เห็นสมควรเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดกรมบุคลากร
๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) สามารถนับรวมเวลาราชการทั่วไคร แต่ไม่นับเวลาราชการลาศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทั้งทางจริยธรรม วินัย และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสืบสวนสอบสวนในระหว่างการคัดเลือก

๔. ต้องไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕. ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะ โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

๕.๑ ด้านความซื่อสัตย์ เป็นบุคคลผู้ซึ่งแสดงตนถึงการยืนหยัดต่อสู้ ตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นกลาง ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ ที่ไม่ถูกต้อง และส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตต่อตนเอง ผู้อื่น หรือองค์กร ไม่เกรงกลัวต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการทุจริต

๕.๒ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีพฤติกรรมและดำรงตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

/๕.๓ ด้านจิตอาสา...

๕.๓ ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีความเสียสละ มีจิตอาสาที่พร้อมเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสังคม และประโยชน์สาธารณะ หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน

๕.๔ ด้านพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม เป็นบุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เสียสละ ทุ่มเท อุทิศตน และเวลาให้ราชการ อย่างเต็มที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๖. บุคคลผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ หน่วยงานสามารถมีสิทธิเสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และส่งรายชื่อพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง มายัง กบท. ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมศุลกากรพิจารณาคัดเลือก ก่อนนำเสนอกรมฯ เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังต่อไป สำหรับรายละเอียดโครงการฯ และแบบฟอร์มเสนอผลงานฯ สามารถดาวน์โหลดได้ โดยสแกน QR Code ด้านล่างหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าท่านไม่ประสงค์ที่จะเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



<https://cityly.me/cal๑V>

1. โครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบฯ
2. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ
3. แบบเสนอผลงานฯ
4. หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจดูข้อมูลฯ (ประวัติอาชญากรรม)
5. หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจดูข้อมูลฯ (ประวัติการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ)



บันทึกข้อความ

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ
เลขรับที่ 596
วันที่ 6 ก.พ. 2568
68080

ด่วนที่สุด
สสส, สอภ, สสข.
เลขที่รับ 1938
ที่ กค 0211/186
03-02-2568 11:34
20250000068580

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๖๖

ที่ กค ๐๒๑๑/วศว วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ๖๕๕๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา 13.40

๑) เรียน อธิบดีกรมศุลกากร

ด้วยกระทรวงการคลัง ดำเนินโครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (โครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบฯ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหา ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งเป็นการสร้างความภาคภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคคล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อให้มีความยึดมั่นในการรักษาความดี มุ่งมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงขอความร่วมมือหน่วยงานท่าน ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย และกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม ดังนี้

๑. แบบเสนอผลงานผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบเสนอผลงานฯ)

๒. หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม)

๓. หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ) รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกฯ ส่งมายังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ มอบหมายให้ นางสาวชิตชนก จิรเสวตกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๖๖ เป็นผู้ประสานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน คุณรุ่งโรจน์
เพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน ฝ่ายประเมินผลและสิทธิประโยชน์
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ท่านรองฯ นิติ

(นางสุภาณี ปาลวัฒน์)

เพื่อโปรดพิจารณา

หัวหน้าฝ่ายประเมินผลและสิทธิประโยชน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ

๕. 6 ก.พ. 2568 รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงการคลัง 6 ก.พ. 2568

(นางสาวชณานิษฐ์ ภูหัตถการ)

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ปฏิบัติราชการ
๓๑ ก.พ. ๒๕๖๘
<https://city.me/calaV>

เรียน ขรก.

เรียน ผอ. สสท.
เพื่อโปรดพิจารณา
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนิติ วิทยาเต็ม)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

๕. 6 ก.พ. ๒๕๖๘

นางสาวภาวรณ์ ภาวิจิตร

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. 6 ก.พ. 2568

โครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก สำหรับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากอำนาจที่ไม่เป็นธรรม ประกอบกับคณะรัฐมนตรีเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรม ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและยกระดับภาพลักษณ์ของประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุดเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

กระทรวงการคลัง ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากรของกระทรวงการคลัง ยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเป็น "ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม โดยมีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมปรากฏชัดในสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กระทรวงการคลัง ที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุดเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงได้จัดโครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง (เข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่งและเกียรติบัตร) ให้แก่บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ที่ประกอบด้วยความดี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ และด้านพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้รับรู้โดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ยึดมั่นในความดี

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อคัดเลือกบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๙ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๑ ราย ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้รับรู้โดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ยึดมั่นในความดี.

๒.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังยึดมั่นในความดีปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อส่วนรวม

๒.๔ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กระทรวงการคลัง ที่บุคลากรของกระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อส่วนรวม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของรัฐของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานละ ๑ ราย

๔.๓ รวบรวมรายชื่อบุคคลที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง เพื่อนำเสนอปลัดกระทรวงการคลัง ให้ความเห็นชอบ

๔.๔ จัดพิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง โดยเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง หรือปลัดกระทรวงการคลัง เป็นผู้มอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่งแก่บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในงานวันสถาปนา ครบรอบ ๑๕๐ ปี

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานเสนอชื่อบุคคลในสังกัดผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นบุคคลที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะได้รับเฉพาะเกียรติบัตรพร้อมปกผ้าไหม

๕. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินโครงการ

งานวันสถาปนากระทรวงการคลัง ครบรอบ ๑๕๐ ปี

๖. ตัวชี้วัดโครงการ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการจัดโครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. เป้าหมายผลผลิต

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกิดความภาคภูมิใจและเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๘.๒ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่ยึดมั่นในความดี และเป็นแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๘.๓ ได้บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง จำนวน ๙ ราย

๘.๔ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กระทรวงการคลัง ที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

.....



แนวทางและหลักเกณฑ์

การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงการคลังได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากรของกระทรวงการคลัง ยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเป็น "ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" ที่ประกอบด้วยความดี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ และด้านพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม โดยมีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีคุณธรรมปรากฏชัดในสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กระทรวงการคลัง ที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุด เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง (เข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่งและเกียรติบัตร) ให้แก่บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้รับรู้โดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ยึดมั่นในความดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อคัดเลือกบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๙ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๑ ราย ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้รับรู้โดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ยึดมั่นในความดี

๒.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ยึดมั่นในความดี ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๒.๔ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กระทรวงการคลัง ที่บุคลากรของกระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

๓. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นบุคลากรของรัฐของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

๓.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) สามารถนับรวมเวลาราชการทั่วไคว แต่ไม่นับเวลาราชการลาศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๓ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทั้งทางจริยธรรม วินัย และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกสืบสวนสอบสวนในระหว่างการคัดเลือก

๓.๔ ต้องไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๕ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะ โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

(๑) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เป็นบุคคลผู้ซึ่งแสดงตนถึงการยืนหยัดต่อสู้ ตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นกลาง ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องและส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตต่อตนเอง ผู้อื่น หรือองค์กร ไม่เกรงกลัวต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการทุจริต

(๒) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีพฤติกรรมและดำรงตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

(๓) ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีความเสียสละ มีจิตอาสาที่พร้อมเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสังคม และประโยชน์สาธารณะ หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๔) ด้านพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม เป็นบุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เสียสละ พุมเท อุทิศตน และเวลาให้ราชการ อย่างเต็มที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๖ บุคคลผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ หน่วยงานสามารถมีสิทธิเสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน

เกณฑ์การพิจารณา		คะแนน
๑	ประวัติการถูกลงโทษ : ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทั้งทางจริยธรรม วินัย และไม่เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนหรือถูกสืบสวนสอบสวนในระหว่างการคัดเลือก ๒) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ	๑๐
๒	การประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม (๘๐ คะแนน) ๑) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เป็นบุคคลผู้ซึ่งแสดงตนถึงการยืนหยัดต่อสู้ ตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นกลาง ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องและส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตต่อตนเอง ผู้อื่น หรือองค์กร ไม่เกรงกลัวต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการทุจริต (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๕๐
	๒) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีพฤติกรรมและดำรงตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๑๐
	๓) ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีความเสียสละ มีจิตอาสาที่พร้อมเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสังคม และประโยชน์สาธารณะ หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๒๐
	๔) ด้านพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม เป็นบุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เสียสละ ทุ่มเท อุทิศตน และเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๕
๓	องค์ประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น เคยได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๕
รวม		๑๐๐

๕. วิธีการคัดเลือก

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๕.๑ บุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกกรอกข้อมูลลงในแบบเสนอผลงานเพื่อยกย่อง เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง และเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มเป็นผู้รับรองท้ายแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด



แบบเสนอผลงานผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รูปถ่าย
หน้าตรง
(ชุดข้าราชการ /
ชุดเจ้าหน้าที่ของรัฐ
/ ชุดสุภาพ)

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หมายเลขโทรศัพท์ (ที่ทำงาน)..... หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ).....

ID Line : E-mail :

๑.๒ หน่วยงานต้นสังกัด (โปรดระบุชื่อส่วนราชการตามที่สังกัด) ดังนี้

๑) ระดับกรมหรือเทียบเท่า

๒) ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า

สถานที่ทำงาน

๑.๓ ประวัติการทำงาน : โปรดระบุชื่อตำแหน่งและสังกัด ตั้งแต่บรรจุเข้าทำงานราชการจนถึงปัจจุบัน

ระยะเวลา (เดือน/ปี)	หน่วยงาน	ตำแหน่ง

๑.๔ ประวัติการศึกษา

ระดับ	สถานศึกษา	ระหว่าง (พ.ศ. - พ.ศ.)	วุฒิการศึกษาที่ได้รับ

๑.๕ คู่สมรส (ถ้ามี)

ชื่อคู่สมรส.....นามสกุล.....

อาชีพ.....สังกัด.....

๑.๖ คดีในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒

๒. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกลงโทษทางจริยธรรม วินัย การทุจริต และอาญา เว้นแต่กรณี
กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางจริยธรรมหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๒.๒ เคยถูกลงโทษทางจริยธรรมหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางจริยธรรม

.....

.....

.....

/๒.๓ เคยถูก ...

๒.๓ เคยถูกกล่าวหาเรื่องเรียนทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๒.๔ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางวินัย

๒.๕ เคยถูกกล่าวหาเรื่องเรียนทางการทุจริตหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๒.๖ เคยถูกลงโทษทางการทุจริตหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางการทุจริต

๒.๗ เคยถูกกล่าวหาเรื่องเรียนทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๒.๘ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางอาญา

ส่วนที่ ๓

๓. ข้อมูลการดำรงตนที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ที่ประกอบด้วย
ความดี ๔ ด้าน ได้แก่

- (๑) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- (๓) ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ
- (๔) ด้านพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

(โปรดนำเสนอข้อมูลโดยละเอียดพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบเพื่อประกอบการพิจารณา)

๓.๑ พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต

(หมายถึง เป็นบุคคลผู้ซึ่งแสดงตนถึงการยืนหยัดต่อสู้ ตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นกลาง ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องและส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตต่อตนเอง ผู้อื่นหรือองค์กร ไม่เกรงกลัวต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการทุจริต)

.....

.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ

.....

.....

เอกสารหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

.....

๓.๒ พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม

(หมายถึง เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีพฤติกรรมและดำรงตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย)

.....

.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ

.....

.....

เอกสารหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

.....

๓.๓ พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการมีจิตอาสาและจิตสาธารณะ

(หมายถึง เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีความเสียสละ มีจิตอาสาที่พร้อมเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสังคม และประโยชน์สาธารณะ หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน)

.....

.....

.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ

.....

เอกสารหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

๓.๔ พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม

(หมายถึง เป็นบุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน เสียสละ ทดมเท อุทิศตน และเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม)

.....

.....

.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ

.....

เอกสารหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

๓.๕ องค์ประกอบอื่น ๆ เช่น เคยได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่น ที่เกี่ยวข้อง พร้อมหลักฐาน

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้เสนอผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง

แบบประเมินผลการให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง

สำนัก/กอง หน่วยงาน

เกณฑ์การพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑.	ประวัติการถูกลงโทษ : ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทั้งทางจริยธรรม วินัย และไม่เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนหรือถูกสืบสวนสอบสวนในระหว่างการคัดเลือก ๒) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ	๑๐	
๒.	ด้านการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๘๐ คะแนน) ๑) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เป็นบุคคลผู้ซึ่งแสดงตนถึงการยืนหยัดต่อสู้ ตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นกลาง ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ ที่ไม่ถูกต้อง และส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตต่อตนเอง ผู้อื่น หรือองค์กร ไม่เกรงกลัว ต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ ที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการทุจริต (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๕๐	
	๒) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีพฤติกรรมและดำรงตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๑๐	
	๓) ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ เป็นบุคคลผู้ซึ่งมีความเสียสละ มีจิตอาสาที่พร้อมเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสังคม และประโยชน์สาธารณะ หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๒๐	
	๔) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวม เป็นบุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน อดทน อดทน อดทน และเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๕	
๓.	องค์ประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น เคยได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่น ที่เกี่ยวข้อง (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)	๕	
รวม		๑๐๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก/ศูนย์)

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

****หมายเหตุ :** ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป) หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน) ประเมินผลให้คะแนน แสดงความเห็น และลงชื่อรับรอง

คำรับรองของหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ขอให้การรับรองว่าประวัติและผลงานของ (นาย/นาง/นางสาว).....
ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริง ถูกต้องทุกประการ และเป็นผู้มีความประพฤติดี ทำคุณประโยชน์ให้แก่
ราชการ มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจ ยืนหยัดต่อสู้ และพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์
สุจริตอย่างมั่นคง ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินคดี จึงสมควร
ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ผู้รับรอง คือ ชื่อผู้รับรองจะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป) หรือผู้ได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ

๑. โปรดระบุพฤติกรรมที่แสดงออกตามหลักเกณฑ์พิจารณาดังกล่าว
๒. โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม นางสาวชิดชนก จิรเศวตกุล โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๖๖ และนายเสกสรรค์ ประทุมวิจิ
โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล
(ประวัติอาชญากรรม)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

เลขบัตรประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

โดยหนังสือฉบับนี้

๑. ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๔ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ข้าพเจ้าได้ขออนุญาต มีสิทธิ์ดำเนินการใดๆ เข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) ของข้าพเจ้า เพื่อวัตถุประสงค์ขอรับเกียรติบัตรและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวาทย์กษัตริย์”

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ หรือกองทะเบียนประวัติอาชญากร ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของข้าพเจ้า รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลของข้าพเจ้าแก่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อใช้ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้อง ร้องเรียน หรือฟ้องร้องทั้งในความผิดทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

ข้าพเจ้าได้เข้าใจข้อความในหนังสือยินยอมฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุข้างต้น

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

หมายเหตุ กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง และแนบสำเนาบัตรประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ๑ ฉบับ

หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล
(ประวัติการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

เลขบัตรประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

โดยหนังสือฉบับนี้

๑. ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๔ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ข้าพเจ้าได้ขออนุญาต มีสิทธิ์ดำเนินการใดๆ เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ) ของข้าพเจ้า เพื่อวัตถุประสงค์ขอรับเกียรติบัตรและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวาทย์รักษ์”

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลของข้าพเจ้าแก่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อใช้ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้อง ร้องเรียน หรือฟ้องร้องทั้งในความผิดทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

ข้าพเจ้าได้เข้าใจข้อความในหนังสือยินยอมฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุข้างต้น

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

หมายเหตุ กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง และแนบสำเนาบัตรประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ๑ ฉบับ